

急救医生述职报告（通用3篇）

篇1：急救医生述职报告

尊敬的大家：

我是一名急救医生，非常荣幸能够在这里为大家做一份述职报告。在过去的一年中，我和我的团队一直在全力以赴为患者提供最优质的医疗服务。

我想强调的是我们的核心价值观：尽力而为、尽心尽力。作为急救医生，我们每天都会遇到各种各样的紧急情况，每个人的病情都有所不同，因此我们需要针对性地、快速地做出科学的判断，才能更好地拯救患者的生命。在这个过程中，我们不仅需要注重技术，更需要注重态度和责任心。因此，我们的团队制定了“尽力而为、尽心尽力”的核心价值观，以此为动力，不断提高自己的技术水平和责任心。

接下来，我想跟大家分享一些我们在过去一年中所取得的成绩和进步。首先是我们的服务质量。在过去一年中，我们的团队共接诊了2000余名患者，其中，我们成功挽救了近100位重症患者的生命，包括突发心脏病、意外受伤等多种情况。这些成绩的取得离不开我们团队的默契合作和高超技术，更离不开我们的“尽力而为、尽心尽力”的价值观的支撑。

除此之外，我们还不断加强着团队的建设和自身素质的提升。在过去一年中，我们团队共参加了10场培训和演习，包括心肺复苏技能培训、防窒息性脑病的处理和吸氧等技术的学习，以及与其他医院的联合演习，这些活动不仅提高了团队成员的技术水平，更加强了团队的协作能力和沟通能力。

我也知道，我们还有很多需要改进的地方。在过去的一年中，我们也面临了各种挑战和困难，比如一些病人的家属对我们的态度不够友好、双休日夜间工作不足等问题。我们会对这些问题进行反思和改进，尽最大的努力为患者提供更完善的服务。

在过去的一年中，我们一直秉承着“尽力而为、尽心尽力”的核心价值观，以最优质的服务和最高的责任心，为每一名病人提供了最好的医疗服务。我们会持续关注团队成员的培训和进步，以更好地满足患者的需求，提高我们的医疗水平。感谢大家对我们的支持和信任，我们也相信，在未来的日子里，我们会更加优秀和卓越！

谢谢大家！

篇2：急救医生述职报告

各位领导，各位同事：

大家好！

20xx年，急诊科在医院和主管院长领导下，在兄弟科室的协作支持下，经过我科全体工作人员的共同努力，完成了年初制定的各项工作指标和任务，取得了较好的社会效益和经济效益，赢得了广大患者的认可，现就急诊科的工作做如下述职，请予评议。

一、20xx年主要工作

年度内，急诊科全体医护人员精诚团结、发奋进取、克制各种困难，发扬吃苦耐劳、敢于拼搏、无私贡献的工作精神。做到了出诊快速准时、现场抢救精确到位、院内救护快捷有序，为我市人民的平安安康构筑了有力的医疗抢救屏障。

年度内，急诊科共接诊患者X万余人次，抢救车接诊患者XX余人次，院内救护XX余人次。接诊三无人员X多人次，并进行了妥当处置。全年完成业务总收入近XX万元，相比去年有了较大的增长。

二、其他工作方面

1、工作中始终坚持以安康为中心的效劳理念，时刻为病人着想，不断强化效劳意识，切实为病人解决实际问题。屡次受到患者好评。

2、全科职工严格恪守医院的各项规章制度及各种法律法规，严格执行各种医疗操作规程，无医疗事故发生。

3、加强科室医务人员的业务学习与培训，如：在院领导的支持下，今年科室添置了美国产‘萨博’心肺复苏机，并进行了科室全员培训与考核，现运行状态良好，增加了救护成功率。

4、按照二甲复审的要求及上级医院的阅历，我科对相关医疗文书进行的调节，增加了门、急诊记录等工程，削减和避开了医疗纠纷及过失的发生。

5、在历经2年的二甲复审中，经过全科的共同努力，众志成城，急诊科终于向评审专家组和医院交上了一份称心的答卷。

过去的一年虽然取得了一些工作成果，但仍存在肯定的缺乏：距离广大患者对我们要求还有肯定的距离，医患交流有待进一步完美，医疗文书的标准化书写还需加强，急诊急救水平有待进一步提高。

急诊科20xx年工作打算如下：

- 一、稳固的已取得的工作成果，取长补短，争取再创佳绩；
- 二、严格恪守医院的规章制度，严格按医疗操作规程执行，杜绝违纪现象、杜绝医疗事故及避开医疗过失的发生；

三、加强对抢救车医护人员的管理，保障院外急救任务的顺利执行。

四、加强医疗软件的管理，重点是处方、各种辅助检查单、门、急诊记录的标准化书写，使医疗文件的书写有进一步的提高。

五、加强业务学习，不断提高技术水平，主动参与上级组织的各种业务学习和进修培训，主动参与院内及科室的各种业务学习，加强各种急诊急教学问及应急能力的演练工作。

六、希望在新医院搬迁后使急诊科人员和相关配置越发完美及添置必要的设备。

在过去的一年里，急诊科全体工作人员不辱使命，恪尽职守，圆满的完成了各项工作任务。在以后的工作中，我们将继续努力为我院的进展奉献我们的力量。

最后，元旦将近，预祝大家新年快乐！

篇3：急救医生述职报告

一年来在各级领导及市120指挥中心的指导下，我站较好地完成了院前急救任务，现将具体工作总结如下：

一、工作量统计

本年度我站共出车XX车次，迎接诊病人XX人，其中收住院XX人，空车率XX%，收住院率XX%。

二、急救站概况

我站目前业务用房使用面积为740平方米，开展业务包括院前急救、急诊门诊及留观治疗，现有医师14名，其中副主任医师1名，主治医师5名，医师8名；护士15名，其中主管护师2名，护师13名；司机6名，平均驾龄为15年；急救站配备救护车3辆，其中重症监护型1辆，普通型2辆；观察床14张，重症监护床2张，抢救床2张；车载及院内急救设备基本满足现有业务需求。

三、建设与待遇同步，稳定急救队伍

不断强化院前队伍建设，为急诊配员，其中主治医师1名，男护3名，业务能力得到空前提高；医院领导为了提高急诊人员待遇，不但提高了绩效工资核算方法，同系数不低于优势临床科室绩效水平，还在评先评优、晋升职称等方面加分。在一定程度上增强了120急救人员的团队凝聚力，也稳定了急救队伍。

四、注重制度建设，规范急救行为，狠抓安全管理。

科室积极制定并完善各种、流程、及特重大突发事故流程，并定期组织医务人员认真学习各项工作制度，在完善制度的同时，逐步规范急救工作流程。

五、加强业务学习，不断提高急救水平。

制定了详细的，每月定期组织急救业务学习，尤其是按照中心培训计划，制定详细的培训内容，包括中毒、心血管、创伤等严重危及生命的课题；同时注重对急救人员的技能培训，并进行严格考核，做到“技能操作人人练，人人操作规范化，规范操作熟练化”，力争为急救患者提供更加快捷、畅通、专业的生命绿色通道。

六、加强宣传工作，普及急救知识，提升我院整体形象

根据中心要求，由主任牵头，护士长精心组织，我站成立了培训小组，分批次到学校、社区进行急救知识培训，全年共外出培训10次，受训人数达20xx人，场场精彩，均受到一致好评。

科室组织业务骨干到社区义诊，为老百姓免费诊病，全年共下乡义诊15次，义诊半径达30公里，受益百姓达20xx余人。

七、正确面对问题，持续完善改进

1、没有急诊住院病房及急诊监护室，满足不了病人在急诊办住院治疗的要求，也严重制约了科室业务人员的成长。

2、业务开展缓慢，急诊就诊人员少，疑难病种少，虽然今年外派了2人次到内科学习，但总体业务提高空间不大。

3、人才梯队配制不合理，尤其是医生人数短缺，年轻医师偏多，高学历人员偏少，严重阻碍了梯队建设。

4、院前与院内没有分开，拉来的病人还需要院前人员处置到底，主班医生还要看门诊，严重影响了出车速度，造成经常出现“有车派不出”现象。

5、救护车车辆偏少，虽然我们为2级急救站，按照要求应该配备5辆救护车，但我站目前全天接警均为10余次，3辆救护车就足够用，所以没有必要配备太多车辆；再者车辆中有1辆已经为报废状态，车况极差，安全隐患重重，已向领导做了购新汇报。

6、抢救用及治疗用设备部分老化，设备申请进度缓慢。

八、20xx年工作计划

1、结合科室实际情况，继续加强院前急救建设，努力提高院前急救能力和水平。

2、继续狠抓医疗质量安全，改善服务态度，简化就医流程；强化细节与环节管理，定期考核，不断整改完善。

3、加强急救设备的培训，让所有人员均能熟练操作。

4、更新急救设备，拟申请车载呼吸机2台，洗胃机1台，微量泵1台，心肺复苏机1台。

5、计划下一年外派3名医疗骨干到齐鲁医院急诊中毒科学习，争取20xx年我站能够开展灌流技术，并大力发展中毒学科。