

# 医院卫生应急工作计划范文

## 篇1：医院卫生应急工作计划范文

为认真贯彻落实十七大精神、切实关注民生、推进医疗卫生体制的改革，全面贯彻实施《突发事件应对法》、《突发公共卫生事件应急条例》、《湖南省突发公共卫生事件应急办法》，进一步完善卫生应急机制，加强卫生应急管理体系、预案体系建设，切实落实各项部署，建设高素质卫生应急队伍，提高整体卫生应急能力，积极推进卫生应急工作全面有序开展。

为进一步做好我院应急培训工作，全面提高应对突发公共卫生事件应急能力，根据《突发公共卫生事件应急条例》《国家突发公共卫生事件应急预案》和《全国卫生应急工作培训规划》的要求结合我院实际情况，特制定本计划。

### 一、指导思想和原则

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以人为本；贯彻落实科学发展观，以不断提高卫生队伍业务素质为核心，广泛开展卫生应急新理论、新知识、新技术、新方案的培训，为促进卫生应急工作的全面发展提供人才保障和技术支持。

#### （一）统一规划，分级负责

医院应急办公室负责全院卫生应急培训工作的总体规划、指导实施、评价督导和管理协调。各科室按照分级负责、滚动实施的原则，根据上级规划，制定实施方案和计划。

#### （二）联系实际，注重实效

紧紧围绕卫生应急工作形势和任务，紧密结合突发公共卫生事件的特点和实际，根据参训对象层次的不同，分别实施培训，提高培训的针对性和实用性，做到理论学习与实际工作相结合、知识学习与技能训练相结合，达到培训与卫生应急工作实际需求的高度统一。

#### （三）规范管理，提高质量

建立健全卫生应急培训工作管理制度，形成监督、评估和考核体系，明确培训标准、任务和规范，落实各项保障措施，完善激励和约束机制，规范开展卫生应急培训工作，不断提高培训质量。

### 二、培训目标与具体要求

#### （一）培训目标

通过较为全面、系统的培训，切实提高卫生应急管理人员卫生应急意识、政

策、理论和管理水平，提高卫生应急专业人员的应急处置能力，向社会普及卫生应急知识。建立健全适应突发公共卫生事件应急工作需要的卫生应急培训体系，全面提高我院突发公共卫生事件的预防和应对能力。

## （二）具体要求

### 1.卫生应急专业队伍培训。

卫生应急专业队伍培训的重点是掌握卫生应急预案、技术规范和标准，精通卫生应急专业知识和技能，提高现场调查、分析和处置能力。以突发急性传染病、新发传染病、不明原因疾病、中毒、各类重大突发事件和自然灾害救治等突发公共事件的卫生应急工作的基本知识、基本理论、技能和应急处理程序、安全防护为主要内容。

### 2.疾病预防控制人员卫生应急培训。

疾病预防控制人员培训的重点是掌握应急预案、重点急性传染病、新发传染病、不明原因疾病、鼠疫、中毒、核和辐射损伤、各类突发事件和自然灾害救治等突发公共事件的卫生应急工作的基本知识和基本理论、现场流行病学调查处理方法和安全防护技能，熟悉突发公共卫生事件报告标准、监测、预警和处置程序，以及标本采集、实验室检测、实验室生物安全和现场快速检测技术。

### 3.医疗救治人员卫生应急培训。

医疗救治人员培训的重点是掌握应急预案和重点急性传染病、新发传染病、不明原因疾病、中毒等诊断治疗技术和安全防护技能，熟练掌握各类突发公共事件中伤病员的急救处理技术，提高应对各类突发公共事件发现报告、现场处置、医疗救援和与疾病预防控制机构协同处置的能力大众卫生应急知识宣传培训。

充分利用宣传版面、宣传单等形式大力普及卫生应急知识，重点是突发公共卫生事件的预防、避险、识别、报告、防护、自救互救知识和技能，以及风险心理意识，提高公众广泛参与卫生应急的能力。

## 三、培训方式

采取专题培训，辅以情景模拟、预案演练、案例分析等多种形式开展培训。做到集中培训与在岗自学相结合，现场处置培训与理论学习相结合，采取多种灵活方式，提高培训效果。

四、建立卫生应急培训工作监督、约束和奖励机制。及时了解培训计划落实情况。对成绩突出的单位和个人，将给予表彰奖励；对未完成年度培训计划的将予以通报批评。通过多种形式，推动卫生应急培训扎实有序地推进，全面提升我镇应对突发公共卫生事件的应急能力和水平。

## 篇2：医院卫生应急工作计划范文

201\*年，我院应急工作将按照市卫生局的统一部署，紧密结合我院实际，认真总结应急工作经验，切实加强卫生应急管理，完善突发公共卫生事件应急机制，做好各项医疗卫生保障和应急准备，提高突发公共卫生事件的应急处置能力。

### 一、加强卫生应急管理体系建设

完善卫生应急领导组织和工作机制，按照市卫生局应急办公室的部署，组织召开应急工作会议，明确工作责任，畅通信息互通渠道，建立更加紧密的部门协作机制。明确卫生应急职责，健全卫生应急常态长效管理机制。总结我院卫生应急管理、特别是医疗卫生救援和医疗卫生保障等工作经验，查找薄弱环节，不断提高预防和应对突发公共卫生事件应急能力。

### 二、强化卫生应急常态管理

健全卫生应急预案体系。逐步完善我院卫生应急预案和重大活动保障方案，开展人甲型H1N1流感、手足口病等重大传染病、突发公共卫生事件的信息主动搜索，定期汇总相关信息，逐步建立和健全区域公共卫生事件预测预警和分析报告工作模式。组织开展区域内公共卫生风险评估，制定相应的工作方案，采取有效应对措施。

### 三、积极组织开展卫生应急工作进基层

开展卫生应急工作进基层，夯实卫生应急工作基础，与卫生局、健康办、红十字会等部门共同协商，制定细化实施方案，建立卫生应急志愿者队伍，加强卫生应急培训，开展应对突发公共卫生事件，重大灾害等事件的多部门协同演练。

积极开展健康教育。开展卫生应急健康教育及科普宣传，提高居民、学生群体的卫生应急知识水平和防护能力。组织学习《突发公共卫生事件应急风险沟通指南》，增强风险沟通意识。

### 四、加强卫生应急队伍建设

调整充实卫生应急队伍，明确卫生应急人员的岗位职责，建立通讯网络，做好应急人员的专业知识和技能的培训，完成卫生应急人员重点传染病防控等专业知识培训，组织1-2次综合性突发公共卫生事件模拟演练和应急拉动演练，提高队伍的应急反应能力和现场处置能力。

### 五、加强卫生应急装备管理

参照卫生部办公厅《卫生应急队伍准备参考目录（试行）》，有计划、有重点地配备或补充卫生应急物资储备，包括极端灾害情况下医疗卫生救援队伍的装备配置，建立药品、器械储备目录，完善应急物资的调用机制，为快速有效地应对各种突发公共卫生事件提供物

资保障。积极准备做好自然灾害情况下的医疗卫生救援工作。

## 六、加强卫生应急管理工作的考核

组织做好重大突发公共卫生事件的防范和应对，规范不明原因发热，不明原因群体性疾病的排查管理和应急处置，将应急管理工作纳入医院日常管理工作安排，规范突发公共卫生事件的应对。

## 篇3：医院卫生应急工作计划范文

### 一、计划背景

随着社会经济的快速发展和城市化进程的加快，公共卫生事件的发生频率逐渐增加，给医院的卫生应急工作带来了新的挑战。近年来，突发公共卫生事件如新冠疫情、流感疫情等，暴露了医院在应急管理、资源配置、人员培训等方面的不足。因此，制定一份切实可行的卫生应急工作计划显得尤为重要。该计划旨在提升医院应对突发公共卫生事件的能力，确保在危机情况下能够迅速、高效地开展应急工作，保障患者的生命安全和身体健康。

### 二、工作目标

本计划的核心目标是建立健全医院卫生应急管理体系，提高应急响应能力，确保在突发公共卫生事件发生时，能够迅速组织、有效应对，最大限度地减少对患者和社会的影响。具体目标包括：

- 1.完善应急预案，确保各类突发事件的应对措施科学、合理。
- 2.加强应急队伍建设，提升医务人员的应急处置能力。
- 3.提高医院的应急物资储备和管理水平，确保物资供应充足。
- 4.加强与政府、社区及其他医疗机构的协作，形成合力应对突发事件。

### 三、工作重点

#### 1.应急预案的制定与完善

针对不同类型的突发公共卫生事件，制定相应的应急预案，包括传染病疫情、自然灾害、化学品泄漏等。预案应明确各部门的职责、应急流程、信息报告机制等，确保在事件发生时能够迅速启动。

#### 2.应急队伍的建设与培训

组建一支专业的应急医疗队伍，定期开展应急演练和培训，提高医务人员的

应急处置能力。培训内容包括传染病防控、心理疏导、现场急救等，确保队伍在突发事件中能够高效应对。

### 3.应急物资的储备与管理

建立健全应急物资储备机制，确保必要的医疗设备、药品和防护用品的充足供应。定期对物资进行清点和更新，确保物资的有效性和可用性。

### 4.信息报告与沟通机制

建立信息报告机制，确保在突发事件发生时，能够及时、准确地向上级部门报告情况。同时，加强与政府、社区及其他医疗机构的沟通，形成信息共享机制，提高应急响应的效率。

## 四、实施步骤

### 1.制定应急预案

在2025年第一季度，组织相关部门对现有的应急预案进行评估和修订，确保预案的科学性和可操作性。预案应涵盖各类突发公共卫生事件的应对措施，并进行多次演练。

### 2.组建应急队伍

在2025年第二季度，完成应急医疗队伍的组建，确保队伍成员具备必要的专业知识和技能。定期组织培训和演练，提高队伍的应急处置能力。

### 3.完善物资储备

在2025年第三季度，完成应急物资的清点和补充，确保物资储备充足。建立物资管理台账，定期检查物资的有效性和使用情况。

### 4.建立信息报告机制

在2025年第四季度，建立信息报告机制，确保在突发事件发生时，能够及时、准确地向上级部门报告情况。同时，定期组织信息沟通会议，确保各部门之间的信息畅通。

## 五、数据支持与预期成果

根据医院的实际情况，预计在2025年实施该计划后，医院的应急响应能力将显著提升。具体数据支持包括：

1.应急预案的制定和演练次数达到每季度至少一次。

2.应急医疗队伍的培训覆盖率达到100%。

3.应急物资的储备充足率达到95%以上。

4.信息报告的及时性达到90%以上。

通过以上措施的实施，医院在突发公共卫生事件中的应对能力将显著增强，能够更好地保障患者的生命安全和身体健康。

## 六、总结与展望

2025年医院卫生应急工作计划的实施，将为医院应对突发公共卫生事件提供有力保障。通过完善应急预案、加强队伍建设、

## 篇4：医院卫生应急工作计划范文

为实时、高效、妥当处理发生在我县地区内的突发公共卫惹祸件，有效应付并实时控制突发公共卫惹祸件造成的民众健康危害，做好医疗救护工作，依照县委、县政府、县卫计局和有关文件要求，我院增强应急管理工作，从多方面下手，踊跃做好突发公共事件救治的应急准备。

### 一、领导重视，健全组织机构。

院领导高度重视卫生应急工作，多次召开专题会议，研究卫生应急工作中存在的突出问题。医院成立了由主要领导任组长，分管领导任副组长的应急管理工作领导小组，负责突发公共卫惹祸件应急处理的平时管理和综合协调工作。成立了由28名医护人员构成的应急医疗救治队伍，为每个队员成立了人员档案，负责突发公共卫惹祸件的应急处理工作。

### 二、完美方案，拟订管理制度。

针对我院工作实质，为应付不一样种类突发公共卫惹祸件，编制了各专项事故应急预案。方案分工明确、责任到人，相互协调，保证了突发公共卫惹祸件能获得妥当有效的处理。同时成立了突发公共卫惹祸件领导责任问责制度、卫生应急处理管理制度、应急风险隐患排查监测制度、应急值守工作制度、应急营救联席会议制度、应急管理信息员制度、应急管理专家决议咨询制度等应急管理制度，并成立了卫生应急办公室，推行24小时价班制。

### 三、监测预警，供给科学决议。

为尽早发现和辨别突发公共卫惹祸件，尽早采纳防治举措，预防和减少突发公共卫惹祸件的发生，医院成立健全并完美了现有监测系统，成立了突发公共卫惹祸件报告系统，明确报告责任和义务，对各样法定报告传得病推行网络直报。严格依照有关要求展开工作，以利于尽早发现和辨别突发公共卫惹祸件。同时与县卫生局、110急救系统、消防等部门成立联动体制、关于通告的异样状况，第一时间组织有关人员进行医疗救护。



#### 四、培训操练，锻炼应急队伍。

医院着重应急营救队伍的平时训练，踊跃组织展开了卫生应急操练活动，提升了队伍综合素质和处理突发公共卫生事件的应急营救能力。20xx年我院主要展开并参加了以下应急操练科目：

1、参加6月x日华龙公司组织的医疗急救操练。此次操练的模拟场景，是华龙化工厂发生爆炸、并有化学毒气溢出，有多人伤亡和中毒。在忽如其来的事件发生时，我院在卫生局的一致指挥下，立刻赶赴现场急救，对伤员和中毒患者依照伤情程度分别进行现场初步诊治和应急办理后，快速送往就近的医院。在此次操练中，我中心出动急救人员2人、急救车1辆。

2、参加6月x日在会展中心由县应急办公室组织进行的反恐操练。我院接到指令后，立刻紧迫出动救护车，快速赶往现场救治伤员，并将伤员快速转送至医院。在此次操练中，我院出动急救人员2人、急救车1辆。

#### 五、贮备物质，供给营救保障。

依照“一专多用、专兼联合、整合资源、综合利用”的原则，除在急救车装备相应的必要应急设施外，医院特意成立了应急物质贮备库，从医疗营救类、生活类、服饰类、救生工具类四大方面进行了全面准备，物质贮备丰富，调取方便，可以保证发生突发公共卫生事件时的物质供给。为应急队伍装备了相应的应急设施和器械，保证可以在第一时间抵达突发公共卫生事件的现场，做好医疗救治工作。

#### 六、应急管理中存在的突出矛盾：

1、我院的灵活应急力量配置单薄，因为我院科室人员配置紧张，无灵活保障人员配置，特别是急救医生更是紧缺。所以在无预告状况下展开应急处理，一般只好抽调待命的急救人员和车辆前去应急现场。

2、应急管理资本投入力度不够。当前我院应急物质贮备和更新资本全靠医院自行解决，无相应的政府配套资本。

### 篇5：医院卫生应急工作计划范文

20XX年是认真贯彻落实十七大精神、切实关注民生、推进医疗卫生体制改革的关键一年，也是我们解放思想、健全“一案三制”和“一网五库”、提高突发公共事件卫生应急处置能力的重要一年。全省卫生系统要全面贯彻实施《突发事件应对法》、《突发公共卫生事件应急条例》、《广东省突发公共卫生事件应急办法》和《省政府关于进一步加强应急管理工作的意见》，进一步完善卫生应急机制，加强卫生应急管理体系、预案体系建设，切实落实各项部署，积极推进卫生应急工作全面有序开展。

## 一、贯彻法律法规，规范卫生应急处置

应急法律法规是应急管理工作实践的总结和升华。宣传、贯彻、实施应急法律法规，有利于深入把握应急管理工作内在规律，使应急管理工作更加法制化、规范化、科学化。通过举办现场咨询、发放宣传单张、举办专题培训班等形式，大力宣传贯彻《中华人民共和国突发事件应对法》、《突发公共卫生事件应急条例》和《广东省突发公共卫生事件应急办法》等法律法规，组织专题培训，组织《突发事件应对法》专题学习，对从事卫生应急工作人员进行系统培训。开展法规实施情况的专项检查。

## 二、健全机构，夯实卫生应急基础

组织卫生应急工作专项调研，继续推进各地卫生应急机构建设。重点加强仍未单独设置应急办的地级市和珠江三角洲的县（区）级卫生行政部门应急机构建设，推进省、市级相关业务单位卫生应急机构建设，逐步建立健全省、市、县、业务单位纵横交织的卫生应急体系。认真贯彻《全国卫生部门卫生应急管理工作规范》，制定卫生行政部门及各类业务技术支撑部门应急办机构、编制、队伍等指导意见，强化医疗卫生机构卫生应急职能，规范卫生应急职责，加强卫生应急业务技术能力建设，充分发挥医疗卫生机构在应对突发公共卫生事件中的作用。

## 三、滤布预防为主，做好卫生应急准备

认真实行预防为主、预防与应急相结合的原则，切实做好卫生应急准备。按照卫生部《20XX-20XX年全国卫生应急工作培训规划》要求，以我厅与省人事厅印发的《卫生系统突发公共事件应急管理培训系列教材》为基础，认真抓好应急培训工作，重点做好医疗一线医务人员、各级卫生应急队伍的全员培训。组织考核型应急演练，着重考核卫生行政和业务机构的卫生应急能力。不断完善卫生应急预案体系，建立卫生应急预案科学检验和动态更新修订机制。进一步健全突发公共卫生事件监测预警制度，加强重大传染病疫情和其它突发公共卫生事件分析评估预测工作。积极探索建立健全新发传染病检测技术体系，做好技术储备。健全完善卫生应急物资储备目录，加强对各级卫生应急物资储备的督导。

## 四、着眼长远，落实卫生应急发展战略

认真落实卫生部《突发急性传染病预防控制战略》，制订《广东省卫生应急工作中长期规划》。进一步加强卫生应急工作调研，对比发达国家和先进省份，找出差距，理清思路，明确目标，制定措施，推动我省卫生应急工作上新台阶；进一步加强卫生应急战略研究，解放思想，立足当前，着眼长远，谋划全局，促进我省卫生应急工作科学、持续发展；进一步加强人才与技术建设，重点加强应急管理、现场流行病学和实验室检测等学科带头人和技术骨干培养，建立我省现场流行病学和卫生应急实验室网络，提高我省卫生应急管理、现场调查处理和检验检测能力。支持重点实验室成为国家参比实验室，统筹构建完善的、各有专长的应急网络实验室。

## 五、加强督导，推进卫生应急工作



加强卫生应急相关法律法规落实工作的检查、督导。结合《突发公共卫生事件应急条例》和《广东省突发公共卫生事件应急办法》实施5周年，对各地贯彻落实情况进行一次专题督导。开展卫生应急机制建设和工作任务的评价标准研究，加强卫生应急工作评估，不断推进卫生应急工作开展。

#### 六、压滤机滤布重心下移，开展卫生应急基层工作

不断强化县级政府的卫生应急工作责任，开展创建卫生应急示范区活动，引导政府加大基层卫生应急投入，及时协调解决人物财等方面的困难和问题。充分发挥卫生行政部门的主导作用，加强与政府相关部门的沟通，建立完善“政府统筹协调、群众广泛参与、防范严密到位、处置快捷高效”的基层卫生应急工作机制。充分发挥基层组织的作用，深入开展卫生应急进社区、进乡村、进学校、进企业活动，积极探索建立卫生应急志愿者队伍和义务宣传员队伍。

#### 七、联防联控，协调有序应对突发事件

不断巩固粤港澳、粤桂和泛珠卫生应急合作，建立完善跨地区的信息通报、技术培训、资源共享、人才交流、联合演练、定期会议等机制，实现地区间的卫生应急优势互补。继续加强与农业、林业、检验检疫、工商、交通、教育、航空、气象、宣传等部门的协调合作，开展联合科技攻关，动员全社会积极参与突发公共卫生事件应急工作，逐步编织起跨地区跨部门的联防联控网络。