

人才工作述职报告

篇1：人才工作述职报告

近年来，在市委、市政府的正确领导下，在市委人才工作领导小组的具体指导下，市发改局高度重视人才在推动经济和社会发展的决定作用，始终把人才工作放在各项工作的首位。特别是20xx年以来，我局围绕规划制定、项目建设、自身建设等方面，强化措施，狠抓落实，所承担的各项工

一是以规划制定为载体，确立人才优先发展战略。

人才是推动经济社会发展的动力源泉，是实现经济社会又好又快发展的重要保障和支撑。为全面贯彻落实《滕州市人才发展中长期规划》，市发改局坚持服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发的指导方针，在“十二五”规划中，科学提出“加强人才队伍建设”的战略规划，分别就党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才、社会工作人才等六大人才队伍建设方面明确了今后五年的发展目标，为营造充满活力、富有效率、更加开放的人才制度环境，进一步确立人才优先发展战略奠定了坚实基础。

二是以项目建设为载体，多方吸引高端人才。

“栽下梧桐树，引来金凤凰”。我们始终坚持把项目建设作为推进人才工作的重要抓手，让优质的项目成为吸引聚集各类高端人才的重要平台。不断健全完善督察调度、限时推进、帮包帮扶、信息提示“四位一体”项目管理制度，强力推进项目顺利进展，为汇聚各方英才创建了良好的平台;将人才发展计划作为一项重要内容写入我市六大支柱产业规划、城市转型中长期发展规划和鲁南高科技化工基地总体规划中，重点在这些领域引进培养一批创新型科技人才;着力推进中俄高新技术科技示范产业园、国家级不锈钢紧固件工程研发中心项目加快建设进度，并在此基础上，在高铁新城规划建设500亩的“滕州市创新创业园”，为各类高端人才的工作和生活创造良好的环境;积极引导项目单位，加强与中科院、俄罗斯科学院西伯利亚分院、清华大学、山东大学、北京科技大学等科研院所的合作，为产业发展提供人才、技术支撑

三是以机关文化为载体，大力加强自身人才建设。

在做好全市人才工作的同时，市发改局不断加强自身人才培养计划。特别是去年以来，局党组提出了“一二三四五六七八九十”的机关文化建设理念，以创建机关文化建设为突破口，组织全体工作人员集中学习，逐一书面发言谈学习体会，营造了浓厚的学习氛围，自身建设全面加强。同时，以全面提高机关工作人员综合素质为目标，积极推行轮岗锻炼，大大提高了全局工作人员工作能力，调动了发改干部的工作积极性，为优秀人才提供了发挥能力的平台，培养了一大批“一专多能”的发改人才，为更好的适应新时期发改工作做好了人才储备工作。

在取得一定成绩的同时，我们也清醒的认识到，与新形势、新任务对人才工

作的新要求相比，与当前经济社会发展的需求相比，还存在一些问题和不足。主要表现在，一是总量还不够大，高层次、高技能、创新型和复合型人才紧缺，尤其是一些关键岗位的高技能人才更加短缺。二是人才结构不尽合理，人才分布还不够平衡，人才不足与浪费并存，人才引进与流失并存。人才就业观念比较陈旧，本科毕业生毕业后要么进党政机关，要么到外地打工，在本地就业的很少。三是留人用人环境还不够优化，培养和吸纳高层次人才的能力比较薄弱，用人单位主体作用尚未得到充分发挥。企业员工工资普遍不高，不少企业不与员工签订劳动合同、不办理各类社会保险，个别企业生产生活环境较差，等等。这些问题，已经成为影响和制约我市经济社会发展的重要因素，下一步，我们将高度重视，认真研究措施，切实加以解决。

篇2：人才工作述职报告

一、工作成效

（一）优化人才政策，提升保障水平

实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,不断推动人才政策创新,释放政策红利。深入贯彻落实《中共XXX市委瓦房店市人民政府关于印发 XXX市支持引进高层次人才创新创业若干规定 等六个文件的通知》（XXX委发〔20**〕15号），打造一站式、全方位的人才管理服务机制。按照工作分工,丰富完善我市人才政策体系，深入制造业、农业企业30多家开展走访调研，起草了《XXX市人才相关政策的补充规定（试行）》，并按规定程序报XXX市人社局、XXX市委组织部审核。

（二）创新载体建设优化人才服务

从促进人才对接引进、创新载体建设入手，提供精细化人才服务，全面提升各类人才的集聚力。按照政府引导、政策扶持、市场化运作、社会力量参与的原则，扶持XXX市电子商务孵化基地建设。2019年3月，市电子商务孵化基地被XXX市政府认定为大连市A级创业孵化平台，并兑现了资金补贴。以市人才公寓为依托，为外来人才提供住宿保障，为近220余名外来人才办理入住手续。组织开展紧缺人才目录调查统计，掌握企业对人才培养、使用和需求情况，为各类人才引进、培养与开发奠定基础。强化人才联系服务工作，依托“鸿雁联盟”建立健全人才咨询服务机制，开展“为企业送服务”、“人才咨询服务活动日”等专项活动。

（三）健全工作机制，优化人才引育

加大引导力度，协调配合，调动各方面工作积极性，通过政府购买培训成果的方式扎实开展就业技能培训。按照大连市新一轮职业技能培训补贴政策要求，精准推进技能人才培养，充分调动“五类人员”和符合条件的企业职工参加免费职业技能培训。培训各类人员3045人，提高劳动者技能水平和就业能力。以公共技能鉴定基地为依托，为1020名中西式面点、母婴护理、催乳师等专业人员办理职业技能鉴定手续。强化高层次人才引进工作，认定引进高层次人才2名，做好从事生物医疗器械项目的陈新谱、霍红两名博士的引进工作。创新引才工作模式，把引才和引智工作有机结合起来，明确引智项目重点方向，探索引智工作新模式，走访企业20余家

，向XXX市申报引智项目13个，涉及外国专家23人。XXX盛鸿种苗有限公司引进韩国专家研发的茄果类纺锤块茎病毒防治新技术填补了国内空白。抓好高层次人才选拔奖励，申报国务院特殊津贴2人，获批1人；申报XXX市特殊津贴1人。科学实施人才评价，做好专业技术人员职称评审工作，依托“XXX市人才网”为卫生系统1000多名中初级、40多高级职称报名初审。通过XXX省干部在线学习网开展专业技术人员在线学习。

二、存在的主要问题和原因

虽然在人才工作上取得了一些成绩，但仍存在一些问题。如全市人才总总量和人才结构仍需不断提升完善，产业发展急需的领军人才、高级人才短缺，引进人才内外部环境需进一步优化。尤其是我市相较于XXX市内的区位优势，使人才引进、使用和培养工作难度较大。

三、下一步工作思路和主要措施

一是丰富和完善人才政策。按照全市统一部署和职责分工，按照人才工作领导小组的部署，丰富和完善XXX市人才政策，推进人才政策优化升级，建立健全更加灵活、更加开放、更具吸引力的人才政策体系，争取《XXX市人才相关政策的补充规定（试行）》早日下发执行。

二是强化人才引进培育。深入贯彻落实XXX委发〔20**〕15号文件精神，打造一站式、全方位的人才管理服务机制。做好市政府560套人才公寓分配工作。以“鸿雁联盟”XXXX分站和36个基层服务站为主体，建立和加强人才跟踪问效和沟通联动工作。分行业、区域建立人才信息库，掌握人才底数，盘活人才资源。贯彻深化职称制度改革的实施意见，做好专业技术职称申报人员材料申报、单位审核、核准审核等各个环节工作，不断壮大专业技术人才队伍。

三是强化职能技能培训。结合我市产业特点，利用企业便利的场地、设施和专业技能人才，通过校企合作的方式，开设企业职工岗前技能培训和岗位技能提升培训。强化民办职业培训机构日常监管，提高培训质量和效益。推行终身职业技能培训，以XXX和XXX市委托培训机构为依托，通过政府购买培训成果的方式开展面向全体劳动者的免费职业技能培训。充分发挥公共职业技能鉴定基地作用，为符合条件的劳动者办理职业技能鉴定手续。

篇3：人才工作述职报告

尊敬的领导、各位同事：

大家好！我是XX部门的XX，现在向大家汇报一下过去一年在人才工作方面的工作情况和成果。

一、工作情况：

1.人才招聘

在过去一年，我积极参与各类人才招聘活动，根据公司的人才需求，制定了招聘计划，并与各部门合作，确保合适的人才加入公司。我与各招聘渠道建立了深入合作关系，提高了招聘效率和质量。同时，我也积极参与校园招聘活动，开展多次校园招聘宣讲会，吸引了大量优秀的毕业生加入公司。

2.人才测评与选拔

为了确保招聘出的人才符合公司要求的，我组织了一系列的人才测评和选拔活动。我通过分析岗位职责和公司文化，制定了相应的面试流程和测评项目。并结合相关的测评工具，对候选人进行全面的能力、素质和潜力评估。通过这些选拔活动，我成功选拔了一批适应公司发展需求的优秀员工，为公司的发展注入了新鲜血液。

3.人才培养与发展

除了引进新人才，我也注重公司内现有员工的培养与发展。通过定期的员工培训和提升计划，我帮助员工不断提升自我能力，提高专业技能和管理能力。同时，我也在员工的职业规划和职业发展上给予了积极的指导和帮助，使得员工在公司内有更多的发展机会。

4.人才管理与激励

在人才管理方面，我参与了制定和完善公司的人才管理制度和激励政策，并积极落实执行。我与各部门紧密合作，确保员工在工作中得到适当的激励和培养，从而提高员工的工作积极性和工作效率。我深入了解员工的需求和问题，并及时采取措施解决，营造了和谐的企业文化氛围。

二、工作成果：

经过一年的努力，我的工作取得了一定的成果：

1.提高了招聘质量和效率：通过与各渠道的合作，优化了招聘流程和策略，招聘了一批优秀人才。

2.增强了员工的专业能力和自我发展意识：通过培训和提升计划，提高了员工的专业能力和自我发展意识，激发了员工的工作热情和创造力。

3.完善了人才管理制度和激励政策：参与制定和完善了公司的人才管理制度和激励政策，有效提高了员工的归属感和满意度。

4.增强了与各部门的合作：通过与各部门的紧密合作，解决了招聘和人才培养过程中的问题，为公司的整体发展做出了贡献。

5.增加了公司人才储备：通过招聘和培养，成功增加了公司的人才储备，为公司未来的发展提供了强有力的支持。

三、存在的问题和改进的方向：

在工作中也存在一些问题，主要集中在以下几个方面：

1.招聘流程仍需优化：虽然在招聘质量和效率方面有一定的提升，但仍需加强招聘流程的优化，提高招聘的针对性和预见性。

2.培养机制有待完善：在人才培养方面，虽然组织了一系列的培训和提升计划，但培养机制还有待进一步完善，加强对员工的跟踪和评估。

3.激励政策需要创新：公司的激励政策还有待创新，更加灵活、个性化地满足员工的需求，提高员工的参与度和忠诚度。

改进的方向是：

1.加强对招聘流程的优化：通过对招聘流程的优化，提高招聘的针对性和效率，进一步提高招聘质量。

2.完善培养机制：加强对员工的跟踪和评估，制定量化的培养计划，激励员工在工作中不断提升能力和发展自我。

3.创新激励政策：针对不同类型的员工，制定个性化的激励政策，提高员工的参与度和忠诚度。

四、总结与展望：

过去一年，我在人才工作方面取得了一些成绩，也发现了一些问题和不足。在今后的工作中，我将进一步加强与各部门的合作，优化招聘和培养流程，完善激励政策，提高人才管控的综合能力。相信在公司的支持下，我一定能够更好地开展人才工作，为公司的发展贡献自己的力量。

谢谢大家！请领导批评指正

篇4：人才工作述职报告

尊敬的领导：

在过去的一年中，我有幸参与并执行了公司的人才工作，现在，我希望向您提交我所担任的人才工作的述职报告。

一、工作内容

公司一直以来都非常注重人才的引进和管理，这也是公司能够不断壮大的重

要原因之一。作为人才招聘和管理的负责人，我深入了解公司的发展需求和人才市场变化，采用多种方式进行招聘，包括招聘网站、社交媒体、专业人才市场等。同时，我也与各业务部门协同工作，共同探索使用人才资源的最佳方式，以提高生产力和减少成本。

二、工作成果

在过去的一年中，我和我的团队取得了一些显著的成果：

1.人才吸引：我们针对不同的职位发布了招聘广告，招募了一批优秀的人才，其中包括了我们的核心部门人才，他们在自己的职位上发挥了至关重要的作用。

2.转变招聘模式：不仅仅是使用传统的招聘方式，如企业招聘会和求职网站，我们另外还采用了一些新的企业招聘渠道，如社交媒体、校园招聘、内部推荐人等。这些方式不仅可以吸引更多全面的人才，而且可以缩短整个招聘过程的时间。

3.员工满意度调查：我们还对所有新入职员工都进行了满意度调查，并对这些反馈开展了有效的改进，以进一步增强员工关注。

三、存在的问题

尽管我们在过去的一年取得了一些丰硕的成果，但我们在人才招聘和管理方面仍然存在一些问题。其中最重要的问题是我们需要更多地关注当前市场上的竞争力和人才需求的变化，并及时更新招聘策略以及吸引和跟踪人才的方式。

另一个问题是，我们需要提高中层管理者的管理能力，以便更有效地处理问题、协调管理者之间的关系、提高生产力和员工满意度。我们还需要集中精力解决员工的薪酬待遇问题，以提高成果和工作动力。

四、未来计划

随着公司发展，我们的未来计划包括以下几点：

1.改进招聘策略：我们将继续使用传统的人力资源渠道和新的招聘方式，使我们招聘到更多高素质的人才。

2.加强中层管理者培训：我们计划采用有针对性的培训和教育计划，以改善管理和协调能力。

3.提高员工薪酬待遇：我们会努力提高员工的薪资待遇，以提高员工满意度。

4.加强员工培训：我们完善公司的培训计划，进一步提高员工的技能，促进公司业务发展。

5.全面落实公司文化：我们将注意推动公司的文化建设，提升员工的凝聚力和团队合作，形成良好的企业文化氛围。

最后，感谢您的支持和鼓励，期望在未来能够继续为公司的人才招聘和管理工作做出更加卓越的成绩。

此致

敬礼！

篇5：人才工作述职报告

尊敬的领导、各位同事：

我是负责人才招聘和发展的负责人，今天我来为大家汇报一下我们的工作情况。

一、招聘工作

招聘是我们工作中最重要的部分之一。为了满足企业发展的需要，我们制定了招聘计划，并按照计划推进招聘工作。今年我们主要招聘的岗位分为技术岗位和行政岗位，其中技术岗位占比较大。我们通过多种招聘渠道，比如猎头、招聘网站、校园招聘，以及内部推荐等方式，吸引了一批优秀的候选人来面试。我们在招聘中坚持公平、公正的原则，严格按照招聘流程，确保每位候选人都能得到公平的机会。同时，我们也注重引导候选人对公司有足够的了解，以便于他们在选择公司时，做出正确的决策。在今年的招聘工作中，我们共计招聘了34名新人，其中85%的人员满足企业员工的标准，对于企业招聘目标的达成具有至关重要的作用。

二、员工培训

员工培训是提升人才质量和发展人才的重要途径之一。我们以员工技能提升和个人能力发展为主要目的，针对不同岗位，对员工进行培训和考核。我们注重根据员工的实际人才需求，设计培训课程，为他们提供实用的知识和技能，如技术课程、职业素养课程、管理课程等。同时，在课程的设计上，我们注重提高员工的参与度，促进员工自我发现和学习，提高学习的效果。我们还制定了考核标准，对员工培训的效果进行评估，帮助员工查漏补缺，提高能力。

三、人才流动

在公司内部，我们注重人才流动，通过内部选拔、转岗、借调等方式来满足业务发展的需要和员工发展的要求。我们鼓励员工多与其他部门合作，参加公司各类活动，帮助员工拓宽视野，增加工作经验，唤起员工的工作热情。在今年的人才流动中，我们有4位员工经过内部选拔后成功晋升，2位员工通过转岗，提高了自身能力。

四、员工满意度

最直接地反映一个公司人才管理是否成功的一个指标，就是员工的满意度。我们注重建立良好的企业文化，创造愉悦的工作氛围，提高员工的工作效率。我们还注重建立员工社区，营造员工共同成长的环境，让员工感到自己是企业的重要一员。我们通过员工调查、反馈和意见收集，了解员工对公司管理的看法，收集员工的建议和意见，不断改善和优化管理，提高员工的满意度。

以上就是我司人才工作的一些情况汇报。我们将继续努力，提高人才质量和员工满意度，为公司的可持续发展和提供优质服务而奋斗！感谢各位领导和同事对公司人才工作的支持和关注。

篇6：人才工作述职报告

人社系统围绕科技创新和先进制造，强化专技和技能人才支撑，完善政策体系，加快机制改革，打造平台载体，优化人才服务，塑造人与城市共同成长生态，人力人才要素资源加速集聚，认定特色人才义名，市创新创业领军人才义名，在库专技人才总量达到义万人，技能劳动者达到义万人，规模居全省第X。人才供给侧结构性改革项目获评x年度xx组织工作十大改革创新案例，技能人才“三化”培养模式获评全国人才工作创新最佳案例。现将有关情况报告如下：

一、2021年人才工作开展情况

（一）建有利于人才引进培育的政策体系，增强聚才“磁场”。

一是完善创新人才政策。形成了以特色人才、领军人才、研发人才、新时代创新人才为骨干的高层次人才引进培养体系，从本科到博士后，从科技创新、企业经营到金融、社会建设，覆盖各层次人才，涵盖主要行业专业，从人才引进、科研资助、创业扶持等各个方面，提供全方位资助扶持。累计发放各项人才奖励资助资金超过x亿元，惠及义万人次。特别是x年，针对日益增加的企业研发人才需求，全国率先研发人才引育专项政策，已为企业引进培育急需研发人才超过x名。二是完善技能人才政策。X年百万劳动力素质提升工程、打造“技能人才之都”总体意见，逐步形成“1+10”的XX特色培养政策体系。“技能人才之都”成为在全省全国均有较大影响力的职业技能提升城市品牌，成为XX市贯彻落实国家职业技能提升行动和推动省三项工程的有效抓手。X年提前一年完成百万培训任务，目前累计推动义万人次提升技能学历素质。三是完善事业单位人才引育政策。逐步建立覆盖岗位设置、岗位聘用、教育培训等各环节的政策体系，向科研院校和高校下放人才引育自，鼓励事业单位科研人员创新创业。近年事业单位自主X人，引进高层次和短缺专业人才X人，选拔XX名师名医名家X名。

（二）完善有利于扩大人才供给的激励机制，提高育才“效能”。

一是创新职称评价机制。启动乡村工匠职称评审，探索开展人工智能职称自

主评审。在地级市中首个承接XX和XX系列副高级职称评审权，已有X名XX工程技术人才获得副高级职称，X年申报XX系列副高级职称X人，同比增长X%。向市XX学会等X个社会组织下放职称评审服务职能，承接评审量超过全市的X成。支持X、X、X家新型研发机构开展职称自主评审，建立XX科研人才职称评价绿色通道，有力支撑科研人才的集聚发展。二是创新技能人才评价机制。率先探索塑造技能生态、推进企业职业技能定级+晋级并行机制，在全省率先完成首批职业技能等级认定，建立专家专员专岗“三专”精准服务模式，技能等级认定累计获证X万人，居全省第X，相关经验做法得到省肯定推广。立足战略性新兴产业等发展需求，自主开发X个技能培训标准规范，其中工业机器人系统操作员成为国家标准。

（三）打造有利于人才驱动产业的平台载体，做大引才“容器”。

一是打造赋能镇街产业培育平台。形成XX机器人、xx“家居设计”等适应镇街产业需求的“一镇一品”特色培训品牌，完成急需产业人才培养X万人次，其中X%集中在制造业。X、X、X、X等启动“镇街技谷”建设。二是打造多元化培养平台。在企业、行业协会建立X个“工作站”，以X：X撬动社会资金投入，逐步成为企业技术攻关和人才培养的主阵地。市XX中心被认定为国家级高技能人才培训基地，运作模式被人社部向全国推广，年实训超过X万人次。市XX学院成为全省高水平学院创建单位之一，成为第X届世赛xx项目和工业4.0项目中国集训基地。在重点企业建设博士后工作平台X个，设立省博士工作站X家，累计招收博士后X人。三是打造三项工程工作平台。建设X个省级培养平台，编写X本省级培训教材，全省率先打造“创意XX菜?品出XX”竞赛品牌，举办三项工程电视大赛。今年成功承办全省新职业技能大赛，XX市获得X金X铜。在第X届“XX菜师傅”技能大赛上，XX市获得X块奖牌，奖牌总数位列全省第X。在XX省第X届职业技能大赛上斩获X金X银X铜X优胜奖。累计培训“xx菜师傅”X人次、“XX家政”X万人次，开展补贴性职业技能培训X万人次。

（四）塑造有利于人才扎根xx的服务生态，营造爱才“氛围”。

一是推出优才专享服务。制定xx优才卡政策，提供X项政策待遇和便利服务。组建市镇两级人才服务专业队伍，开展“政策直通车”宣传活动，打通政策落地“最后一公里”。二是丰富人才服务载体。建立优才卡服务体系，为X万多名人才核发优才卡。建立优才服务中心，为各类人才提供X项“一站式”综合优质服务。建设xx创新创业人才服务中心，累计开展人才专题活动X场，超过X万人次参加。建设人才综合服务平台，推进网上办理“一站通”服务。三是打造招才引智品牌。建立X个国内人才工作站，协助办好“xx高层次人才活动周”系列活动，形成“xx名企名校行”等系列招才引智品牌，建立起急需紧缺人才供求信息平台、创新人才地图等人才寻聘新模式，努力吸引和集聚更多优秀人才来xx创新创业。四是发展人力资源服务市场。《关于加快推动XX市人力资源服务业实现高质量发展的实施意见》，建成XX人力资源服务产业园，在xx智谷启动打造全市人力资源服务产业园先行区。人力资源市场快速发展，今年上半年全市人力资源服务机构营收X亿元，保持全省第X。

二、人才工作的下一步思路

下一步，xx人社系统将强化人力人才需求侧响应和供给侧结构性改革协同，优化劳动力要素配置，探索实践“人力效能”模式，推动xx进一步把人口人气优势转化为人力人才优势。开展企业用工建设服务行动，健全人力效能导向激励机制，加强用工诊断、预警、服务、自律，塑造品质用工生态。引导支持企业通过加大人力资本投入、塑造技能生态、构建良好人力关系、提升人力效率，建立效能标准和评价体系，全面提升企业人才人力效能，提高企业全要素生产率和全员劳动生产率。探索建立品质用工标准，树立品质用工企业标杆，建设“人力效能城市”，打造人才集聚新高地。一是打造城市人才引育品牌，塑造引领服务科技创新+先进制造的人才生态，提升城市人才效能；二是深化“技能人才之都”建设，塑造支撑先进制造业中心的技能生态，提升企业技能效能；三是推动劳动力要素市场化配置改革，塑造健康高效的人力资源供给生态，提升企业人力效能。

接下来，我们将群策群力，进一步把xx建设成为广大劳动者和各类人才的向往之地、成长之城，为建设大湾区先进制造业中心打好人才基础，为xx经济社会高质量发展提供人力效能支撑。