

医院财务科长个人述职报告（通用5篇）

篇1：医院财务科长个人述职报告

非常感谢215新年的来临，每到这个时候，作为财务科长的我总是在盘点医院的资产，但今天，我终于可以静下来盘点我的人生，盘点我的内心的成长，盘点内心那宝贵的无法估量的无形资产。

我可以在专业领域做得更好，但是我快乐吗？我不断的给自己定了很多目标，但后来发现那不是我真正想要的。不是目标引领我们前进，因为目标仅仅是个方向，人生也不是达到一个目标后再达到一个目标后的枯燥直线，人生是一个总是在被动调整目标的精彩曲线，因此我们不能执着于目标更不能担心达不到目标，执着于目标叫做欲望，担心达不成目标叫做压力和焦虑，是欲望我们就可能不择手段，是压力我们就可能会急功近利，如果不是目标引领我们前进，引领我们前进的到底是什么？直到今天我才明白，引领我前进的其实是一颗充满希望和信念、兢兢业业活在当下、踏踏实实做好本分、凡是都往好处想的积极心态。

我从不后悔自己学习任何东西所花费的时间和努力，因为人不可能有先见之明，把那些生命中的点点滴滴事先都串起来；只有在回头看的时候，才会发现这些点点滴滴之间的联系，生命的轨迹才变得非常清楚。所以，我坚信，我现在所经历的，不管是幸福也好，痛苦也罢，将在我未来的生命中串联起来。正是这种信仰让我从没有失去希望，它使我的人生开始精彩。

今年心态的极大转变，让我的生活和工作都上了一个台阶。记得有一次看过一句话：当你发现自己的学习停步不前的时候，其实是我们的思想境界不够！事实真的如此。每一次当我遇到困难，当真正领悟人生的真谛的时候，才发现自己所有的生活都起了变化。那就是真正做到了去爱！

只有当我们真正去爱的时候，才会工作的更好，我们可以选择在工作上一天天混过去，也可以选择一件件事情做的完美漂亮。也许我的工作别人并不了解，但那有什么关系呢？我工作不是为了做给别人看的！做给别人看那是一件很累的事情，充满爱我将轻装上阵。把工作当负担，他就会真的成为你的负担，把工作当乐趣，他就会真的成为你的乐趣。正是由于这个理念，今年财政的拨款在1月底就全部到位，而且我和小高代表西陵区去参加宜昌市财政局组织的会计知识大赛获得团体第三名。我们知道有很多工作要做，首先不去抱怨，先坐下来，把所有的工作梳理一遍，什么时候发工资，什么时候做凭证，什么时候去人事局办理工资变动，什么时候办理结账，一切安排得紧紧有条，每天在忙碌着，但是忙而不乱，虽然有时也会加班，虽然有时也有意外情况需要抽调人手，但这一切，我们都不觉得累。

当我充满爱的时候，我为自己所拥有的一切感到高兴。当我们医院只有1多万收入的时候，我去和同行开会，当时大家都爱问你们单位多少收入啊？我从来都不好意思回答，当我听见别人说几千万的时候，心里那是羡慕啊！而今，有史以来我工作的医院创了千万收入。而且

我们的支出都在年初预算以内，我们实行了良好的成本控制。成本只有45%，毛利润达到55%，比去年增加了3%，人员经费636万元，我不再需要个人的辉煌，只需要知道我在这里工作的时候，医院曾经辉煌过就够了，那里面曾经有过有我和大家共同的努力！

今年我还还有一个感悟，当年和我一起参加工作的同事所共有的一个感悟。大家还记得当初我们上班情形吧？感觉医院根本不属于我们，我们只有受欺负，不被重视的份。当然，这种情况很正常，因为那时的我们还很青涩，还没有经验，我们缺少的是能力，渴望的是帮助。很可惜，我们大多数人没有被帮助。但我们像野地里的小草自己学会了坚强，而今，我们变成了医院的顶梁柱，我们该怎么去对待新来的同事？我们是给磨难让他们自己去领悟还是帮助他们建立正确的工作信念和态度？

我们不可能在医院工作一辈子，我们当然要把自己的好经验交给他们。他们在工作中一定会遇到各种困难，有人际关系的困难，有工作经验的困难，我们一定不要人为给他们年轻人设置这种障碍，我们可以看着他们成长，鼓励他们的进步，评价他们过失，而不是去打击，去中伤他们，我们希望医院越来越好。

只有内心才是真正属于自己的。这种成长比成功和金钱更宝贵，随着年龄的增长，将越来越值得珍藏。我希望在我老去以后，还会回味今生和大家一起度过的时光，同时感到美好！谢谢！

篇2：医院财务科长个人述职报告

医院财务科长述职报告：过去两年，虽然取得了一些成绩，但仍有不少困难和差距，财务人员业务能力和整体水平还有待提高，仍需提高认识，创新思维，开拓进取。

20__(请自填)年的工作思路主要有以下三点：

1、加强资产管理，收集整理资料，对近三年来购置的大型设备收入及费用耗用情况进行统计，建立电子档案，进行成本效益分析和监测，为提高设备使用效益提供切实可行的依据。

2、合理控制费用成本，加强核算监督。针对医院目前运营成本较高的情况，我们将进一步细化成本管理，开源节流。财务科将对房屋设备的维修进行信息化管理，分项目设置台账，充分发挥财务工作监督职能。

3、科学管理人才队伍，为有效调动工作积极性，强化服务意识，我们将对窗口收费人员进行绩效考核，依据工作量、病人满意度、日常工作表现等量化指标制定一系列绩效考评制度，考核结果与科室奖金二次分配挂钩。

今年是启用新医院财务会计制度的第一年，医疗卫生单位将进入企业化管理模式，我们将以此为契机，组织人员培训，更新知识，以适应新一轮会计改革需要，用管理会计

的头脑做好前景预测和风险评估，用财务会计理念做好事中控制和运营分析，科学化管理、精细化操作，使财务管理在医疗改革中真正起到出谋划策的作用。

篇3：医院财务科长个人述职报告

为了更好的发挥自己的才干，不断接受新的挑战，本人来到__医院财务科工作，在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能，以下就是我今年的工作总结：

一、住房公积金交纳工作

当时我院刚开始为职工交纳住房公积金。财务科的领导把这项任务交给了我。由于职工住房公积金是一项新业务，此前没有先例可察。我在学习了有关政策法规后，建立了住房公积金总账，负责为职工交纳住房公积金。基于我院没有实行财会工作电算化，我为职工建立了手工明细账，并负责与银行对账工作。

二、药品核算工作

由于岗位轮换，我开始负责医院药品的核算与审核工作。我院药品采购量大，品种多。我根据药品厂家设置应付账款明细账。每月负责与药库会计的对账工作。由于我责任心强，工作勤奋，使得每一笔厂家的款项账目清楚、准确。在工作中，我积极为厂家落实每一笔款项的到账情况，为了解决他们的问题，经常加班加点。对于每月住院处转来的欠费，逐笔审核，对本院职工担保而发生欠费的情况进行了统计。按照院里的有关规定，对这些欠费进行了催缴。经过我的努力工作，为医院催缴回来许多欠费，其中一些是多年以前的，为医院挽回了一定的经济损失。

三、财务出纳工作

每日负责存交住院处、收费处的收入以及审核住院处、收费处收入日报表;负责支票的存交、日常医院所有的现金支付。我工作认真负责，每天记现金日记账，跑银行，务必做到每天的账款相符。节假日医院的活动从未参加过，就是过年除夕也是坚持岗位，认认真真，从未出过任何差错。由于服务态度良好，工作认真负责，踏实肯干，获得医院的嘉奖。

顺利的通过会计师考试，在工作中，我用会计师的标准来严格要求自己。认真审核原始凭证，正确使用会计科目，制作支出凭证。在此期间负责我院医疗保险，生育保险的结账工作。在我接手之前，我院开设的便民快速门诊的医疗保险帐从未结算过，从未与医保中心对过账。针对这种情况。我主动将便民快速门诊的医保帐按月打印出来，与医保中心对账。我做了大量的工作，细致而严谨地逐一分析查找，终于与医保中心核对上了，为医院的资金回笼作出了贡献。

篇4：医院财务科长个人述职报告

尊敬的领导：

瞬间20xx年又将过去，人们又将迎来新的一年。20xx年度医院财务运行情况良好，医院自从药品政策、医疗价格政策、医保定额结算三大政策影响以来，财务状况正处于稳步健康发展的趋势。财务科在院务委员会和分管院长直接领导下，本年度较好地完成了全年财务管理、会计核算、会计监督、绩效工资核算等各项工作。为进一步做好20xx年度财务各项工作，现述职如下：

一、做好资金科学运行工作

做好资金科学运行工作是财务科最重要的一项工作之一。具体为：一是根据“轻、重、缓、急”的原则，科学合理安排资金，保障医疗活动日常正常运行，保障每月人员经费的按时发放；二是有约付款，对药品、卫生材料等应付款推迟2-3个月付款，一方面缓解医院支付压力，另一方在这空间期内根据银行理财产品特性，利用理财产品多为医院获取较好银行利息，为医院获得更好的收益；三是对于当月要支付的单位，与其友好协商，以银行一年期贷款率的利息贴付医院，从而使医院又获得较好的收益。

二、预算管理工作更趋于科学化

根据市财政局编制度文件精神和医院总体工作目标，分别采用5种预算编制方法编制医院年度收支预算和每月预算。预算编制更趋于科学化、合理化，在整个医院经济运行中特别是在控制支出费用中发挥了良好的作用。总收支预算符合率达到预期的工作目标。

三、完成起草完善综合目标责任工作

医院综合目标责任方案实施细则自实施以来已有3个年头，很有必要作进一步的完善。因此，院务委员会决定对医院综合目标责任制实施细则进行修改完善。财务科根据院务委员会具体的要求，对开始执行的《医院综合目标实施方案细则》进行了进一步完善工作，该项工作已起草完毕，待医院院务委员会研究后付诸实施。

四、依据财政法规做好会计核算工作

根据《会计法》、《医院财务制度》、《医院会计制度》等法律法规和医院财务管理制度，进行会计核算与会计监督工作，按上级主管部门规定的要求完成全年会计核算工作任务。根据财务科考核小组每季度考核结果看，使用会计科目正确率符合规定要求。

五、依据资金结算法规做好资金出纳工作

依据《现金管理暂行条例》、《银行结算制度》和医院财务管理制度，较好地完成全年所有货币资金收付出纳工作，根据财务科考核小组季度考核结果看，所办理资金收付手续的正确符合规定的要求。

六、存在不足方面

1、财务科本级内部考核工作有待完善：内部考核工作虽然一年比一年加强，但是所考核的内容重点不够突出、涉及面小。拟在新的一年里完善财务科本及考核内容方法，使考核工作又上一个台阶。

2、食堂财务相关内控工作有待解决：食堂财务属财务科管理，从管理上规范了管理模式，符合省厅规范管理的要求。但对食堂库存物资盘点考核工作做得力度还不够；职工每月职工工作餐补贴输入工作现在还没有归属食堂财务人员担任，不符合内控管理的要求。在新的一年里加大力度完善这两方面的工作。

3、财务科人才梯队建设薄弱：就目前财务主要骨干现状而言，已将面临青黄不接的局面，如不加紧招进财会本科毕业生加以培养，过若干年后将严重影响会计核算、会计监督等一系列财务管理。为了使会计核算、会计监督等一系列财务管理，有序、稳步的培养财务人员已是迫在眉睫了。

篇5：医院财务科长个人述职报告

恭敬的院领导、各位专家、各位同仁：下午好！

格外谢谢院领导多年来对我的关心与相信，也谢谢在座各位对我工作的支持与帮忙！两年来，在院领导的正确领导下，我院财务工作紧紧围绕医院总体目标，严格根据“标准化、精密化”管理要求，着力加强收支管理、提升资金运营效率，促进医院各项工作有序开展，财务管理工作取得了肯定功效，屡次迎接省市税务、物价、财务等部门检查并获得一致好评，荣获市卫生系统两年一度的财务工作先进集体荣誉。现将两年来的工作状况汇报如下：

一、完美财务制度，标准工作流程。

为标准财务会计行为，提高财务管理水平，做到有法可依、有章可循，进一步建设、健全内部财务管理制度，在不断总结工作阅历的根底上，完美原有财务管理制度，建设和修订了内部管理制度41项、岗位职责18个及相关规定25条，收集相关法律法规，收拾装订成册，编制成长沙市中心医院《财务管理制度汇编》，使财务人员的日常工作及操作流程有了更明确的标准与指导。

二、强化预算管理，注重实施功效。

根据“统筹兼顾，量入为出、收支平衡”的原则，仔细编制和执行医院财务预算，同时，为了使院领导尽早控制医院业务进展情况，财务科采取“周报制”，准时汇报各科收入完成状况。每季分析医院的经济运行形势及预算执行状况，查找问题，提出应对措施，为院领导决策提供可靠依据，保证了年度预算的顺利实施。每年向职代会通报财务预决算报告，增添财务公开透亮度和民主理财意识，让全院职工在关注自身经济利益的同时关注医院经济运行情

况和将来进展趋势。

三、主动筹集资金，加速资金周转。

通过对有限资金的合理调配，确保医院正常运转。为了缓解还贷压力，我们屡次与建行、交行联系申请并批准了医院X亿元流淌资金贷款转为固定资产贷款，紧接着通过多方努力，与交通银行签订了工程资金贷款合同，新增固定资产贷款X万元，另外追加流淌资金贷款X万元，到目前为止，两年内偿还原固定资产贷款X万元，外资贷款X万元，归还职工借款X万元，新旧债务相抵后削减借款X万元。并与医保科、医务科、保卫科等通力配合，准时催缴医保中心及各项医疗欠款，加速资金回笼，确保职工工资、奖金、福利的按时发放。

四、加强资产管理，提高设备使用效率。

随着医院规模不断扩充，两年来共投入设备资产X万元，目前医院总资产到达X亿元。我们进一步加大了资产管理力度，与总务科、器械科组成清查小组，每年对全院的固定资产进行全面、细致的清查，并对报废、闲置资产制订了严格的审批流程和管理制度。同时，强调申购设备时必需附有具体的可行性报告和本钱效益分析；为了削减浪费，梗塞漏洞，财务科将建设贵重耗材监管盘存机制，对设备和高值耗材的使用进行全程监控。

五、加强人员队伍建立，提高效劳意识。

财务人员队伍浩大，岗位众多且分散，窗口效劳向来是医院的热点和焦点问题。为提高财务人员的综合素养和效劳意识，科室针对多班制状况组织财务人员在业余时间分批次培训学习、定期考试，考后统一颁布成果，组织讲评，将成果列入年度绩效考核体系并作为每年公开竞聘上岗的依据，极大提高了财务人员的业务能力和效劳水平。

六、完美物价管理，履行效劳允诺。

为了让人民大众便捷、清晰的了解医疗价格，增添医院价格透亮度，财务科积极与相关科室连接，以多种形式将药品和医用材料价格、医疗效劳收费规范向社会和患者进行公示；通过公开投诉电话、设立价格咨询效劳台等渠道，仔细承受患者对医疗效劳收费工程和规范的咨询，受理大众举报投诉、解答患者问题，准时化解各种矛盾。

过去两年，虽然取得了一些成果，但仍有不少困难和差距，财务人员业务能力和整体水平还有待提高，仍需提高认识，创新思维，开辟进取。

20XX年的工作思路主要有下列三点：

1、加强资产管理，收集收拾资料，对近三年来购买的大型设备收入及费用耗用状况进行统计，建设电子档案，进行本钱效益分析和监测，为提高设备使用效益提供切实可行的依据。

2、合理掌握费用本钱，加强核算监视。针对医院目前运营本钱较高的状况，我们将进一步细化本钱管理，开源节流。财务科将对房屋设备的修理进行信息化管理，分工程设

置台账，充分发挥财务工作监视职能。

3、科学管理人才队伍，为有效调开工作主动性，强化效劳意识，我们将对窗口收费人员进行绩效考核，依据工作量、病人称心度、日常工作表现等量化指标制定一系列绩效考评制度，考核结果与科室奖金二次分配挂钩。

今年是启用新医院财务会计制度的第一年，医疗卫生单位将进入企业化管理模式，我们将以此为契机，组织人员培训，更新学问，以适应新一轮会计改革须要，用管理睬计的头脑做好前景预报和风险评估，用财务会计理念做好事中掌握和运营分析，科学化管理、精密化操作，使财务管理在医疗改革中真正起到出谋划策的作用。