

医院三基三严考核工作方案

篇1：医院三基三严考核工作方案

XX年是医院接受等级复审的关键年。而医疗质量又是其重中之重。为更好地抓好基础医疗质量，规范医疗操作程序，加大临床、医技“三基三严”理论和操作考核力度，以考促学，狠练基本功。根据《医务人员分级培训计划》，以医学临床“三基三严”培训为中心内容，认真抓好医务人员分级培训工作，尤其是加强住院医师的在职培训，以提高医疗质量和全院医务人员的整体素质。特制定年急诊科三基三严培训及考核计划。

一、加强对急诊医护人员三基三严强化培训的认识。

我科成立由科主任担任科室培训、考核小组长，具体负责科室培训考核工作。经常利用科室会议，晨会交班时间对全科人员进行三基三严培训意义、目的、重要性的宣讲教育，提高对培训考核工作重要性的认识和自觉性。开展“三基三严训练，培训覆盖率100%，三基考核合格率 90%。

二、培训及考核内容：

(1)基础理论：包括与疾病诊断、治疗有关的医学基础理论。如：人体解剖、生理、病理、药理学、输液、输血、水电解平衡的基本理论，休克、感染、发热等病因及发病机理，常见病的诊断、鉴别诊断和处理原则，危重病人营养、热量供应以及护理基础理论。

(2)基本知识：包括为疾病诊断、治疗直接提供科学依据的临床医疗知识。如：医疗护理诊疗规范、各种疾病的阳性体征、各种检验检查的标本采取方法及临床意义。各种药物的基本成分、禁忌、作用方法、使用及适应症等。

(3)基本技能：包括医护人员应具备的诊断、治疗的基本操作技能(如各种注射、穿刺技术、心肺复苏技术。手术的基本操作方法：包括洗手、穿脱手术衣、手术器械的正确使用、打结、基本缝合方法等)和能根据掌握的理论知识和实践经验，结合病人的病情，拟定出诊断治疗计划等的思维判断能力(如病历、医嘱、处方的书写能力、体格检查能力、诊断与鉴别诊断能力、门急诊处理能力、阅读辅助检查报告能力等)。

(4)医疗卫生相关法律法规：《执业医师法》、《输血法》、《传染病防治法》、《医疗事故防范及处理条例》、《病历管理规定》等。

(5)技能培训与考核内容：

徒手心肺复苏技术；

心电监护仪的使用技术；

电除颤仪器的使用技术；

呼吸机的使用与维护技术；

三、培训方式方法：

采用职工自学与科室集中学习、训练两结合的方式方法。要求医护人员利用一切工体，班余及空闲时间学习医学及急诊急救基础知识及新技术、新理论知识。并定期进行考核记录在案。科室利用科“医院三基三严考核工作计划”医院工作计划全文共2页，当前为第2页。主任查房晨会交班及每周业务学习时进行新理论知识讲解讲座，并对急救常用技术采用现场操作演练考核，定期举行急救模拟演练。

四、具体培训考核计划：

一月份：

内容：针对冬季呼吸系统疾病，呼吸衰竭增多及一氧化碳中毒高发季节特点，安排医护人员对呼吸机及CO中毒知识进行学习培训。

方法：由科主任主办讲座1次，然后选高年资医师一名讲座一次。每名医护人员在ICU室操作呼吸机并进行现场考核。

二月份：

春节前配合急救换服装后的崭新面貌举行一次较大规模的院外急救演练，演练前先进行心肺复苏强化训练，并复习相关知识，最后考核打分记录在案。

三月份：

安排全科医护人员积极参加医院医疗文书规范书写专题讲座。同时结合本科特点及医院要求，对各种申请单、知情同意书、急危重症患者抢救记录等医疗文书规范书写进行强化学习。由科主任或高年资医师举办讲座一次，并在3月底由科室质控小组对本季度医疗文书进行检查，进行综合评分并记录在案。

四月份：

主要是血液净化技术培训。科主任主持，复习灌流相关知识及适应症、禁忌证。必要时采用幻灯教学进行讲座。然后由每位医护人“医院三基三严考核工作计划”医院工作计划全文共3页，当前为第3页。员上机操作。进行考核。

五月份：

学习培训各种农药中毒治疗基础知识及相关进展专题学习。参加全院性徒手

心肺复苏操作强化训练。

六月份：

主要是卫生法规，法律学习月。由科主任主持在晨会交班及科行政会议上系统学习相关卫生法律法规，依法行医。

七月份：

组织全科参加医院临床医师基本技能操作的理论辅导培训。科内举办医生查体训练，使所有医生过关，并进行考核记分。

八月份：

结合夏季游泳者增多特点，组织医务人员学习淹溺、中毒及电击伤的专题学习。

九月份：

主要是意外伤害常见处理技术的培训。包括创伤的包扎、止血、固定、搬运。要人人动手，个个过关。严格考核。

十月份：

进行医疗安全及医疗法规，法律知识学习。除积极参加医院组织的活动外。科室要举办相关学习2~3次，并安排考核记录。

十一月份：

呼吸道急救管理技术培训。重要放在气管插管方面。利用模具或尸体进行训练，人人过关。

“医院三基三严考核工作计划”医院工作计划全文共4页，当前为第4页。十二月份：

主要是心脑血管疾病知识的培训。包括脑出血、脑梗塞、TIA、心梗、冠脉综合症、猝死等急危重症的救治。安排一次院外急救演练。

篇2：医院三基三严考核工作方案

为了仔细贯彻落实自治区党委和人民政府关于进一步加强卫生人员职业道德和专业素养的意见精神，深化开展“以病人为中心，以提高医疗效劳质量为主题”的医院管理年活动。坚持以科学进展观为指导，以病人为中心，提高医疗质量，保证医疗质量和医疗平安，通

过“三基”训练提高医务人员业务素养和医疗质量。为了确保我院每年一度的“三基三严”考核工作顺当持续地进行，特制定本工作方案。

一、指导思想

坚持对医务人员根本理论、根本学问、根本技能(简称“三基”)的培训、考核，培育严格要求、严密组织、严谨态度(简称“三严”)的工作作风，不断提高我院医务人员思想、业务素养，为病员供应优质医疗效劳。加强对全院医务人员的“三基”培训、考核，检查、催促“三严”作风的贯彻状况。

二、组织机构：

1、培训、考核工作领导小组：

组长：*

副组长：*

成员：*

考核办公室设在总院医务处考试培训管理办公室

三、工作目标

1、“三基”培训人人参与，“三基”考核人人达标：理论考试合格分数：60分，技术操作合格分数：90分。

2、把“三严”作风贯彻到医疗工作和管理工作的始终。使医疗工作到达科学化、标准化、标准化。进一步提高医疗效劳质量和水平，提高医疗卫生人员的职业道德和专业技术素养，加强医务人员的责任意识，以较强的事业心和高度的责任感，效劳于每一位患者。

四、培训、考核对象：医院在职的临床、医技科室医师〔男性50岁以下，女性45岁以下〕

五、考核方案：

〔一〕理论考试

1、理论试题由总院医务处从题库抽取专科相应试题统一发放。

2、题型设置：100道单项选择题，每题1分，共100分。

3、考核时间：60分钟

4、考核对象：临床、医技科室符合条件的医师

〔二〕技能考试

1、各科室组成考核小组，由科室行政主任担当组长，选择技能操作工程进行考核。

2、考核对象：临床科室抽取体格检查A、B、C中的一项操作及心肺复苏进行考核；医技科室进行心肺复苏考核。

六、考核时间支配及地点：

1、理论考核：依据总院医务处支配时间统一进行考核，由纪委监察室、组织人事处、医务处工作人员监考。

2、技能考核：由科室自行支配考试时间，由各科室考核小组进行打分。将纸质版考核试卷及电子版考核结果交于医务处。

3、理论与技能考试于10月30日之前完成。

七、惩罚措施

〔一〕赐予补考时机，假设最终考核不合格者不予参与本年度评先评优。

1、理论考核：对考核不合格的医师，总院医务处组织进行补考。

2、技能考核：对考核不合格的医师科室对其进行补考，假设再次考核不合格的那么由科室进行培训并由医务处组织考核。

〔二〕对于有正值缘由未参与考核者，说明缘由并由科室行政主任确认签字；对于无正值缘由未参与考核者，离岗训练三个月，且不予参与本年度评先评优。

篇3：医院三基三严考核工作方案

1.背景和目的

医院是社会各界关注的重要组织，为了进一步提高医院的综合素质和服务质量，加强内部管理，推动医院持续发展，制定和实施医院三基三严考核工作方案成为必要举措。

本文档旨在提供医院三基三严考核工作的详细方案，确保各项考核工作有章可循、明确责任、规范操作，以实现全面科学的考核评价。

2.考核内容和标准

医院三基即基础设施基础、基本制度基础和基层人才基础，三严即严纪律、严治理和严考核。下面将针对这些基础和要求进行详细说明：

2.1基础设施基础

医院基础设施包括硬件设施和软件环境两个方面。硬件设施方面，包括医院建筑物、医疗设备、供电通讯、供水排水、消防等设施设备的建设和维护情况。软件环境方面，包括信息化建设、网络安全、医疗信息系统等。考核标准包括设施设备齐全、运行正常、保养维护到位、信息化建设水平等。

2.2基本制度基础

医院基本制度是医院运行的基石，包括各项管理制度、卫生质量控制制度、医疗安全制度、培训管理制度、激励约束制度等。考核标准包括制度完备、执行到位、能够保障医院正常运行和提供高质量的医疗服务。

2.3基层人才基础

医院基层人才是医院发展的关键，包括临床一线医生、护士、医技人员等。考核标准包括人员素质、业务水平、服务态度、团队合作等方面，要求医院拥有一支高素质、高技能且具备协作精神的基层医务人员队伍。

2.4严纪律

严纪律是医院内部管理的重要保障，包括医疗行为规范、医务人员职业道德、执行纪律等方面。考核标准包括医疗行为合法合规、医务人员职业操守良好、守纪律、讲规矩等。

2.5严治理

严治理是医院管理的核心要求，包括院务管理、人事管理、财务管理、绩效管理等方面。考核标准包括管理决策科学、管理流程规范、资源利用合理、绩效考核明确等。

2.6严考核

严考核是对医院整体运行情况进行评估的重要手段，通过设定考核指标和权重来评价医院在各项工作方面的表现。考核标准包括医院整体绩效、各项工作完成情况、改进措施等，旨在为医院的持续发展提供参考和指导。

3.考核过程和流程

考核过程和流程是保障医院考核工作的顺利进行的重要保证。具体流程如下：

：

设定考核指标和权重：根据医院发展需求和考核的关键要素，确定相应的考核指标和权重，确保考核的全面性和科学性。

数据收集和整理：医院各部门按照考核指标的要求进行数据收集和整理，确保数据的真实性和准确性。

考核评估：医院考核评估委员会根据考核指标和权重，对医院各项工作进行评估和综合分析，形成考核报告。

反馈和改进：考核报告及时反馈给医院各部门，帮助其发现问题、改进工作，提升医院综合素质和服务质量。

提升和总结：医院根据考核结果，进行总结、分析和经验复制，制定相应的改进措施，并在下一轮考核中加以落实。

4.考核结果和应用

考核结果将作为医院发展和管理的重要参考依据，可用于以下方面的应用：

用于改进工作：考核结果可以帮助医院了解各项工作的存在问题和不足之处，有针对性地进行改进和提升。

用于绩效考评：考核结果可以作为医务人员的绩效考评依据，激励其积极参与医院发展和改进工作。

用于对外宣传：考核结果可以作为医院在品牌建设和市场营销中的有力支撑，提升医院的形象和声誉。

5.考核工作的保障措施

为确保考核工作的顺利进行，需要制定一系列的保障措施：

加强组织领导：成立考核工作领导小组，统筹协调考核工作，确保各项工作的有序进行。

创造良好环境：营造浓厚的考核氛围，传递考核工作的重要性，激发医务人员参与考核的积极性和主动性。

健全考核制度：完善相关考核制度和流程，明确考核的标准和要求，确保考核的公正性和透明度。

建立激励机制：以考核结果为依据，建立合理的激励机制，激发医务人员的积极性和创造性，推动医院发展。

6.总结

医院三基三严考核工作是医院管理的重要手段之一，对医院的发展和提升具有重要意义。本文档详细阐述了医院三基三严考核的内容、标准、过程以及保障措施，旨在为医院的考核工作提供指导和支持。同时，也希望通过考核工作，促进医院全体工作人员的积极性和创造力，为社会提供更好的医疗服务。

篇4：医院三基三严考核工作方案

一、指导思想

以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，积极探索医院医疗、科研、急救、管理一体化新途径。狠抓全体医务人员基础理论建设，不断提高“三基”水平及能力，严格执行诊疗操作常规，培养敬业精神和医德医风的修养，增强为社会、病人服务责任感。

二、组织领导与职责

医院成立三基培训、考试、考核领导小组。

组长：

工作职责

负责制定培训内容、时间安排、考试试卷及考核标准。

负责检查、督促各系列、各科室业务培训情况，做好迎接考试考核前的准备工作。

负责整个考评工作全过程，必须严守纪律，严格按标准进行考评，做到公平、公正、公开。

三、培训内容

（一）、医生：

1、基础医学基本知识

人体解剖学生理学病理生理学药理学诊断学

2、基本技能训练项目

医疗文书书写、体格检查、各项技能操作

（二）、护士：

1、基本知识：基础护理学、内科护理学、外科护理学、妇产科护理学、儿科护理学。

2、基本技能训练项目：静脉输液、皮内注射、氧气吸入、吸痰、灌肠、导尿、无菌技术、徒手心肺复苏、胃肠减压、轴线翻身。

四、培训方式

以自学为主，组织专题讲课、考试、考核。

五、参加考试、考核年限规定

参加工作：

0—5年（含5年）者，每月上交完整病历一份,并按规定记录好住院医师培训手册中的相关内容。

0—10年（含10年及未取得执业医师资格）者，每季度进行考试、考核一次。

11—20年（含20年）者，每半年进行考试、考核一次

21年以上，每年必须考试一次（开卷），也可自愿参加闭卷考试。

六、培训考试考核的要求与安排

（一）、凡取得医师执业资格（含未取得者）的医务人员培训考试内容：人体解剖学、病理学、生理学；在临床工作的医师加考：药理学、诊断学；其它专业的医务人员以本专业的基础知识为考试内容。

（二）、临床技能考核：各专业在共同掌握基本技能项目内容外，还必须熟练掌握本专业的相关操作技能。

（三）、护理人员除了掌握上述10项操作外还要熟练掌握本科室常见的技术操作。

（四）、培训考试内容安排：

1、医生类：

（1）、每季度考试人员安排

第二季度考人体解剖学，生理学；

第三季度考药理学、病理学；第四季度考诊断学；

(2)、每半年考试人员：

上半年：人体解剖学、生理学；下半年：病理学、药理学；

(4)、每年考试人员：诊断学

2、护理人员：

(1)、每季度考试人员安排：

第二季度考内科护理学、儿科护理学；

第三季度考妇产科、外科护理学；第四季度考基础护理。

(2)、每半年考试人员：

上半年：内科、儿科护理学；下半年：外科、妇产科护理学。

(3)、每年考试人员：基础护理学。

(五)、考核内容与安排：

1、医生类：

每季考核人员安排

二季度考心肺复苏，穿脱隔离衣，二项考核。三季度考腹腔穿刺、胸腔穿刺、简易呼吸器的应用，三项考核。四季度考非同步电复律（内科骨髓穿刺、腰椎穿刺；外科急救止血、换药），三项考核。

每半年考核人员安排

上半年体格检查、徒手心肺复苏、穿脱隔离衣，三项抽签考核。

下半年简易呼吸器的应用、腹腔穿刺术、胸腔穿刺术、非同步电复律，四项抽签考核。

2、护理人员：每次考核每人从10项中随机抽考2项。

院部在业务查房时进行定期不定期对此安排的项目进行督查、测试，根据情况院部组织进行考核。

七、评选方法：

十年以下凡是参加全部考试考核科目，按得分高低选取前三名；

二十年以内的临床医生按规定参加考试考核，按得分高低选取前二名；

二十年以内的医技人员按规定参加考试，取得分最高者一名；

在此六名中以得分高低重新排序。

开卷考试及缺项考试者不参评。

八、奖罚条款

凡参加医院组织考试（考核），按有关规定执行外，补充如下条款：

1、全院各系列医务人员必须加强业务学习，认真准备，人人参考。考试（考核）成绩及时全院通报，全年参考总平均成绩（考试成绩占70%，考核成绩占30%）前6名奖励金额如下：400元；

350元；300元；250元；200元、150元。另所有及格人员每人奖励100元。

2、无故不参加考试（考核）者，每人/每次扣款300元。

3、考试作弊，按零分处理。

4、年度考试（考核）平均成绩不合格者，按得分多少扣款如下：

得分扣款（元）

29.9分以下250

30分—39.9分150

40.0分—49.9分100

50分—59.9分50