

医院团支部年度工作计划（精选3篇）

篇1：医院团支部年度工作计划

一、以思想调研为重点，抓好共青团主题训练

医院团支部一方面将在年初深入到基层、深入到青年，针对团员思想的现状、问题、对策等方面主动开展思想调研，通过调查、访谈等方式准时把握青年思想动态，并找准团支部、团员存在的突出问题和主要问题，制定切实可行的活动方案，逐步建立一套切实可行的团员长期受训练的长效机制；另一方面要结合五四青年节等契机，有针对性地开展增加团员意识的主题训练活动，如：“团旗飘飘，我心永随”主题团日活动、“先进、先锋、先行”主题实践活动等，不断增加团员的归属感和组织观念，进一步增加团组织的分散力。

二、以医疗工作为中心，抓好共青团品牌活动

1、深入到开展志愿者行动，形成品牌工程

医院团支部将在已有的志愿服务队的基础上，在全院青年职工中广泛招募志愿者作为会员，志愿者服务队将逐步建立一套完整的管理制度、服务规范、表彰嘉奖方法，团结带领宽阔青年争做闪光的宣医青年，发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，一方面连续深化志愿服务行动，另一方面主动推动前进志愿服务进医院活动，在实践中不断增加志愿者的服务意识、完善服务制度，丰富服务形式，深化服务内容，形成服务品牌。

2、加强“青年文明号”的创建和管理，提升品牌效应。

医院团支部要进一步加强对各级青年文明号的建设，通过系统学习、实践观摩，不断提高理论水平和综合力气，更好地带领各青年文明号集体开展争先创优活动，发挥好典型示范作用，带动和影响全院的青年集体向着“一流的管理、一流的质量、一流的服务、一流的效益”的工作目标而努力，不断提升青年文明号的品牌效应，提高团组织在服务医院进展建设大局中的贡献率。

三、以夯实基础管理为目标，抓好共青团组织建设

1、加强团支部建设。

2、加强团干部队伍建设。

院团委要在年初完成好各个团支部的换届选举工作，依据忠诚党的事业、宠爱团的岗位、竭诚服务青年的要求，建设一支高素养的团干部队伍。上半年要针对团干部开展分层级、分类别训练培训，对老团干部，以提高政治素养、动员力气、群众工作本领为重点，围绕党的重要理论和决策进行专题学习，针对青年热点和青年工作中的难点课题进行深入到研讨；对新任职团干部，以加强从事共青团工作必需的学问培训为重点，提高敬业精神和履行职责的力

气。通过各种培训，训练宽阔团干部弘扬求真务实之风，做到真抓实干，不搞花架子，不做表面文章，敢于直面困难，勇于在创新中求得突破；弘扬亲热联系群众之风，深入到到团员一线、关怀团员的工作和生活，健全服务团员的制度，充分发挥团干部的带头、推动、督促、保证作用，真正把青年满意作为第一标准，不断提高共青团工作的实效性。

3、加强网络信息建设

院团委要在团委博客和短信平台的基础上，进一步完善和进展信息网络建设，建立bbs青年论坛，利用网上舆论宣布传达引导，加强思想道德建设；利用沟通相互沟通平台，为团员供应专业技术和休闲消遣信息，每位团委委员轮番管理，发掘有力气的团员关心管理，不断建立和完善宽阔团员青年畅所欲言，相互沟通工作，推广阅历的有效载体，使团的工作更丰富，更有特色。

4、做好“推优入党、推优荐才”的“双推工作”。

院团委要完善青年推优机制，主动营造鼓舞团员青年想做事、能做事、做好事的良好氛围。院团委要担负起为医院发觉、培育和输送优秀青年人才的职责，要深入到到到每一个团支部、团小组，主动开展推举优秀青年入党、推举青年人才入选的双“推优”工作，为党的组织和医院进展源源不断地输送新颖血液；主动构架青年成长成才的通道，形成青年人才信息库，准时发觉在工作实践中涌现出的优秀青年人才，为想干、能干、干好的团员青年供应机会，为医院可持续性进展贡献力气。

四、以服务青年为根本，抓好共青团文化建设。

1、与工会联合，组织新入院团员青年联欢活动，让每一个加入宣医的青年都感受到团组织的温和，增加对宣医的宠爱。

2、连续以支部为单位，为每位团员送上生日的温馨祝福。

3、在元旦、春节、五四青年节等节日时，为团员供应休闲消遣等庆祝活动，丰富青年人的业余生活，培育团员青年主动健康的个人修养。

4、连续为离团青年举办简洁仪式，鼓舞离团青年连续发挥先锋模范作用。

5、加强与各级团组织的联系，拓展视野，为我院团员多渠道争取进展机会。

6、依据青年需求，鼓舞各支部开展丰富多彩的文体活动，与工会联合举办青年联谊等活动。

新的一年，院团委将紧密结合医院中心工作，主动开展具有青年特点的活动，把团员青年的思想和行动统一到医院的总体工作思路上来，在医院党委的领导下，开拓创新，求真务实，充分发挥团员青年的聪慧才智，为医院的进展做出新的贡献。

篇2：医院团支部年度工作计划

2010年，医院共青团工作的总体思路是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，深入学习贯彻党的十七届四中全会精神，坚持党建带团建，紧紧围绕“发挥行业优势，创新成才机制，服务人民健康”的工作方向，“内强基础、外树形象；服务群众，凝聚青年”，团结带领全院团员青年为医院进一步发展壮大做出新的贡献。

一、重新认识团队建设:

2010年，我院各项工作将在“三甲”起点上继续向前推进，医院团的工作面临难得的发展机遇。院团委将按照医院党委“将团作为医院文化建设的排头兵”的工作要求，充分认识加强团的建设是加强党的后备建设的需要，是建设先进医院文化的需要，是培养优秀青年人才的需要，从医院战略的高度，重新思考和筹划医院青年工作。

二、大力加强组织建设:

(一) 依靠党建带团建。按照党委统一安排，围绕党建抓团建，全面布局团的工作，推进各党支部带团支部的工作，加强推优入党工作，真正把团的干部培养为党的有力助手，把团的工作作为党的工作的重要组成部分，完成好党委安排的各项工作任务。

(二) 完成团委换届选举。2010年，按照党委的统一部署，院团委将进行班子换届，选拔一批观念新、素质好、能力强的优秀团员，充实团的组织力量，合理布局年龄梯队，适当考虑系统分布，避免团干部集体交班。同时，为解决团的人手紧张，流动性大、工作随意的问题，拟在医院支持下，设置团委秘书处，增选专职干部一名，负责医院团委日常工作。

(三) 夯实青年群众基础。团委将以支部为单位进行团情调研，绝不遗漏一名团员；定期召开团委会、支部大会，选出团员代表、实行民主管理；加强团费收缴和团员管理，重点抓好招聘护士团员的团组织关系接转和服务工作，多安排她们参加团的活动；多渠道听取青年的意见和建议，关心青年职工的生活、学习和工作，真正使全院各类青年职工都感觉到组织的温暖和医院领导的关心，增强团员的凝聚力和向心力。

(四) 实行工作目标考核。按上级文件，落实团干相关政治、经济待遇；实行团支部和团干部年度工作目标考核，创新机制使一批优秀干部脱颖而出；对优秀团干、团员实行奖励，加大推荐、培养和使用力度；对不履职、不合格的团干予以诫勉谈话或停职处理。

三、大力加强思想建设:

(一) 开展团课教育。配合医院党政中心工作，开展主题团日活动，邀请院党委书记、院长、党委分管领导为全院青年团员讲党课，举办医院发展形势报告会，集中与青年职工代表开展交心、谈心活动，加强与党支部和各科室的联系，联合提升青年思想政治素质，建设良好医德医风。

(二) 组织培训和文体活动。组织青年职业生涯培训、开展老中青职场经验交流；组建青年素质训练营，常年邀请社会各界青年精英来院讲学；举办丰富多彩的文体活动，开拓团员视野，激发青年成才。

(三) 举办学习、信息竞赛。温家宝总理指出，“不读书的民族，是没有希望的民族”。为加强全院青年职工的文化修养，提升内在素质，团委将组织“青年读书月”活动，推荐新书好书，评选优秀读书心得，建设学习型组织。同时，为进一步推动医院数字化建设，拟联合网络中心等部门，组织窗口岗位文字录入竞赛和专业人员课件制作竞赛。

四、全面发展职工社团：

(一) 做大做强志愿者协会。完成协会会长和秘书处改选；重点开展好省灾后重建志愿服务项目——“天使之爱”医疗志愿项目；在团市委、机关团工委领导下，做好全市550名各类志愿者急救知识培训；利用团省委资助金与某网站联合开展为特困留守学生公益体检示范活动；成立青年志愿服务专家团，筹建各主要专业组网络病友会；继续推进“天使之爱助学行动计划”，实现青年志愿者协会“天使爱心基金”滚动发展；与县等3—5个区县老干部局签订专家团志愿服务协议。常年组织定点乡镇下乡义诊、慰问社区对口帮扶的孤寡老人、组织扶贫助学活动；加快协会网站——“某某医疗志愿服务网”的建设，争取2月中旬以前开通运行；继续巩固和发展“省十大杰出志愿服务集体”的荣誉。

(二) 高起点建设医事礼仪队。医院已经着手重组院医事礼仪服务队，拟通过初选、复评、培训，确定一批形象佳、素质好、可塑性强的青年队员，系统进行礼仪、文化和普通话培训，打造医院最为靓丽的一张青春名片，服务于医院大型活动和体检、庆典等工作，参加各级礼仪比赛和风采展示，对外展示医院特色文化。

(三) 恢复摄影协会活动。摄影协会是我院团委最早举办的群团组织，曾在丰富医院文化方面有过出色的表现。今年，团委将重新改选协会组织机构，选派有兴趣、有能力的热心青年开展组织工作；争取医院加大投入，吸纳新会员，开展系列影展、影评和外拍活动。同时，我委将探索资源整合模式，摄影协会与礼仪队联合开展活动，以摄协的镜头展现礼仪队的青春风采；组织摄影协会会员服务医院大型活动，为医院宣传贡献力量。

(四) 狠抓球队规范化训练。通过民主推荐，任命新一任篮球队、足球队队长；聘请专业教练，规范化训练；设计制作具有医院特色的新球服，对外展示医院形象；通过党委、行政、外联部门联络对外比赛交流，开展篮球、足球外交，丰富医院外联工作的形式和内容，争取在下一届某市卫生系统“健康杯”运动会中取得优异成绩。

(五) 筹备成立书法协会。应部分科室和青年要求，拟成立院书法协会，邀请市内著名书法家来院开展书法教学，结合病历书写要求和日常工作需要，组织书法培训和竞赛。提升青年医务人员书法水平，提高病历和文书质量。

五、加强宣传外联工作：

(一) 利用多种渠道，加强工作宣传。团委宣传工作以公益服务为角度，以吸引媒体关注为切入点，利于团的资源和渠道，重点加强与媒体的沟通，争取每次活动均有医院和团委及市内外网站、大众纸媒、电视台或民间播客的多角度免费报道，所有活动均要做到“事前有海报、事后有报道”，配合医院宣传部门形成社会对医院团的工作的广泛的正面评价，从而管窥医院党政强大的软实力。

(二) 扩大服务“老革命”的形式和范围。在医院领导的支持和亲自安排下，团委将几年来与长宁县老干局合作的经验进行推广和延伸，拓宽服务形式，扩大服务范围。一月初，即已联系各区县老干部局，拟组织青年志愿者协会专家团为全市老革命、老干部提供健康志愿服务。

(三) 加强与友好单位的合作。承办或协办机关团工委团组织联谊活动；探索与丝丽雅、电信、移动等经营性单位共享客户资源的新机制，在对方服务领域为医院青年办理折扣消费，为对方单位来院体检、治疗提供团内方便；与一批友好社区共建“健康文明小区”，将宣传和服务延伸至社区和基层单位团支部、非公组织团支部。

(四) 策划与大众媒体的公益合作。经过初步洽谈，团委计划与某市门户网站媒体开展公益合作，利用媒体资源，扩大活动影响力，整合社会力量，推广志愿服务和健康生活理念，以一定的形式，努力引导网络舆论，树立医院正面形象。

六、开展创优争先活动:

(一) 加强青年文明号建设。向上级团组织争取名额，推荐管理规范、技术过硬、服务优良的科室或班组为省、市青年文明号，加强省级青年文明号心内科的创建指导，争取1—3年成为国家级青年文明号。

(二) 开展岗位练兵活动。与医务科、护理部等部门联合组织岗位练兵活动，促进青年岗位成才，敬业奉献，评选、表彰青年岗位能手，加大奖励力度。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。青年强则国强，青年兴则院兴。2010年必将成为我院共青团工作走向全面规范、科学发展的一年。有上级团委的大力支持，有医院领导的高度重视，有各科室的积极配合，我们必将播种无限希望，收获新的辉煌。

篇3：医院团支部年度工作计划

20XX年，院团委在院党委的领导下，以党的十九大、共青团的XX大和科学发展观为指引，紧紧围绕医院发展目标和党政工作中心，发挥团组织的自身优势，引导青年勤于学习、善于创造、甘于奉献，在医疗、教学、科研等岗位发挥生力军作用，力争围绕大局有新作为，服务青年有新成效，自身建设有新发展，团结带领全院团员青年，为把我院建设成为国内一流、国际知名的人民满意的学院型医院和现代化医学中心贡献青春和力量。

一、以思想调研为重点，抓好共青团主题教育

院团委一方面将在年初深入基层、深入青年，针对团员思想的现状、问题、对策等方面积极开展思想调研，通过调查问卷、个案访谈等方式及时掌握青年思想动态，并找准团支部、团员存在的突出问题和主要问题，制定切实可行的活动方案，逐步建立一套切实可行的团员长期受教育的长效机制。

另一方面要结合清明节、五四青年节、建团XX周年等契机，有针对性地开展增强团员意识的主题教育活动，如：“团旗飘飘，我心永随”主题团日活动、“先进、先锋、先行”主题实践活动等，不断增强团员的归属感和组织观念，进一步增强团组织的凝聚力。

二、以医疗工作为中心，抓好共青团品牌活动

1、深入开展志愿者行动，形成品牌工程

院团委将在已有的“青春关爱夕阳”志愿服务队的基础上，成立首都医科大学宣武医院志愿者协会，以团支部为单位下设志愿服务队，建立导医信息项目管理部和卫生宣传项目管理部，在全院青年职工和学生中广泛招募志愿者作为会员，颁发会员证、记录志愿服务的内容和时间，统一注册、统一认证。

志愿者协会将逐步建立一套完整的管理制度、服务规范、表彰奖励办法，团结带领广大青年争做闪光的宣医青年，发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，一方面继续深化“北京健康使者火炬行动”志愿服务行动，另一方面积极推进志愿服务进医院活动，在实践中不断增强志愿者的服务意识、完善服务制度，丰富服务形式，深化服务内容，形成服务品牌。

2、加强“青年文明号”的创建和管理，提升品牌效应。

院团委要进一步加强对各级青年文明号的建设，一方面要通过与兄弟医院举办“青年文明号”交流推进会，加强各青年文明号之间的学习交流力度，进一步提高青年文明号的创建水平；另一方面要选送优秀青年文明号集体的负责人参加全国青年文明号工作研讨培训班。

通过系统学习、实践观摩，不断提高理论水平和综合能力，更好地带领各青年文明号集体开展争先创优活动，发挥好典型示范作用，带动和影响全院的青年集体向着“一流的管理、一流的质量、一流的服务、一流的效益”的工作目标而努力，不断提升青年文明号的品牌效应，提高团组织在服务医院发展建设大局中的贡献率。

三、以夯实基础管理为目标，抓好共青团组织建设

1、加强团支部建设。

院团委要始终坚持“眼睛向下、重心下移”，尽最大力量把各种资源向团支部倾斜，毫不放松、毫不动摇地支持和推动团支部。一是建立委员定点联系制度，坚持深入基层调研指导，团委委员每人负责联系两个团支部，团支部支委每人负责联系1-2个团小组，定期参加

团支部和团小组活动，经常性指导工作，协调解决工作中遇到的困难和问题;二是建立支部经费申请制度，坚持把有限的经费投向团支部，鼓励团支部创新工作，围绕科室发展、青年成长成才等内容开展形式多样的主题团日活动，院团委按季度考核团支部工作，对于有特色的活动要给予一定的物质奖励和精神奖励，充分发挥团员参与设计团活动的能动性和创造性，调动团员参加团活动的主动性和积极性。

2、加强团干部队伍建设。

院团委要在年初完成好各个团支部的换届选举工作，按照忠诚党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年的要求，建设一支高素质的团干部队伍。上半年要针对团干部开展分层级、分类别教育培训，对老团干部，以提高政治素质、动员能力、群众工作本领为重点，围绕党的重要理论和决策进行专题学习，针对青年热点和青年工作中的难点课题进行深入研讨;对新任团干部，以加强从事共青团工作必需的知识培训为重点，提高敬业精神和履行职责的能力。

通过各种培训，教育广大团干部弘扬求真务实之风，做到真抓实干，不搞花架子，不做表面文章，敢于直面困难，勇于在创新中求得突破;弘扬密切联系群众之风，深入团员一线、关心团员的工作和生活，健全服务团员的制度，充分发挥团干部的带头、推动、督促、保证作用，真正把青年满意作为第一标准，不断提高共青团工作的实效性。

3、加强网络信息建设

院团委要在团委博客和短信平台的基础上，进一步完善和发展信息网络建设，建立bbs青年论坛，利用网上舆-论宣传引导，加强思想道德建设;利用沟通交流平台，为团员提供专业技术和休闲娱乐信息，每位团委委员轮流管理，发掘有能力的团员协助管理，不断建立和完善广大团员青年畅所欲言，交流工作，推广经验的有效载体，使团的工作更丰富，更有特色。

4、做好“推优入党、推优荐才”的“双推工作”。

院团委要完善青年推优机制，积极营造鼓励团员青年想做事、能做事、做好事的良好氛围。院团委要担负起为医院发现、培养和输送优秀青年人才的职责，要深入到每一个团支部、团小组，积极开展推荐优秀青年入党、推荐青年人才入选的双“推优”工作，为党的组织和医院发展源源不断地输送新鲜血液;积极构架青年成长成才的通道，形成青年人才信息库，及时发现在工作实践中涌现出的优秀青年人才，为想干、能干、干好的团员青年提供机会，为医院可持续性发展贡献力量。