

房地产主管销售离职申请范本

篇1：房地产主管销售离职申请范本

尊敬的领导：

您好！

我是贵公司房地产部门的主管销售，我在此向您递交离职申请。经过慎重考虑和深思熟虑，我决定离开目前的岗位，寻找新的发展机会。在此，我将向您陈述我离职的原因，并表达我对贵公司的衷心感谢。

首先，我对贵公司提供给我的职业发展和成长机会表示衷心的感谢。在我加入贵公司的这段时间里，我得到了充分的锻炼和培养，对房地产销售市场有了更深入的了解和经验。贵公司的培训和学习机制，以及对员工的关怀，让我受益匪浅。我将始终感激这段宝贵的经历，并将其视为我职业生涯中的重要里程碑。

其次，我认为在现有的岗位上已经达到了一个瓶颈。作为主管销售，我有一系列的责任和角色，包括团队管理、销售策划、市场拓展等。然而，随着时间的推移，我觉得自己在这些方面已经达到了一个瓶颈。我想要挑战更高的目标和更广阔的领域，寻找新的机会和挑战。

另外，我也意识到自己的兴趣和激情在房地产销售领域逐渐减弱。尽管我一直尽职尽责地完成我的工作，但我希望能够找到真正激发我的事业方向。我希望能够在新的领域寻找到自己的才华和激情。

最后，我希望离职后能够保持与贵公司的良好关系，并继续保持合作。我愿意配合交接工作，并向新的主管提供帮助和支持，以确保工作的平稳过渡。同时，我会严格遵守离职协议，保护贵公司的利益和机密信息。

再次感谢贵公司对我的培养和关怀。我相信贵公司会继续取得更大的成就，在行业中继续走上新的高度。我衷心祝愿贵公司在未来的发展中取得更大的成功。

最后，再次对您和贵公司的支持和关心表示由衷的感谢！

谢谢！

此致

敬礼

XXX

篇2：房地产主管销售离职申请范本

尊敬的企业领导：

入职xx项目工作已经半年了(为xx项目服务15个月，先期为顾问企业，后进xx)，我在项目中学到了许多宝贵的经验，感谢xx企业赐予我这份工作平台，感谢企业各位领导及同事的长久关怀。

因为企业现状是待遇没有保障、工作环境极其压迫，我长久处在这样的工作压力、精神状态下，实在不堪重负。所以自己提出离职申请。

离职详尽原由以下两点：

一、待遇没法保障、佣金长时间拖欠

(1)企业没法兑现承诺

今年7月进企业时签署的入职表，薪资待遇中明确商定：自己待遇为税后底薪xxxx元/月+项目总销售额的万分之2的佣金提成。本商定只兑现了两个月!以后风云突变，xx月尾企业领导在百忙中针对我的佣金点位磋商并一致署名确认经过，内容以下：达成月度销售回款额按万分之1.8提取，未达成月度销售回款额按万分之1.4提取。

原由是为了均衡销售经理的销售佣金水平，并且明确指出该比率自xx月份开始执行。别的不知哪位领导提出我的佣金结算确认应当是20xx年xx月xx日前认购及签约不予计算，问其原由，见告入职前认购及签约与我没关。

也就相当于20xx年xx月xx日前认购及签约的客户跟我没有关系，我不予理睬。此种计算佣金的方式与销售回款总数计算方式天壤之别。到现在该文件只逗留在口头。就是上述两份文件把我两个月的佣金由入职时商定的佣金待遇从xxxx元骤降成xxxx元。就是这样的改动，使得我本应获得的xxxx元瞬时成为了天空浮云!

对于我们每一个为企业工作的人，薪酬支付是对我们个人努力工作的最大认可。在达成企业下达的任务目标的前提下获得自己应当所得，这是一个大企业对职工最最少的承诺和信用。

但是两个月两个项目都超额达成任务以后没想到居然是这样的对待!对于xx项目一方面不执行协议让人很心寒。

xx精神是崇尚奉献，但职工奉献以后是什么?每当我走到xx项目诸多广告牌前，我都有一种骄傲感。我向来信仰xx地产，责任与承诺永久相伴的信条，脚踏实地的工作，最后我的责任尽到了，但是企业给我的承诺呢?

或许是我的理解有误，全部的xx地产，责任与承诺永久相伴是针对业主的吧！

(2)销售佣金和薪资长时间拖欠

企业高层领导在会上多次重申，销售佣金要和薪资准时发放，我向下传达给每一地点业顾问的时候，每一个人都很振奋！感觉佣金发放时间终于有保障了。但是结果呢？从未准时发放过。

比如我两月份佣金加起来拖欠时间为3个多月。自20xx年xx月入职以来，薪资也从未依据企业承诺给职工次月10日的时间发放。假如企业真实关怀职工的话应当在细节上做起，最少我经历的其余几家企业都是准时发下班资的。并且碰到节假日均提早发放。

准时发下班资能给每一位职工深深的心理示意，xx企业是守信、一言九鼎的。每个职工都会努力工作赐予企业更大的回报。惋惜，事实远远不是这样。翘首盼薪资俨然成为我们每个职工生活中的一部分。

二、工作环境压迫

我自20xx年向来从事房地产销售工作到现在，大小代理商、开发商也经历了5家，但从没有像此刻工作有这么压迫的气氛。每个销售部门都是房地产项目的窗口，都是该企业充满生机、最活力充足的部门，我从事xx项目一年多，xx项目本来的销售部门不是此刻这个样子，我此刻所在的部门好多人工作心情压迫。

一个工作压迫的环境对企业的发展是十分不利的！究其原由是企业企业派来的行政部经理xxx的行为所致。或许是因为我做了7年多房地产销售养成了不良的交流方式，到当前为止已经发展到与其没法交流的地步。这人也是部门经理，可是以老总身份自居，这人的办理问题的方式、方法我是没法适应与接受（可是企业高层如有时间能够做一下民心检查，据我的认识，相当守旧的预计95%的人会不希望和这人共事）。

所以我没法持续正常工作下去。但是本着对企业销售部门良性发展的负责态度，我一定要向企业领导反应这件事，假如行政部经理xxx持续在这个岗位上不改变工作方式和交流态度，销售部门的工作压迫气氛就会向来笼盖。

再次我感谢xx给我供给的工作平台，感谢li总赐予我这份工作，但是在这类环境下我已经没法蒙受，未能达成项目扫尾工作，同时向li总说声对不起！

离职人：xxx

日期：xx年xx月xx日

篇3：房地产主管销售离职申请范本

恭敬的领导：

我十分重视在**公司内这段经验，也很荣幸成为**的一员，特殊是**的处事风范及素养使我倍感钦佩。在**这几个月所学到的学问也是我一辈子珍贵的财宝。也祝全部**成员在工作和活动中取得更大的成果及收益!

人之将走，其言也善。倘若没有是已经下定决心，我是断然没有敢冒天下之大没有韪，给各位领导们说这些心里话的。我看起来大大咧咧，其实很胆小，从小怕教师，长大怕领导。但有些时候，我是一个强势而且执拗的人，自我15岁开场，全部关于我人生的重大打算，都是我一个人独断的，有些打算，遭到我最亲爱的父母的剧烈反驳，或许至今他们都没有认同，但我从来没有会妥协，更没有会回头。而这次的打算，是我思考很久的结果，也是得到了父母及无数伴侣的祝愿的。

望领导批准我的辞职申请，并请协助办-理相关离职手续(本人在2**年*月*日离职)。在正式离开之前我将仔细继续做好目前的每一项工作。

愿祝**生意兴隆!

此致

敬礼!

辞职人：xxx

2022年x月x日

篇4：房地产主管销售离职申请范本

尊敬的xx：

我很遗憾自己在这个时候向集团正式提出辞职申请。

来到xx已经两年有余了，在这两年里，得到了集团和项目公司各位同事的多方帮助，我衷心的非常感谢黄总和各位xx的同仁。在xx我有过压力，也有过煎熬，更有过收获。xx简洁的人际关系和坚韧的工作作风，让我在职业的道路上有了全新的感悟，也有了从未有过的巨大收获。在这里非常感谢集团领导特别是黄总您给予我的帮助和支持，很多教诲会伴随我未来的职业生涯。

xx是个讲究执行力和任务完成为结果的高绩效团队，当每月月底任务不能完成的时候，我都非常愧疚。从进入20xx年起，连续2月、3月、4月3个月我都不能完成签约指标，我感觉到自己的能力已经不能肩负起带领惠山的销售团队继续完成年度的销售任务。

愧对集团领导对我的信任，也无法面对惠山销售团队的在付出努力后还是一次又一次失败的挫折感，也正是因为我的业绩不好，影响到项目公司很多员工不能晋级和加薪。

在最近的3个月里，从1-2月住宅即将清盘的推广，到2-3月商铺换颜为第五大道及国际餐饮美食街的升级推出，再到4月改SOHO为mini公馆重新包装面世，一次又一次的销售不利，让我的信心也一步步的在流失，直至殆尽。目前我的能力和状态已经不能完成集团交付给我年度指标的完成。现在才4月底，正是考虑到项目在今年年底前还有一个相对较长的销售期，本着对惠山项目负责的态度，我也不能继续尸位素餐，我郑重向公司提出辞职。

我可以在此辞呈递交之后的30天内离开公司，您可以安排新的营销副总来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助来人顺利完成工作的交接。

能为xx效力的日子不多了，我一定会站好自己的最后一班岗，做好工作的交接，保证让项目做到平稳过渡。在两年多的时间里伴随着惠山项目从开工到即将的开业使我倍感荣幸，在xx工作的点点滴滴，苦与乐都是珍贵的人生回忆。祝黄总和各位公司同仁身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日