

公司年度普法工作计划（合集3篇）

篇1：公司年度普法工作计划

公司所属各部门：

为全面贯彻落实党的十八大精神，扎实推进普法依法治理工作，根据**【2014】**号文件对全系统普法依法治理工作要点的具体内容，围绕我公司中心工作，深入开展普法宣传教育，积极推动依法行政，为全面完成全市“六五”普法攻坚提供有力的保障。

一、工作目标

深入学习贯彻党的十八大精神，通过法制宣传教育和法治实践，深入宣传宪法，广泛传播法律知识，进一步坚定法治建设的中国特色社会主义方向，提高全民法律意识和法律素质，提高全社会法治化管理水平，促进社会主义法治文化建设，推动形成自觉学法、守法、用法的社会环境。

二、组织机构

为进一步做好我公司普法依法治理工作，对我公司普法工作领导小组成员进行如下调整：

组长：

副组长：

组员：

领导小组办公室设在**科，负责全年普法依法治理工作的安排部署与考核总结。

三、工作内容

坚持把普法工作落到实处，达到普法与公司实际经营业务相结合的目的。2014年公司分季度重点学习《消防法》、《宪法》、《安全生产法》、《行政法》等与企业生产经营和职工生活密切相关的法律法规。公司在每季度进行一次普法教育、考核基础上，将以“11.9”、“12.4”等宣传日为契机，创新思路，加强策划，进一步提高职工法律意识。

四、普法形式

建立健全分工负责、协调配合的法制宣传教育工作机制。调整普法领导小组，积极探索建立法制宣传教育激励机制。

1、按照年初制定的普法计划，切实做好《消防法》、《宪法》、《安全生产法》、《行政法》的普法宣传工作，各部门以自学和公司集中学习相结合，组织职工认真学习相关法律知识，做好普法考核与批阅存档工作，通过学习增强职工们的法制观念和防范意识，普及消防知识，营造良好的舆论氛围。

2、组织对安全生产重点岗位人员进行**安全知识及岗位责任制培训，经考试考核合格后持证上岗，并将活动的重点放在监督检查、隐患排查整改上，使活动开展得有始有终、扎扎实实。

3、积极调动配合各归口部门进行法制宣传教育考核，如配合工会对公司职工进行《劳动法修正案》的教育考核等，以“**”为契机，扎实开展《**》等法制教育培训及向全市**用户进行安全使用常识及自测能力提高的宣传活动。

4、配合劳资部门对新进人员进行入职教育培训工作，结合各部门工作特点及具体工作要求，进一步推广“菜单式”普法。

广泛宣传“六五”普法工作中的好做法和先进典型，建立完善“六五”普法工作目标责任制，落实普法工作专项经费保障标准，加强法制宣传教育队伍建设，努力拓展法制宣传教育与职工文化生活相结合，精心组织实施，有效提高领导干部和全体职工运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力。

二〇一四年三月

篇2：公司年度普法工作计划

一.指导思想、主要目标和工作原则

1.指导思想

以邓小平理论、“三个代表”、科学发展观重要思想为指导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，继续深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕公司的发展目标和体系建设，紧密结合公司中心工作，动员和依靠广大员工，深入开展法制宣传教育，大力推进依法治理，为公司发展顺利实施营造良好的法治环境。

2.主要目标

通过七五普法规划，进一步提高全体员工法律意识和法律素质，进一步提高管理层依法经营管理公司的水平，切实提高为公司服务的法律风险防范能力，为做大做强公司提供法律支撑。

3.工作原则

坚持围绕中心, 服务大局;坚持以人为本, 维护好公司员工的合法权益;以规范公司生产经营相关的法律法规为重点内容。

二.主要任务

1.加强相关律制度的宣传教育学习。

进一步宣传教育学习《合同法》、《公司法》、《安全生产法》、《劳动法》、《社会保险法》等法律法规, 诚实守信等市场基本法律原则和制度, 促进公司依法生产经营和管理;并及时熟练掌握与本公司经营管理和业务开展密切相关的专业法律、行政法规和相关规章, 培育全体员工民主法制观念, 形成遵守法律、崇尚法律、依法办事的浓厚氛围。

2.加强维护员工权益和稳定公司和谐的宣传教育。

深入开展以“学法律、讲权利、讲义务、讲责任”为主要内容的法制宣传教育, 促进员工依法行使权利、履行义务, 形成遵守法律、崇尚法律、依法办事的良好风尚;增强员工依法参与管理社会事务的能力, 依法维权、合理维权, 并正确引导和帮助职工维护合法权益, 促进公司和谐与管理规范化。

三.对象和要求

七五普法的对象是公司全体员工。重点是公司领导、法律顾问和中层经营管理人员。

1.切实加强学法守法用法, 做好公司全员普法工作。

围绕公司发展中心工作, 把七五普法作为日常学习的重要内容, 并有针对性地组织全体员工参加专业法律知识培训, 帮助提升其守法意识, 积极推进公司学法制度化、规范化, 提高公司全员遵纪守法的自觉性。

2.积极开展公司领导、法律顾问和中层经营管理人员。

建立和完善公司领导、法律顾问和中层经营管理人员学法制度, 以法制讲座的形式, 定期进行专题学法, 要求必须完成七五普法规定的学习任务。并及时提高公司领导、法律顾问和中层经营管理人员依法管理、依法经营、依法办事的能力。

四.工作步骤和安排

1.宣传发动阶段

20xx年上半年, 制定七五普法规划, 认真做好宣传发动和组织实施等工作, 全面启动七五普法。

2.组织实施阶段

20xx年下半年-20xx年, 根据规划的要求和重点, 制定法制宣传教育年度计划, 做到部署及时、措施有效、落实到位。

3.检查验收阶段

20xx年下半年, 按照管委会七五普法检查验收标准, 进行自查评估、考核验收。

五.组织领导和保障措施

1.加强组织领导

成立由公司董事长兼总经理为组长, 分管副总经理为副组长, 各部门经理为成员的七五普法工作领导小组, 做到分工明确、齐抓共管;设立普法工作办公室, 承担日常工作, 从组织机构上保障七五普法和法制宣传工作的顺利进行。

2.保障措施

(1)加强法制宣传教育阵地建设。

充分利用视频、网络等宣传工具, 积极开展法制宣传教育, 办好宣传专栏、流动板报、法制图片展、专题讲座, 既为员工喜闻乐见, 又能增强法制教育的感染力和针对性, 实现普法工作的综合效应。

(2)建立法制宣传教育激励监督机制。

定期对普法工作实施情况进行督促检查, 逐步建立普法工作评估考核机制, 对在七五普法工作中表现突出的部门和个人应及时给予表彰, 调动全体员工学法守法用法积极性。

(3)重点开展对公司中层以上经营管理人员的普法培训。

适时组织法制讲座、法律培训, 加强对公司领导、法律顾问和中层经营管理人员学法用法工作情况的考核, 并作为考察、任用的重要依据。

(4)确保学法时间。

根据公司要求, 公司全员集中学法时间每周不能少于1小时。

(5)重视调查研究和工作总结。

针对七五普法工作的难点、热点问题, 开展调研, 及时进行总结、改进工作

，不断创新工作方式方法，创优普法效果。

(6)落实法制宣传教育的经费保障。

根据费用预算管理要求，合理制订普法宣传和依法治理工作经费标准，并做到专款专用，保证法制宣传教育和依法治理工作正常开展。

篇3：公司年度普法工作计划

20xx年，为了推进依法治企进程，我们将按照管委会《“七五”普法工作规划》要求，紧紧围绕公司发展目标，以法制建设和普法工作为基础，不断提高公司依法经营、依法管理的能力和水平及公司员工法律素质，深入推进法治文化建设，结合实际，现制定公司20xx年普法工作计划：

一.提高认识，进一步明确普法工作目标

通过深入扎实的法制宣传教育，增强公司全体员工尤其是管理人员的法律意识和法律素质，增强企业的诚信意识和法治观念，进一步提高公司依法决策、依法经营管理的能力；建立健全法律风险防范体系，不断完善和规范公司内部经营管理机制；提高公司法律事务管理人员及其他管理人员的理论水平和解决实际问题的能力；推动形成公司内自觉学法、知法、守法、用法的浓厚氛围，实现公司法制建设再上新台阶。

二.强化措施，进一步推进法治宣传教育

20xx年，我公司按照“七五”普法的总体要求，采取授课、问答多种形式开展法制学习及宣传教育工作，营造良好的普法氛围，培养员工“学法、懂法、用法”的热情与积极性。

1.建立和完善普法学习制度，每两个月学习一种法律，每周学法时间应不少于1小时。

2.公司成立普法工作领导小组对各部门员工进行普法督查，及时了解各普法情况，针对发现的问题，制定工作改进措施，着力促进公司普法工作的全面提高。

3.公司指定综合行政部专门负责普法工作，明确职责和任务，将“七五”普法规划列入年度工作计划。

三、注重法治实践，推动依法治企进程

1.依法加强制度建设。为了确保各项普法工作有序高效有序开展，我公司从实际出发，坚持以国家相关法律法规为准则，结合公司实际制定相关规章制度，使管理层真正做到了有章可循，有“法”可依。

2.加强公司内部管理，深入细致地做好员工思想政治工作，及时发现和掌握本公司的矛盾纠纷，积极为员工解决实际问题。

3.从源头上化解引发矛盾和纠纷的各种因素，加强员工法制学习和增强法律意识。正确处理好与周边单位的关系，避免和周边村寨及单位发生矛盾。

****投资开发有限公司

二〇一五年一月十二日