

公司技术工作计划

篇1：公司技术工作计划

第一部分：技术团队建设

1.1招聘与培训

我们计划通过招聘一批优秀的技术人才来充实我们的技术团队。我们将广泛地招募有项目经验和技术专长的人员，并注重他们的团队合作能力。同时，我们将为新员工提供专业的培训，以提高他们的技能水平和适应公司文化。

1.2知识分享和交流

为了促进技术团队之间的沟通和知识共享，我们计划定期组织技术讲座和研讨会。我们鼓励员工积极参与，并激励他们分享他们的知识和经验。此外，我们还将建立一个在线平台来促进员工之间的交流和协作。

1.3绩效评估和激励机制

我们将根据员工的绩效来评估他们的工作表现，并根据评估结果来设定相应的激励措施。我们将实施正向激励政策，例如提供培训机会、晋升机会和奖金等。

第二部分：技术基础设施建设

2.1硬件设备更新

我们将定期对公司的硬件设备进行更新和维护，确保员工能够使用高效的设备来进行工作。我们将关注最新的技术和市场动态，选择性能更好的设备。

2.2软件系统升级

我们将定期对公司的软件系统进行升级，以确保其功能正常、安全可靠。我们将与供应商保持密切联系，及时了解软件更新和补丁，以及相关的技术支持。

2.3数据存储和备份

我们将建立一个可靠的数据存储和备份系统，以保护公司的数据免受丢失或损坏的风险。我们将采用多重备份策略，并定期测试和验证备份数据的完整性。

第三部分：技术项目管理

3.1技术项目规划和优先级排序

我们将制定详细的技术项目计划，并根据其紧急程度和重要性对项目进行优先级排序。我们将与各个部门合作，了解他们的需求和目标，并据此确定技术项目的优先级。

3.2项目执行和监控

我们将建立一个有效的项目管理系统，以确保技术项目按时、按质地完成。我们将指定项目经理来负责项目的执行和监控，并与相关部门保持紧密的沟通和协作。

3.3项目评估和总结

在项目完成后，我们将进行全面的项目评估和总结，以了解项目的成功与否，以及改进的机会。我们将与项目参与者和相关部门一起讨论项目的经验教训，并提出相应的改进措施。

第四部分：技术创新和研发

4.1技术创新平台建设

我们将建立一个技术创新平台，来推动公司技术的创新和发展。这个平台将提供一个灵活的环境，以鼓励员工的创新思维和实验精神。我们还将与合作伙伴和高校建立合作关系，以获取更多的技术资源和支持。

4.2研发项目的筛选和管理

我们将筛选和管理研发项目，以确保其与公司的战略目标和市场需求相匹配。我们将进行技术评估和商业分析，以决定是否投入和继续开展研发项目。同时，我们还将建立一个有效的研发项目管理系统，以确保项目的执行和监控。

4.3知识产权保护

我们将制定和实施知识产权保护策略，以保护公司的研发成果和技术秘密。我们将对公司的知识产权进行审查和申请，以确保其合规和有效。

总结：

通过以上做法，我们希望能够提高公司的技术水平和创新能力，进一步巩固我们在市场中的竞争优势。我们相信只有持续的技术投入和创新，才能够满足客户的需求，推动公司的可持续发展。

第五部分：技术风险管理

5.1技术风险评估和预防

我们将定期对技术系统进行风险评估，识别潜在的技术风险并采取相应的预

防措施。我们将建立健全的风险管理流程，及时发现和解决技术问题，以降低公司的技术风险。

5.2 数据安全保护

我们将采取安全措施来保护公司的数据免受未经授权的访问和泄露。我们将建立访问控制和身份验证机制，加密敏感数据，并实施数据备份和恢复策略。此外，我们还将培训员工有关数据安全的知识和技能，以提高他们对数据安全的意识和保护能力。

5.3 灾备和业务连续性计划

我们将建立灾备和业务连续性计划，以应对突发灾害和技术故障。我们将制定应急响应和恢复方案，保证公司的业务能够在最短时间内恢复正常运行。

第六部分：技术合作与合作伙伴管理

6.1 技术合作伙伴的选择和管理

我们将选择合适的技术合作伙伴来共同推进公司的技术发展。我们将根据合作伙伴的技术实力、声誉和价值观等因素进行评估和选择。同时，我们还将与合作伙伴建立良好的合作关系，并建立有效的合作机制，以确保合作项目的顺利进行。

6.2 技术合作项目的规划和管理

我们将制定详细的技术合作项目计划，并与合作伙伴一起制定共同的目标和计划。我们将定期进行项目进展和结果的评估，并与合作伙伴共同解决项目中出现的问题和挑战。

6.3 技术合作成果的分享与收益分配

我们将建立合理和公正的合作成果分享和收益分配机制，以激励和促进技术合作项目的成功。我们将充分尊重合作伙伴的知识产权和利益，建立良好的合作伙伴关系。

总结：

通过以上措施，我们将建设一个高效、安全和创新的技术团队和技术环境，进一步拓展公司的技术优势和市场竞争力。我们将注重人才培养和团队合作，重视技术项目的管理和评估，推进技术创新和研发，强化技术风险管理与安全保障，积极开展技术合作与合作伙伴管理。我们相信通过这些措施的落实，我们能够不断提升公司的技术实力，实现公司的战略目标和可持续发展。

篇2：公司技术工作计划

一、前言

技术的快速发展和日新月异的竞争环境，要求公司的技术团队能够始终保持高效、有效的工作状态。为此，制定一份合理、具体的技术工作计划变得至关重要。本技术工作计划旨在明确公司技术团队在未来一年内的具体工作目标、重点项目以及实现途径，以确保我们能够紧跟市场发展趋势，不断提升技术水平，为公司的发展增添活力和动力。

二、目标

1. 提高研发效率，保证产品的按时按质交付。
2. 加强产品创新意识，提高研发团队的专业技能。
3. 全面推进公司数字化转型，提升数字技术应用水平。

三、工作计划

1. 完善团队建设

- (1) 集中精力，只做与核心业务相关技术研发工作。
- (2) 合理调配人力资源，确保各岗位人员的工作负荷平衡。
- (3) 提高项目管理能力，建立完善的项目管理体系，严格执行项目管理流程。
- (4) 聘请具有相关经验的技术顾问，制定科学合理的技术发展规划。

2. 创新能力提升

- (1) 加强科技创新培训，提高研发人员创新意识和趋势敏感度。
- (2) 积极引进国内外先进技术，了解各种新兴技术，提前研究技术发展趋势。
- (3) 研究不同技术的实践应用，深入掌握各项技术的使用方法和专业技能，大胆创新并且不断提高。
- (4) 根据产品需求，创新产品功能，加强产品的差异化竞争力。

3. 数字化转型

- (1) 实现核心业务系统数字化转型，并实现在数字平台上的化运营，推动业务数字化发展。
- (2) 深度推进大数据应用，提升数据挖掘和数据分析能力，广泛应用于客户挖掘、市场分析、产品策划等各方面。

(3)提高产品安全可靠性，建立完善的风险管理和应急预案机制。

(4) 积极研发SaaS服务，涵盖信息化、智能化和数字化服务，提供全覆盖服务。

。

四、实现途径

1. 拓宽技术研发渠道，建立开放性创新平台，鼓励团队内外沟通合作，获取合作伙伴的技术支持。

2. 定期研讨技术方向，在团队内部组织技术分享交流，增加各岗位人员的技术沟通及合作。

3. 注重管理和运营，确保技术研发和项目管理规范有序。

4. 及时更新并完善团队所用开发工具版本，提高工作效率，为公司采取科技化运营方式奠定基础。

五、总结

本技术工作计划着重加强了团队建设、创新能力提升和数字化转型三个方向。本计划》等指导公司技术团队在未来一年内工作重点，有助于公司提升技术水平和业务能力，进一步推进公司数字化转型。计划实施中需要管理团队全力支持，积极宣传，形成全员参与的个人与团队工作计划，发挥人才优势，提升全员的务实与实践能力，推动公司技术实力与业务发展几乎的良性循环。

篇3：公司技术工作计划

一、背景和目标：

随着社会的快速发展，科技水平的不断提高，公司面临着日益激烈的市场竞争。为了适应市场的需求，提高公司的竞争力和创新能力，必须制定科学的技术工作计划。本计划的目标是确保公司技术团队能够高效地开展工作，提高公司核心技术能力，为公司持续发展提供强大支持。

二、工作内容：

1. 梳理和优化技术流程：对公司技术研发、产品开发、测试等相关流程进行全面梳理和优化，消除流程中的瓶颈和障碍，提高效率和质量。

2. 加强团队建设：建立和健全技术团队，优化团队结构，提高团队成员的专业技能和团队协作能力，激发团队创新潜力。

3. 推进项目管理：建立科学的项目管理体系，规范项目立项、任务分配、进度管理等流程，确保项目按时、按质量完成。

4. 加强研发能力建设：加大研发投入，引进领先的研发设备和技术，培养和引进高水平的研发人才，提升公司的研发能力和技术实力。

5. 加强技术创新：鼓励团队成员进行创新性技术研究，培养技术创新意识，打造公司核心竞争力所需的技术创新能力。

6. 加强技术交流和合作：与国内外的科研院所、高校以及优秀企业建立合作关系，开展技术交流和合作，借鉴先进的技术和管理经验，促进公司技术水平的提高。

三、计划实施：

1. 第一年：梳理和优化技术流程。

-成立技术流程优化小组，全面梳理各项流程，发现和解决问题。

-分析技术流程中的瓶颈和障碍，制定改进措施和具体计划。

-实施流程优化方案，确保改进措施的有效执行和成果落地。

2. 第二年：加强团队建设。

-对现有技术团队进行评估，确定不足之处和改进方向。

-加大对团队成员的培训和学习机会，提高专业技能和团队协作能力。

-组织技术研讨会、经验交流活动，促进团队成员之间的沟通和合作。

3. 第三年：推进项目管理。

-建立项目管理办公室（PMO），负责项目管理体系的建设和推广。

-制定项目管理规范和流程，建立项目管理工具和项目管理培训体系。

-针对关键项目进行项目管理方法的试点应用，并总结经验，不断完善项目管理体系。

4. 第四年：加强研发能力建设。

-调研和引进高新技术和设备，提升研发能力和水平。

-建立研发人才培养计划，培养和引进高水平的研发人才。

-加大资金投入，提高研发经费和资源的使用效率。

5. 第五年：加强技术创新。

- 建立技术创新激励机制，鼓励员工进行技术创新。
- 组织技术创新大赛、技术论坛等活动，激发员工的创新潜力和创意。
- 加强知识产权保护，确保技术创新成果的转化和应用。

6.第六年：加强技术交流和合作。

- 与国内外优秀企业、科研院所和高校建立合作关系，开展技术交流和合作。
- 参与行业技术标准的制定和修订，提高公司在行业内的话语权和影响力。
- 通过参加技术大会、展览会等活动，增加公司在行业内的曝光度和知名度。

四、预期效果：

- 1.技术流程优化后，公司的研发速度和质量将大幅提升。
- 2.团队建设的加强将有效提高团队成员的能力和士气，促进团队协作和创新。
- 3.项目管理规范能够帮助公司更好地控制项目，提高项目的成功率和效率。
- 4.研发能力的提升将使公司的技术实力和创新能力得到明显提高。
- 5.技术创新的加强将为公司带来更多的核心竞争力和市场机会。
- 6.技术交流和合作能够促进公司与国内外先进企业的互利合作，提高公司的行业地位和市场份额。

综上所述，本技术工作计划旨在通过优化流程、加强团队建设、推进项目管理、加强研发能力建设、加强技术创新和技术交流合作等方式，提高公司的竞争力和创新能力，为公司的持续发展提供强大支持。

五、资源控制和风险管理：

- 1.资源控制：在实施工作计划的过程中，需要对各项资源进行合理的规划和控制，包括人力、物力、财力等方面的资源。通过制定细致的资源计划，合理分配和利用资源，确保技术工作的顺利进行。
- 2.风险管理：在实施技术工作的过程中，可能会面临各种风险和挑战。为了应对这些风险，需要建立和完善风险管理体系，及时发现和识别风险，并采取相应的措施进行应对。同时，要制定应急预案和灾备措施，确保技术工作的连续性和稳定性。

六、绩效评估和持续改进：

1.绩效评估：建立科学的绩效评估体系，定期对技术工作进行评估和考核。通过制定明确的绩效指标，对团队成员的工作进行量化评估，及时发现和解决问题，促进工作的持续改进。

2.持续改进：技术工作是一个不断发展和改进的过程。要鼓励团队成员发现问题、解决问题，并及时总结经验和教训，提出改进方案。同时，要定期组织技术复盘和经验分享，促进知识的传递和创新的发生。

七、预算和投入：

1.针对技术工作计划，制定详细的预算计划，并根据实际情况进行调整和管控。确保在预算范围内使用和管理资金，并合理分配和利用各项资源，实现预期的技术工作目标。

2.加大对技术投入的力度，提高对研发设备、技术培训等方面的投资。同时，加强与科研院校、高校等机构的合作，共享资源和专业技术支持，降低技术开发成本和风险。

八、沟通与协作：

1.加强内部沟通与协作，搭建良好的技术交流平台和沟通渠道。鼓励团队成员积极参与技术讨论、报告和分享，促进知识和经验的交流。

2.加强与其他部门的协作和合作，形成跨部门、跨职能的协同作战能力。通过定期开展联合研发、合作项目等形式，实现资源的共享和优势互补，提高整体工作效能。

九、推广与应用：

1.技术工作的成果需要及时推广和应用到实际生产和市场中。要建立技术转化机制，将技术成果转化为实际产品和服务，推动公司的商业化发展。

2.加强对技术应用的监测和评估，掌握技术应用的效果和市场反馈。根据市场需求的变化和用户反馈，及时调整和优化技术应用策略，提高技术的市场价值和竞争力。

最后，通过实施以上工作内容，公司技术团队将能够健全的流程、强大的研发能力、高效的项目管理和良好的技术创新能力，成为公司进一步发展壮大的坚强后盾。

篇4：公司技术工作计划

随着科技的不断发展，技术工作在各个企业中变得越来越重要。技术人员不仅要关注企业的原型设计，更要关注企业的后续维护和支持。今天，我将就公司技术工作计划，从以下五个方面进行详细讲述：计划目标、计划方法、计划进度、人力资源配置以及经费预算。

一、计划目标

针对公司的技术现状，在这份技术工作计划中，我们的计划目标主要包括以下几占点：

1. 加强原型设计：加强原型设计的意义在于给产品设计提供一个更加稳定的基础，从而能够为产品的后续重构和维护提供良好的依据。为了达到这一目的，我们将在团队协作中进行原型设计的标准化，通过共同的理论框架和具体实例来树立一个有潜力的UI设计文化。

2. 提升后续维护和支持：通过提升后续维护和支持，使得公司对于产品的掌控力度更为强大，能够更快地捕捉用户的反馈并迅速做出相应调整。我们将通过技术支持和帮助文档的制作来实现这一目的，同时提高技术工程师的专业技术水平，让他们更懂产品。

3. 提高团队协作水平：一个团队不仅要有好的技术，更需要有好的团队协作。通过提高团队协作的水平，可以更好地利用团队优势，提高工作效率。我们将通过流程标准化、角色明确、项目经验汇总等措施来提高团队协作的水平。

二、计划方法

对于计划方法，我们将从以下两个方面入手：

1. 技术引领：在技术设计上，我们将把IT部门视为公司技术工作的重心，鼓励IT部门的工作人员以新的技术为目标，学习新知识并与其他部门共享经验。

2. 有效管理：为了提高团队的绩效，我们将引入项目管理制度和质量管理制度，提高资源的利用率。同时，我们将加强团队管理的质量，使团队成员都能在一个愉悦的环境中充分发挥自己的才华。

三、计划进度

为了达成计划目标，我们将预定以下几个关键时间节点：

2个月内：开展原型设计标准化，完成技术支持和帮助文档的制作。

4个月内：掌握计划跟进流程，取得第一组成员的项目经验，优化我们的团队管理。

6个月内：推动IT部门发展，对所有成员进行职业规划，确立各自的技术发展方向。

四、人力资源配置

我们规划了一组合理的人力资源配置，根据北京地区平均工资水平，为IT部

门各个职位进行薪酬预算，并分类讨论和共同议定每个人都需要达到的目标，定期进行行业绩考核。

五、经费预算

针对本次技术工作计划，我们预算总费用为150万，涵盖了所有活动的成本，包括人力、物料、设备等等。其中，我们将拨付10%的经费到每个技术工程师的工具和维护费用中，这样可以确保技术工程师有充足的时间和精力来面对技术工作。

最后，我想强调的是，本次技术工作计划是IT部门的技术团队共同的负担，必须获得上级领导的认可和支持。我相信，我们团队的专业能力和团队协作水平将带来一个新的高度，为公司做出更大的贡献。

篇5：公司技术工作计划

自参加工作以来，遵守站及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成工作任务，满足施工单位进度。维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应站的号召，认真贯彻执行站文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关试验知识，了解建筑新型材料检测及应用，不断充实完善自己，做到思想行动统一。现将20xx年工作计划展开如下：

坚持保证质量第一、安全第一的思想指导自己的工作。不放过工作中的每一个细节步骤。做到工作认真严谨、实事求是。耳边总是回想起当年大学第一节课上老师的一段话：建筑是一门艺术、技术并存的专业，更是一门影响国计民生、人命关天的行业。搞建筑我们得时刻谨记把安全第一记于心中，因而致使我们把工程质量放在第一位。

一、加强检测监视工作就是质量把关的最重要的一环

在工作中认真贯彻国家有关标准化，质量管理体系，产品质量监视检验以及研究开发的方针政策；确实执行本岗位负责监视检测的工程产品的有关标准、试验方法及有关规定，做到所做每项检验都有法可依。做好委托单承受，项目检验，资料，反应等工作，做好跟踪台帐，便于日后查阅。由于试验检验项目多，项目检验时间不一，提前将工作做到位，防止施工单位技术人员不了解工程检验要求及技术指标而延误工期，影响进度。我们试验室人员坚持四项基本原则，贯彻质量方针，落实质量目标，遵守规章制度，全心全意服务于施工现场。

二、加强专业知识和工作能力

从拿到图纸到图纸会审，认真的查看每一个部位细节，核对数据，思考施工步骤方案。做到脑中有图。组织图纸会审。协调交换与业主、设计、监理各方意见。进入工程开工，认真了解每一个部位施工细节，按设计图纸要求，严格编制本专业施工方案，对关键点编制作业指导书，监理单位确认后执行。同时在施工准备过程中对班组开展技术、安全交底，班组对

所施工内容做到心中有数，按施工规范严格要求。施工过程中，做好班组自检、复检、专职检“三检”工作，同时做好分部分项质量检验评定记录、隐蔽记录及相关质保资料。严格控制原材料、半成品、成品材料应用于工程。

三、工作态度和勤奋敬业方面

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，全身心地投入工作，认真遵守公司的各项规章制度。有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。在现场跟工人打成一片，做到以理服人。

新的一年到来，意味着新的挑战和机遇的到来。所以在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，到达预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习很多东西，不断锻炼自己，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司工作做出了应有的奉献。

篇6：公司技术工作计划

一、优化科技工作机制，聚集优质创新资源

以服务经济、服务企业、服务产业为着眼点，进一步优化科技发展资金使用方式，加大政策整合、资金统筹和拨、贷、投联动力度，滚动扶持自主品牌企业。通过政府购买专业服务，整合创新服务资源，提高工作效率，引导第三方专业机构参与创业服务、支撑创新发展。研究构建区域科技企业创新和成长力评估体系、信用评价体系，加快形成有利于科技企业成长的体制机制和综合环境。

完善重大项目投入机制，召开纳米技术大科学装置领导小组会议，启动首期工程建设，为其列入国家“十三五”大科学装置规划做前期准备。协调国家科技部、新加坡贸工部等，加快推进“新加坡中国创新中心”的落户和建设，使之成为一个开放的科技创新平台，吸引全球科技创新资源，推动园区成为中新合作的国际科技创新试验区。

更加注重项目质虽，进一步优化科技领军人才项目评价机制，做好第八届领军人才评审、表彰工作，全年引进园区科技领军人才100名。继续加大上级科技人才项目申报力度，力争各级科技人才项目认定数保持全市。

重点聚焦新产业、新技术、新模式，进一步加大市场化、产业化项目引进力度，注重项目质虽，确保全年新增科技项目X个左右，其中：招商局X个；中新集团X个；教投公司X个；科技公司X个；纳米公司X个，生物公司X个；中新生态科技城X个；科技招商中心X个。

二、提速三大新兴产业，促进经济转型升级

聚焦发展纳米技术应用、生物医药、云计算等三大战略性新兴产业，发挥产业政策引导作用，支撑园区经济转型发展，力争全年实现高新技术产业产值2500亿元，促进新兴

产业产值实现35加上增长，其中实现纳米技术产业规模达200亿元，增长48%生物医药产业规模达280亿元，增长20%云计算产业规模达190亿元，增长42%启动国家专利导航纳米技术产业发展实验区建设，细化产业规划和重点领域布局，建立三大产业年度报告制度，引导产业应用联盟在产业分析、组织应用对接活动、促进上下游合作等方面发挥更大作用。

大力推动苏州纳米城、苏虞生物医药产业园、桑田岛医疗器械生产基地、扎根计划项目等一批重点项目建设，加速推进纳米技术大学科技园、云彩计划产业园、信达生物医药产业基地等建成竣工，确保全年完成科技固定资产投资XX亿元。

围绕产业技术需求，做好平台建设与升级，加快建设国科数据中心二期，依托苏州市云计算服务中心，吸引全市云计算项目资源；加快推动MEMS中试平台、干细胞平台年内对外服务，南工大产业研究院、生物安全评价平台启动运作，新药研发中试平台、生物医药分离纯化平台、核磁共振平台、偶联抗体药物平台完成规划。

三、深入调研优化服务，壮大自主品牌企业

继续推进领导干部下基层“三访三促”、挂钩服务自主品牌企业等活动，切实帮助科技企业解决问题；借助信息化手段，进一步加大政策宣传力度，帮助科技企业用足用好研发费加计抵扣、高新技术企业税收优惠等科技创新政策，引导企业合理运用政策降低研发成本，提高研发效率。

推进“科技型自主品牌企业培育计划”，扶持领军项目加速成长，鼓励企业加大市场开拓力度，推进兼并重组，开展资本运作，实现上市融资，做大企业规模，加快成长为科技小巨人企业，力争全年推动科技型自主品牌企业销售收入同比增长超25%，上亿元科技企业总数突破XX家。

继续加大科技部、工信部、发改委等条线经费争取力度，力争全年争取上级科技经费达3亿元。重点做好国家现代服务业综合试点科技研发支撑类项目、国家科技重大专项、省成果转化纳米技术联合招标项目的申报、实施和过程管理工作，继续加大国家高企、省软件企业、市创新先锋企业、高新技术产品等组织申报工作，力争全年新增国家高企XX家。

进一步做好省级以上孵化器的培育和认定工作，鼓励多元资本参与建设各类专业孵化器特别是民营孵化器，逐步推动民营孵化器纳入园区孵化器管理体系。有序推进“扎根计划”，综合考察企业投资强度、销售收入、上市进程、知识产权等因素，切实保障优质企业用地需求，推动自主品牌企业不断开花结果。

四、调优知识产权布局，做强科技金融实力

加强知识产权工作，通过宣传落实新调整的知识产权政策，引导企业优化专利申请结构，提升发明创造质量，增强专利运用和保护能力，力争全年新增发明专利授权1200件、PCT国际专利申请110件，万人有效发明专利超XX件。

开展重大招商项目知识产权风险预警，深化企业知识产权维权服务，深入推进领军项目知识产权评议，继续加大企业专利保险工作推进力度，逐步建立健全园区专利运营运作机制和扶持政策。

推动知识产权工作国际化，联合人大苏研院、科教创新区管委会和教投公司，推动建设亚太知识产权研究院，与新加坡国立大学在国际技术转移方面加强合作，引入AUTM培训课程，开展国际技术转移和RTTP认证培训。

强化科技与金融对接，推进苏南科技企业股权路演中心平台建设，加快实现路演活动的全省化，吸引省内外创新创业项目落地，力争尽快打造成为华东地区知名创业服务路演平台。

加强与银行、保险、创投等机构合作，创新科技金融产品，完善投融资服务体系，进一步扩大园区风险补偿资金池规模，通过风险资金池和引导基金的杠杆作用，撬动社会资本为科技企业解决投融资需求。

五、推进区域协同创新，深化国际科技合作

推进协同创新，充分调动大学、院所、企业等的积极性，促进科研平台开放共享，推动联合共建实验室、科研成果对接、联合培养人才，加快科研成果产业化步伐，确保全年新增合作的高等院校、科研院所5家，建设各类政产学研联合体15家，实施产学研合作项目200项。

进一步做好各级工程研究中心、工程技术中心、企业技术中心、产业技术研究院、技术转移机构、产业技术创新战略联盟、产业服务促进机构、开放实验室等的培育和争取工作，重点加大研发机构、服务机构的争取力度，全力推进企业高水平研发机构建设，确保大中型工业企业研发机构建有率稳步增长，其中内资企业研发机构全覆盖、规上高企研发机构全覆盖。

深化国际科技合作，依托冷泉港亚洲会议与中芬、中捷、中荷创新中心，与世界一流的研究机构及企业建立紧密型战略合作关系。办好第五届中国国际纳米技术产业论坛暨成果展、第三届纳米技术专家委员会等产业重大活动，持续提升园区科技创新的国际影响力。

进一步创新“纳米特派员”工作模式，推动“纳米特派员”与招商载体、区内企业加强互动交流，在引进省内外高校纳米资源、促进区域产学研合作等方面发挥更大作用。

六、加快智慧城市建设，提升园区信息化水平

推进中新智慧城市战略合作，探索“双区互动”智慧城市建设模式，以科教创新区首期11平方公里为试点区域，积极推进“东方慧湖”规划建设；加强对新加坡等先进地区智慧城市建设的经验借鉴，推动中新专家在智慧交通、智慧教育等重点项目上的交流和研究。

加快推进国家智慧城市试点，深入贯彻落实信息化十二五规划，加快“四维、三库、九枢纽、三通”等规划落地及方案细化，推进法人、人口等基础数据库、智慧交通、智慧教育、智慧社区等重点项目建设，不断创新商务模式、政务模式和生产生活模式。

继续加强网络与信息安全工作，加快推进重点单位、重点项目的ISO27001信息安全认证和信息安全测评；积极推进社会信息化及企业信息化工作，促进两化深度融合和三网融合，引导鼓励社会力量参与园区信息化建设发展；推动信息化宣传和推广，做好信息化展厅的内容更新管理和日常接待交流等工作。

七、做好科技统计宣传，繁荣科普文化氛围

做好全年各级各类科技统计报表的填写和报送工作，推动各项指标争创省、市，确保园区在国家高新区排名继续保持全省首位加强产业研究，提升宣传质量，推进深度报道，围绕科技体制改革、三大产业发展、自主品牌培育等主题，加大宣传力度，力争媒体重点宣传次数不少于10次。

以服务科技企业、服务社区民生为宗旨，联合组织开展形式多样的科普主题活动；开通科协微信公众号，聚焦三大新兴产业，宣传落户扎根苏州的科技领军人才，普及民生科技知识，营造科技创新环境，促进科普工作多出亮点、形成特色。