

医院医教科优秀工作计划（合集3篇）

篇1：医院医教科优秀工作计划

1、以强化医疗质量控制为手段，认真落实医疗核心制度，实施医疗质量的动态过程管理，加强环节质量控制，严格标准，定期检查，奖惩结合，切实整改，提供优质便捷医疗服务，创建质量品牌优势。增强质量意识，建立现代医学模式的科学的医疗服务质量观;开展质量教育，端正质控心态，推行全面质量管理方案。认真完成20XX年12月11日启动的《医疗质量专项整治活动》，并针对活动中发现的问题积极整改。

2、防止医疗纠纷，确保医疗安全。

(1)严格依法执业，规范执业行为。

(2)认真履行行业准入制度，把好异地执业准入关。

(3)严格执行医疗纠纷、医疗事故处理预案，实行医疗缺陷责任追究制。

(4)认真组织学习并全面贯彻落实医疗卫生法律法规、医疗制度及医疗操作规程，严格按医疗操作规程开展医疗活动。

(5)加强对纠纷多发科室的巡查，加强对问题医生的重点督导。

3、加强学科建设，创建学科品牌优势，增强核心竞争力，力求快速实现我院实力增长由资源依赖型向能力依赖型转变。继续把妇产科作为我院重点学科发展，加快人才引进步伐及人才培养力度，培养合理人才梯队，为申报市级重点专科做好准备;其次，做好乳腺外科建设工作，将其作为我院的特色重点专科培养;增设疼痛门诊，拓展骨科业务范围;巩固发展血液净化中心工作，将血液净化中心做大做强。

4、加强门诊建设，规范专科、专家门诊，改善专家门诊诊室条件，力争将内科专家门诊、糖尿病专科门诊规范到位。

5、以加强住院医师管理为着眼点，抓好“三基三严”工作，强化内涵建设，挖潜增效，内强素质，外树形象，强化医师业务培训与技术考核，探索建立岗位考评机制和激励机制，提高全院医师技术水平及工作积极性。(1)不定期对住院医师基本理论知识、基本技能操作进行抽考，成绩记入年终考评。

(2)每年进行两次三基知识闭卷考试。对考试成绩优异者，给予奖励。

(3)对新入院医技人员进行岗前培训，尤其是法律、法规及医疗文书书写规范的培训。

篇2：医院医教科优秀工作计划

在xx年即将过去，而xx年到来之时，在以改革创新为动力，以科技强院为支撑，以科室基础建设为重点，以队伍正规化建设为保证，进一步加强和改进医院工作。进一步在求创新、求突破、求特色、求实效上下功夫，不断促进医院规范化、科学化、制度化、人性化建设，推动医院工作再上一个新台阶。

一、工作目标

1.增强安全意识、管理意识、大局意识，进一步完善全院卫生管理制度，规范全院安全管理措施，严格执行全院安全管理制度，确保医院全年安全无事故，减少各种安全隐患的发生。

2.强化政治思想教育，加强队伍正规化建设，提高法律意识、服务意识，严格执行制度管人、制度管事。

3.继续加强改善服务态度，规范服务程序，提高服务质量，确保服务无投诉。

4.加强信息化建设，规范信息内容和程序，提高科技设备的利用率和操作水平。

二、工作计划增强政治意识、大局意识、安全意识、质量意识、法律意识、人权意识和服务意识，牢固树立为病人服务的思想，加强与有关科室的联系沟通，加快建设健全和完善的工作机制，加强医院窗口服务规范化建设，规范服务行为，严格实行院务公开制度；继续做好创满意、百日安全优质服务活动，扩大院内外监督员队伍，拓宽院内外监督渠道，主动接受社会监督、群众监督。严格执行规范工作流程，强化对病人面对面的直接现场管理，强化科室安全管理的责任心、主动性，提高科室的安全管理水平。及时了解病情，做到对重点病人的一般情况了解病情、具体防范措施“三熟知”和早发现、早控制。加强重点岗位、重要时间段、重要环节、病人的安全防范措施的落实、检查和管理；加强对院内探视、的严格管理；做到重点突出、动态控制。实行全员参与、全面落实防范措施，总结经验、查找安全隐患和不足，提出整改措施。加强病人日常养成训练的规范化工作，发挥病人自己管理自己的能力，防止各种冲动行为的发生。进一步完善各种突发事件应急处置，提高应急处置能力。以病人为中心，尊重病人的人格，保障病人的合法权利，主动做好生活护理；采取面对面管理加强优质服务，规范岗位文明用语，对病人给予人性化关怀；坚决避免冷、硬、横、推、态度粗暴等现象，要增强服务意识，提高服务水平，规范工作程序，加强内部管理；做到定时和不定时检查维护院内各类设备，切实主动做好下收、下送、下修工作。

xx年是马年，马儿健步如飞，我们会有有关部门和卫生院领导的正确指导下，在有关科室和人员的帮助和支持下继续把我院建设的更完善，我相信我们卫生院的明天是属于大家的，我们的卫生院会更加美好和辉煌。

篇3：医院医教科优秀工作计划

在院领导的亲切关怀和正确领导下，依靠兄弟科室的支持关心，科研科全科同志团结协作、求真务实、勤恳工作，创新工作思路，全年工作取得了肯定的成果，现总结如下：

一、学科建设

重点学科是体现医院特色和水平的重要标志，加强重点学科建设对提高医院科技创新力量和学术队伍建设具有重要的推动作用。院领导高度重视学科建设工作，提出了很多建设性意见。科研科仔细贯彻落实院领导指示精神，不断加强医院学科建设工作，着力打造国家、省、院三级学科建设体系。

(一)、重点专科申报实现零的突破

科研科多方协调解决国家临床专科申报工作存在的问题和困难，仔细组织做好申报工作，经过不懈努力，201x年2月我院康复科强化职业道德和医德医风训练

(二)新的历史时期，医院面临新的挑战 and 机遇，强化职业道德和医德医风训练，是全院职工必需糊涂熟悉到的重要任务，树立忧患意识，强化责任感，真真实切地在每个职工中树立视患者为亲人，一切为了患者的服务思想。

(三)仔细贯彻公民道德建设实施纲要，弘扬爱国主义精神，以为人民服务为核心，以集体主义为原则，以诚恳守信为重点，加强社会公德、职业道德和家庭美德训练，引导人们遵守基本行为准则的基础上，追求更高的思想道德目标。

(四)以医疗为中心，实行多种形式，扩大医院的知名度。

以开展“医院管理年”活动为中心，强化优质服务意识，乐观开展评寻创优评差”等形式的活动，使医院的开展活动，从形式到内容发生实质的变化，由舆论导向进展到人人自觉主动地参加此项活动，真正使活动深化人心，从各个方面体现以病人为中心，使医院真正成为百姓放心的医院。

抓好医院文化精神建设，强化宣扬报道工作的力度。一方面要准时向各媒体反映我院的各类动态，力争本年度在区级以上报刊杂志发表的通讯文章类30篇以上，省市级发表10篇以上，另一方面，乐观开展医院文化建设，投入肯定的资金，加强广告宣扬方面的力度，充分利用文化墙、报纸，电视等媒体，宣扬我院，进一步吸引患者扩大医院的知名度。

(五)工会、共青团以及综合治理工作

工会围绕医院医疗工作中心，协作院党委重点抓好职工的思想道德和职业道德训练，突出*职能，求真务实，与时俱进，开展工会工作新局面。乐观作好以下工作：

完成厅、局xx年工会会议期间的文艺演出和局工会布置的其它文体活动;

依据院里详细支配,做好职工外出学习考察工作;

组织1-2次群众文体竞赛活动,活跃职工文化生活;

4.加强工会组织建设,做好工会干部和小组长的培训工作及新会员的进展工作;

共青团今年将紧密围绕医疗中心工作,乐观发挥好共青团骨干作用,乐观选择相宜主题,推出由青年人特点的团体性活动,强化团队意识,弘扬拼搏精神,坚持好每年的学雷锋活动,在活跃团员青年生活上狠下功夫,在乐观协作各个层次的各项任务的同时,充分发挥年轻人敢想、敢说、敢干的优势,使全院职工看到这是医院的将来与盼望。

总的来说,按时完成院、科两级平安生产工作目标责任书的签订。xx年内支配义务*员参观局属平安单位,进行一次灭火演习。削减事故及案件的发生,确保医院内部平平稳定,年终实现“四无”目标。(无重大事故、案件、火灾、无职工犯罪)

二、以《医院管理评价指南》为准则,全面落实医院各项管理制度,狠抓基础管理,规范医院医疗活动,提高医院管理水平。

(一)依据盛市卫生事业进展规划,结合全省交通事业进展趋势和我院的实际,制订医院进展规划。使医院逐步建成规模适度、功能合理、服务完善、技术优良、设施完备、环境美丽、管理规范的二级医院。

(二)加强行政管理,完善规章制度,提高办事效率。依据新时期卫生工作的要求,结合医院实际,对医院原有的各项工作制度和各类人员工作职责制定进行修订,使医院各项管理工作有法可依`学教`育网搜`集整理依,规范进行。同时医院各级领导干部要学习国家有关卫生工作的法律、法规,更新管理理念,增加管理力量,熟识把握医院各项管理制度,并能正确使用和执行,一切按规定办事,克服人为因素,提高工作效率,

三、提高服务意识,改善就医环境,便利病人就医,着力解决群众看病难、看病贵的问题,为病人供应优质、高效、平安、便捷和经济的医疗服务。

完善服务措施,简化服务流程,加强导医服务及门诊窗口科室管理,规范服务用语。连续开展“满足服务,从我做起”,实施“首问负责制”,杜绝医生生、冷、硬、顶、推现象,连续开展“一日清单”、“放心药房”及“文明示范窗口”等活动。

改善环境设施,完善就医流程图及医院科室标识,连续推行为患者免急诊挂号费、免费赠送门诊病历、药品袋、健康训练资料,供应轮椅、饮水服务等便民措施,便利患者就医,为患者供应清洁、舒适、温馨的就诊环境。

推行单病种收费，对部分疾病诊疗执行限价，降低医疗服务收费价格，连续建立健全医疗服务收费公示和询问，主动为患者答疑解惑，让患者明明白白看病解决患者看病贵、看病难问题。