

## 精神科护士的述职报告（精选4篇）

### 篇1：精神科护士的述职报告

敬爱的领导：

在院领导、护理部的正确领导和悉心关怀下，本人仔细履行精神科护士长工作职责，以二甲医院的标准，严格执行护理管理各项制度和流程，着重护理质量的保证与持续改进，不断提升护理品牌，继续深化优质护理，切实完成医院及护理部的各项任务，现述职如下：

#### 一、政治思想方面。

仔细学习，不断提高思想认识和政治理论水平，坚固树立科学发展观，严格要求自己，以身作那么，带领全体护理人员，为精神病人提供更好更优质的护理服务；积极参与医院组织的员工素养教育及安全医疗教育，并落实到平常的工作中。仔细学习医院的各项规章制度并组织落实，自觉遵守医务人员的职业道德，廉洁奉公，自觉树立医务工的良好形象。爱岗敬业，勤勉工作，踏实仔细，勇于担当。带领本科护理同仁，仔细履行各项制度，在原有优质护理的基础上，工作做得更加细化、服务更加热忱、病人更加满足。在医院开展的“三好一满足”活动中，仔细做好宣扬工作，真正做到医德好、技术好、质量好、病人满足。平常，把严厉的工作立场与科学的工作方法结合起来，擅长统筹兼顾、合理部署，分清轻重缓急，既突出重点，又顾全大局，使各项工作开展有条不紊、取得明显实效。

#### 二、工作实绩方面。

1、落实要求，抓好护理质量管理。重视病房管理，科内实行护士长、责任组长、护理质控员三级管理，成立科室质量管理小组，常常进行现场指导与检查各项制度的落实状况，发觉问题，实时在护士会上进行争论分析，提出整改措施，使病房工作实行规范化管理。着重质量改进，把科室内存在的问题通过持续质量改进，顺当达到预期目标，建立健全质量监控，加强质量监督，实施标准化质量管理，每月对护理质量进行检查、量化、反馈、整改，建立质量管理的长效机制。根据二甲医院的标准，学制度，抓落实，学应知、应会，抓考核，使每位护士的理论、操作人人过关，并不断提高护理技能与服务水平。

2、强化措施，确保安全护理。每月组织学习安全查对制度及各项急救流程，严格遵守各项规章制度和操作规程，不断规范各项操作流程，实时查找护理安全隐患。每月召开安全护理睬议，不断强化安全意识，仔细学习十四项核心制度及病人护理安全管理制度、护理安全隐患呈报争论制度、护理事项呈报与预防制度。针对精神科专科特色，加强精神药物知识学习与普及，精神病人护理技术培训等专题讲座，并且运用于护理实践中，大大提高了新护士的专科护理技术和安全护理级别；积极做好病房的院感知识培训及消毒隔离工作，使院感知识深入到每个人，落实到每一个操作过程，避开了交叉感染的发生。

3、坚持做好一日七查的督促与监管。以护理14项核心制度为指导，每日检查

和督促护理事务的执行，发觉缺陷实时纠偏和改进；仔细做好护理人员岗前培训和在职培训，依法依规履行护理。

4、真心关爱，改进护理服务立场和作风，提高护理服务的满足度。在科室积极推广优质护理措施，转变了思想观念，整合基础护理，用药治疗、沟通和健康指导等各项护理工作，使责任护士对所包干的患者提供连续、全程和全人的护理服务。加强护患沟通，每月组织召开工休座谈会，听取患者及家属的看法与建议。真正做到想病人所想、急病人所急，每日2次查视病友，了解病人的需求，解决病人的困难，征求病人对护理人员的看法，不断改进方法与技术，护理服务满足度不断提高。同时，做好出院病人的电话随访及上门随访工作，使本科室在社会上的知名度、认可度、美誉度不断提高。

5、锲而不舍，全面实施健康教育。制订针对性强的健康宣教内容，定期召开健康教育讲座，宣教率达100%、反馈率达95%。每月开讲健康教育课堂1次，对不同精神疾病的病人进行宣教，使他们实时了解一些常见的健康卫生保健知识，并能自己识别异样；并制做图片及幻灯片，对每个病人及家属进行宣教，受到欢迎和好评。

6、开源节流，提高经济效益。加强经济核算，努力降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果，要求全体医护人员、工勤人员，从节省每一度电、每一滴水、每一张纸做起，严格掌握科室支出、杜绝一切糜费现象。特别留意科室医疗设备的运用、维护、修理与保养，确保正常运行，为科室制造的经济效益。了解熟知各项收费标准，用活、用足收费政策，应收那么收、应收不漏。

7、凝聚人心，促进各项工作顺当完成。把工作做细、做实，努力营造风正气顺、团结协作、和谐高效的工作环境。坚持以人为本，关怀、爱惜、尊敬、理解每一位医护工。作为护士长，与科室护理人员以诚相待、以心交心，不断发觉和确定科员的优点和优点，充分激发大家的工作热忱，团结亲睦，积极向上，融洽医护、护患关系，使五病室形成了一个团结、和谐、发奋、进取的团队。

8、开展培训，提升整体素养。制订培训计划，定期组织护理人员进行培训，强化三基训练，常常学习新知识、新技术、新业务，努力提高每一位护理人员的业务水平，以适应科室新技术、新项目的开展，适应时代进展的需要。每周进行一次科级护理查房，每月进行一次个案护理查房，每季一次操作培训并组织考核，定期组织护理人员进行科内、院内业务学习及三基理论考核。按带教培训计划，仔细做好实习生和新护士及进修生的带教及培训工作，为护理队伍输送合格的人才。

### 三、学习科研方面。

利用业余时间，积极参与省、市护理学习班，订阅《中华护理杂志》、《护理与康复》，不断汲取先进阅历以充盈、提升自我，使我们的护理知识能满意不断进展的学科。查找相关的资料，今年申报市级科研项目一个，为医院和个人素养的提高贡献自己的能量。

述职人 : \*\*\*

20\*\*年\*月\*日

## 篇2：精神科护士的述职报告

我们护士愿做无翼的天使，用生命筑成拦截死神的堤坝，将关爱、健康和幸福撒满人间。同时也真诚地希望社会能够尊重护士，理解护士，爱护护士。

从心做起，看似简单，其实不简单，如何才能够从心出发把我们的工作护士做得更好呢？好即完美，完美的工作就要求我们全心投入，真诚相待。

人总是在不断成熟与成长，如果说昨天的自己还有那么些浮躁、那么些飘摇，那今天的自己则是更加的成熟更加的稳健，对护理工作也有了崭新的诠释，更加明白自己的职责与重担。也能更好更用心的为每一个病人服务。来到妇科的这两年中，我感谢每一位与我共事的同事，感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢、相知、相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的家庭。当然我身上还存在着一些不足还有待改进。比如在学习上仍有浮躁的情绪。感觉要学习的东西太多，心情浮躁。尤其在面对挫折的时候，不能冷静处理。在工作上有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但主动性方面还有待进一步提高。在过去的两年里，再次感谢科主任、护士长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。希望来年我们仍然能荣辱与共，共同感觉、感受生命和生活的美好，共同去创造一个更加灿烂的未来。

人们喜欢用“神圣”来形容我们所从事的事业，“神于天，圣于地”，天象征着理想，地象征着现实。我们的事业之所以神圣，是由于我们有救死扶伤的理想，还有关怀病患的现实，是理想与现实完美结合的职业。我国首届南丁格尔奖得主王秀瑛说过：“病人无医，将陷于绝望，病人无护，将陷于无助。”护理工作虽然没有轰轰烈烈的辉煌，却写满了简单而平凡的爱。提灯女神南丁格尔完美地将护士变成了无翼的天使，变成了为大众解除病痛真善美的化身。我们的护士乐于与病人的生命同行，让病人因为我们的护理而减轻痛苦，因我们的健康指导而有所收获，因我们的安慰而树立信心。护士最愿意看到的是病患治愈出院的笑容和对我们工作的尊重，这些都是激励我们不断进取乐于奉献的力量源泉。

然而，从目前临床护理工作实际来看，护士的严重缺编，超负荷的护理任务，同时随着医学的发展，社会的进步，护理内涵的不断延伸，以及媒体的过分渲染，人们对护理的要求也越来越高，护士承受许多压力和委屈，每天面对患者的病痛，人间的生死伤感，面对患者的无理或挑剔，常常挣扎在身心俱疲的状态中。护士责任之重大，值夜班频度之高可谓中国女性各行各业之最，柔弱的身体承载着中国医疗的另一半。“痛并快乐着”是我们护士常挂在嘴边的话，即使面对艾滋、性病，即使非典再来，不论有没有人理解，我们仍然愿意站在第一线，不是伟大，只是职责所在，生命相托，重于泰山。

辛勤的天使并不是超凡脱俗的神仙，同样需要社会的呵护，现阶段有些政策

尚不完善或不到位，社会至少应该为护士创造宽松的服务氛围，一些客观公正的评说，少一些曲解，多一些爱护和尊重。用正面的激励，协助护士托起人们健康和生命安全的重任。

冰心老人曾有一句名言：“爱在左，同情在右，走在生命两旁，随时撒种，随时开花，将这一径长途，点缀得花香弥漫”。我想这是对护士护理工作最好的诠释。

古人说：“不积跬步，无以至千里，不善小事，何以成大器。”从自我做起，从小事做起，从现在做起。为了更好的提高自己的专业水品与自身素质。我知道还要付出更多的努力与汗水。在这过去的一年中，有成功、有失败、有快乐、有辛酸，我们全体护士在护士长科主任以及各位领导的带领下共同走过了。在以后的日子里还有很多方面需要继续努力，学习更多的护理知识，掌握更多的护理技能，随着社会的发展进步、人们生活品质提升,病人对护理质量的要求也越来越高.在今后的工作中,我将进一步牢固树立“为病人服务、树医院形象”的思想,立足岗位,勤奋工作,履尽职责,为提升社区医务人员整体形象增光添彩。

### 篇3：精神科护士的述职报告

20XX年是深入医疗体质改革重要的一年，是我院加入公共卫生事业单位的第一年，也是十二规划实施的第一年机遇与挑战并存，我科将抓住这一契机连续坚持以人为本的服务理念，狠抓质量，安全，教育。是我科护理工作质量又上一个新的台阶。依据护理部工作计划制定了我科详细工作计划并组织实施。

一、制度建设连续加强核心制度贯彻落实执行状况的检查，重点是护理值班\*制度，查对制度，安全管理制度，危重病人抢救制度，分级护理制度，特殊加强对低年资招聘护士及工作责任心不强护理人员的再培训及检查考核，考核结果与绩效工资挂钩，达到人人自觉遵守，加强劳动组织纪律检查，特殊是中班，吊班等薄弱关口，以保证护理工作安全加强岗位职责完成状况检查，特殊是加强专业组长工作完成的检查考核，实行层层管理责任制，以确保工作质量。对部分高年资招聘护理人员进行合理分工，让大家能够各司其职，人尽其能，责任明确，确保护理工作的顺当绽开。

#### 二、加强护理质量过程掌握，确保护理工作安全有效

(一)连续实行护士长带领下的科室护理质量管理小组负责制，定期不定期对科室环节护理质量进行指导，监督检查，考核。发觉问题准时采取行之有效的解决方案并进行评价，要发挥科室质控小组的管理作用，明确各自的质控点，增加全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

#### (二)今年环节质量检查的重点仍旧是

基础护理工作：连续贯彻执行卫生部相关文件精神，彻底转变服务理念及管理模式，基础护理工作达到“三化一体”

精神科急危状态护理：特殊将强年轻招聘护士的培训及检查指导，切实提高危机状态是的应急处理工作，保证病人安全

安全管理：加强新入病员探视人员危急品检查急晨晚间护理安全检查，特殊加强火源急吸倒床烟管理，做好病员及家属的宣传教育工作。加强设施的常规检查异世，平常加强对性能及安全行的检查，几十发觉问题几十修理，保证设备的完好。

### 三、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素养

(一)安护士规范化培训及在职连续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能与考核工作。

1、重点加强对新聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，以强化基础护理学问为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：加强专科理论与技能的培训与考核，每年组织考试，理论考试进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培育专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内规定基本技能必需全部达标，考核要求在实际工作中抽考。

4更新专业理论学问，提高专科护理水平。组织学习专科学问，如开展新技术项目及特别疑难病种，空调通过请医生授课、检索文献资料、组织护理查房及护理睬诊争论等形式更新学问和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学识水平。

### 四、深化亲情服务，提高服务质量

(一)在培育护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语及提高护患沟通技能，培育护士树立良好的职业形象。

(二)注意收集护理服务需求信息，护士长加强与病人的交谈，发放满足度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，准时提出整改措施，同时对护士工作给与激励，调动她们的工作积极性。

五、连续加强病人健康教育及康复指导工作加强护理人员健康教育及康复学问培训，依据我科收治病人的特点采取切实可行康复训练措施，加强个别心里治疗，使病人心里得到康复，尽快回归社会，重建美好生活，减轻社会负担，发挥工作卫生事业单位的公共职能。

### 六、做好教学、科研工作

(一)指定具有护师以上职称的护士负责实行生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及带教水平，支配小讲课，了解实习计划的完成状况，做好出科理论及操作考试。

(三)做好实行生的岗前培训工作，不定期检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

七、加强院感和传染病管理定期对科室护理人员进行院感和传染病学问的培训，加强对科室各类医疗废物管理，对病区各种物品、物表、空气严格执行消毒灭菌制度，重视对工作人员及病员的手消毒，在每月院感监测中必需达标。加强一次性医疗物品管理。发觉传染病必需根据要求几十进行上报，力争无医院感染发生。

八、重视护理人员思想工作，加强科室文化建设关注科室护理人员思想动态，为她们解决工作中遇到的各种问题，努力为她们建筑一个宽松、愉悦的工作环境，增加科室人员的凝聚力和向心力，使科室各项工作得以顺当开展。科室中年轻人较多，积极鼓舞去展示自己的才能，参与医院组织的各项文体活动，提高护理人员的综合素养。

九、重视相互协作，团结同志注意加强与科主任、医师、相关职能科室的沟通和协作，团结同志，使各项工作得以顺当开展，努力完成各项护理指标。

#### 篇4：精神科护士的述职报告

尊敬的领导和同事们：

在过去的一年里，作为一名精神科护士，我深感责任重大。在精神科护理工作中，我始终秉承着“以患者为中心”的服务理念，努力提高护理质量，为患者提供全面、细致的护理服务。

我认真学习了精神科护理相关知识，不断提高自己的专业素质。我深知，只有掌握扎实的专业知识，才能更好地为患者服务。因此，我积极参加医院组织的各种培训和学习活动，不断提升自己的专业技能。

我注重与患者的沟通，了解患者的心理需求。精神病患者往往情绪波动较大，需要护士具有高度的耐心和同情心。在工作中，我始终保持微笑，用真诚的心去关心患者，倾听他们的诉求，帮助他们缓解心理压力。

此外，我还积极参与科室的管理工作，协助护士长做好各项护理工作。我认真执行医院的各项规章制度，确保护理工作的顺利进行。同时，我还注重培养年轻护士，传授自己的工作经验，为科室的培养人才做出了贡献。

我感谢领导和同事们对我的支持和帮助。在未来的工作中，我将更加努力，为患者提供更好的护理服务，为医院的发展贡献自己的力量。

谢谢大家！

