

## 银行支行副行长竞聘上岗演讲稿

### 篇1：银行支行副行长竞聘上岗演讲稿

尊敬的各位领导，各位评委：

大家好!今天，我能够站在这里，参加竞聘\*\*农村商业银行支行副行长职位，深感荣幸和激动。莎士比亚曾经说过，自信是迈向成功的第一步。作为一名对银行事业充满热爱、无比忠诚的“银行人”，我勇敢地站在了这里，接受各位领导和评委的遴选，心中充满了一种崇高的使命感和责任感。

我叫xx，现任(\*\*职位或在\*\*工作)，今年?岁，大学国际金融专业(函授毕业)，大专学历。xx党校金融保险专业(函授毕业)，本科学历。90年参加农村信用社工作，先后在基层支行做过记帐员、综合柜员、信贷员、信贷组长。XX年调入总部计划信贷科工作，负责信贷调查，1104报表，XX年至今在总部风险管理部工作，信贷审查，1104报表多次荣获市行“先进工作者”称号。XX年通过了全国首批《中国银行业从业人员资格认证》考试。

参加竞聘农村商业银行支行副行长这个职位，我具备以下优势：

第一，经验丰富，处事灵活。我自??年进入银行系统以来，先后从事过\*\*、\*\* (岗位具体名称)等岗位，多年的银行工作经历，使我对农村银行的业务流程、工作方法、服务对象非常熟悉，积累了大量有用的经验。

第二，理论扎实，功底深厚。在实际工作中，我不仅坚持学习金融、经济、股改等方面的理论知识，运用理论解决实践中的问题;还注重调查研究，把实践经验上升到理论高度，不断探索银行的改革动向和管理方法。

第三，政治可靠，清正廉洁。我在政治上一向要求进步，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，做到了思想上纯粹、作风上正派、行为上廉洁，坦坦荡荡做人，认认真真做事。

各位领导、各位评委：如果我竞聘成功，我将在行长的领导下，放开手脚，竭尽所能，从四个方面入手，为我行事业的快速发展做出最大的贡献。

一是更新思路，规范管理。理论指导实践，制度规范言行。正确的发展战略和合理的制度体系，可以有效地避免管理上的混乱和工作上的失衡。

二是知人善任，弹性管理。管理之要，在于用人。我将致力于建立一个优秀的员工队伍，继续深化用人机制改革，坚持绩效考核，坚持人尽其用，坚持能上能下的人事工作导向，不断加强人力资源管理，不断提高员工队伍的整体素质和创业能力。

三是以身作则，人本管理。其身正，不令自行;其身不正，虽令不申。我将实行人本管理，以身作则，严于律己，自觉遵守各项规章制度，自律、自强、自警、自醒，用人格

魅力感召和团结员工，使他们“士为知己者死”，发挥最大的潜能和力量。

四是从谏如流，开放管理。在新的岗位上，我还将充分尊重行长的意见，善于聆听董事会的指示，积极吸纳下属的建言，采取开放式、民主式管理，为同心同德谋发展、群策群力抓业绩搭建优良平台。

各位领导参与这次竞聘。我也深深知道，任何竞争都会有两种结局，如果我能够成功，我将以全部的激情投入新的岗位，再造人生新起点、再创事业新巅峰;如果不能够成功，我也将以平常心来面对，更加努力地做好本职工作，勤奋学习，不断进取。

我的演讲完毕，谢谢各位的支持!

## 篇2：银行支行副行长竞聘上岗演讲稿

尊敬的各位领导、各位评委：大家好！

我叫XX，今年三十一岁，大学本科会计专业毕业，助理经济师职称，解聘前任席麻湾分理处副主任。我竞聘的岗位是支行、分理处副职。

今天，我很荣幸能站在这个台上，向在座的各位领导、同事做竞聘演讲。非常感谢商行领导给我们提供这样一个成长和进步的舞台。（稍停顿一下）时间飞逝，转眼间，我在商行工作已经六个春秋。这六年来，我曾经历过出纳、柜员、会计主管等多个岗位的变迁。每一次岗位的变动，对我的人生都是一次难得的体验，对我的能力都是一次重要的提升，对我的生命都是一笔富贵的财富。这六年来，我老老实实做人，干干净净做事，遵纪守法，乐于奉献，在自己的工作岗位上认真工作，完成了上级部门下达的各项工作任务。当然，更为重要的是我在大路沟分理处工作的五年多中，尽管环境艰苦，路途遥远，但我任劳任怨，积极配合主任工作，在实践和学习中增长了能力，在协调与配合中学到了东西，这为我下一步的工作奠定了良好的基础。所以，年富力强的我，初具领导工作的经验和能力，有信心、有决心、也有能力把工作做得更好。

在我六年农商行履历的过程中，我始终坚信，无论是做人还是搞工作，都应该遵从以下几个规则：

首先要有德。道德是一个人，一个民族乃至一个国家的灵魂。一个人没有德不可以服人，一个领导没有德，他不会把单位带领好，一个国家没有德，他不能立足于世界。所以，无论做一名银行从业员工，还是做一个好领导，首先应该是一个品德高尚的人。

其次要有信。干事先做人，做人先取信，有越多信任你的人，你就有越多成功的机会。信任是一种人格魅力。言必行，行必果，你才能取信于领导，取信于员工。你才能雷厉风行做好银行工作。

再次要有能。你只有过硬的本领、无限的潜能、过人的才能、超群的技能，

才是你做好工作，做好业务，做出业绩的基础。业绩是外在的，能力是内在的，能力强，业绩一定高。

这是我六年多来的工作总结，也是我六年来下定决心要坚持的人生信条。在我今后的工作中，我将一如既往，遵从始终。

我非常珍惜农商行给我们这次竞聘机会，如果承蒙领导及各位同仁的厚爱，让我走上这个竞聘岗位，我将发挥自身优势，扬长避短，全力以赴做好以下工作：

第一、认清角色，当好行长助手。当好网点的副手，切实履行职责，做好自己的分管工作，并服从行长的统一领导。我认为，正副职之间，同事之间，理解、支持和友谊比什么都重要。我要摆正自己的位置，服从一把手的领导安排，协调好与员工的关系，做好领导和同事之间的沟通和信息反馈。为领导分担解忧，为职工服务谋利。团结一致，互帮互助。给每个员工的舒心工作创造一个良好的工作环境。

第二、积极营销，做好工作业绩。在金融业竞争急剧的今天，良好的业绩才是求生存、谋发展的根本。所以，配合行长做好业务营销，是一个副职的第一要务。要组织和培养好营销团队，通过各种手段和多种形式，提升营销队伍的工作能力和营销激情，使他们有能力有动力，积极投身到业务营销的工作中；要大力发展客户群体。和老客户保持好关系，使其不流失；努力挖掘新客户，以强力手段争取优质客户，扩大市场份额。

第三、警钟长鸣，防范各种风险。金融业是高危行业，风险防范是一项常抓常管的工作。当前我们之所以陷入前所未有的困境，和不能合规经营，风险意识不强，管控风险薄弱不无关系，所以，没有规矩，难成方圆。合规经营，是做好一切银行工作的前提和基础。所以说，我们要把银行的制度规则贯穿在工作中的每一时，每一地。纵到底，横到边，不为违规违纪留一丝一毫空间，为我行稳健经营发展打下良好的基础。

第四、更新观念，提升服务水平。转变经营思想，强化服务手段，树立以客户为中心的经营理念，急客户之所急，想客户之所想，细分客户市场，认清目标客户，为客户提供全方位、多层次的服务，以提高我行竞争能力。

在商行事业日新月异的今天，我很荣幸遇到了英明的领导班子，也很荣幸地成为我们这个大家庭的一员，并见证着靖边农商行的发展和成长。同时，我很珍惜这个来之不易的商行工作。所以，我很享受我们这个大家庭的时时刻刻和点点滴滴以及我为这个大家庭所负出的辛勤和汗水。所以，这次竞聘如果成功，我将不负众望，不辱使命，履行好网点副职的岗位职责；如果失败，我仍将以感恩的心态，回报的心态，愉快的心情，一如既往地工作。请大家相信我，鼓励我，支持我！我的竞聘演讲完毕，谢谢大家！

### 篇3：银行支行副行长竞聘上岗演讲稿

尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

大家好!

国际成功学大师卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着的银行工作经验，今天我满怀信心和激情的走到演讲台上参加支行副行长的竞聘，自信有能力挑起支行副行长重担。

我叫\*\*，30岁,金融学本科，中共党员，1995年参加工作，现任市分理处客户经理。由于努力工作，曾连续两年获得分行先进个人，多次获得支行级先进个人，多次获得优秀团员，团干称号。

此次参与竞聘，我认为我有以下几点优势和有利条件：

一是具有比较全面的专业理论知识。

多年的金融生涯，系统的学历教育和实践，使我具有多学科的专业知识结构，比较全面地了解和掌握了经济、金融、法律知识，熟悉银行相关业务的操作流程，对新知识、新业务的认知和接受理解力较强。这些为我继续做好下一步工作提供了可靠的保障。

二是具有比较丰富的银行工作经验。

入行十年来我先后担任过储蓄员，所主任，路分理处主任，分理处客户经理。在每个岗位上我都取得了较好的成绩，并解决和处理过许多业务与管理难题，无论是在信贷管理，不良资产清收，还是在组织管理、协调服务、办公室后勤管理方面都积累了比较丰富的经验。

三是具有较强的组织、沟通、协调及管理能力。

我有多年各个分理处担任领导岗位的磨练，在这些岗位上锻炼了我协调、组织、沟通与管理能力。使自己初步具备了一个领导所应该具备的基本素质，多年来，作为支行的一员，无论是与本行的同志还是与中高层领导，在工作配合与交往过程中，我想如果同志们降低一点标准的话，我与大家的合作还是比较愉快的。所以，就沟通组织协调管理能力而言，如果作为支行副行长，我可能还算是一块可造之材。

如果组织和领导信任我，让我走上支行副行长的领导岗位，我将在支行行长的带领下，积极搞好支行内部管理，练好基本功，唱好重头戏，走好关键棋，具体工作如下：

一、摆正位置，转变角色到位。

作为一名支行副行长，既是支行行长的二传手，又是分管工作的主攻手，要履行好协助、协调、协作的职责，不折不扣地完成组织上交给的工作任务。

二、突出重点，抓好营销到位。

我将根据市场经济学的二八法则和支行的地域特点，组建一支特别能战斗的客户经理队伍，加强优质客户的信息搜集，建立详尽的档案，进行等级分类，避免营销的盲目性和随机性，在维护现有客户的基础上，加大营销力度，争揽潜在客户，扩大市场份额，并以各种金融产品为手段，为不同的客户量体裁衣，实行存、贷、中间业务的捆绑式营销。

### 三、创立品牌，优化服务到位。

我将抓住支行营业部核心竞争力项目投产实施的有利时机，整合内部资源，完善服务功能，真正使客户进门有舒适感、临柜有亲切感、离柜有留恋感。注重对大客户的服务工作，尤其是要注重细节，把差别服务做细做实，使大客户切实感受到一对一个性化、亲情化服务的方便和尊贵，对重要客户可以采取电话预约、优先办理，上门服务的方法，并通过记录大户资金和个人生活台帐，经常性地走访，适时送上一份温馨的关怀和祝福，使行的服务更加人性化。

### 四、强化管理，提高素质到位。

工作中，我将在原来基础上继续规范工作流程，健全营销体系，建立行之有效、提升管理水平，做好业务的衔接，保证员工思想、内控、客户和业务的稳定。要组织员工认真学习现代商业银行经营理念和有关知识，了解现代商业银行的发展趋势，开展服务礼仪、营销知识、理财方案、优质客户档案管理等竞赛，掀起学业务、学知识的浪潮，打造一个学习型的支行，使全体员工明确前进的方向，自动自发，激活潜能，找到拓展业务的办法。

风月有情时光荏苒，山长水远时不我待。我年富力强，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和全体同事们的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，以百倍的信心和百倍的努力，使我们的支行“百尺竿头，更进一步”！

## 篇4：银行支行副行长竞聘上岗演讲稿

尊敬的各位领导，各位评委：

成绩和荣誉离不开领导和同事们的关心和帮助，我愿借机构改革的契机，以更高、更新的目标要求自己，争取以更大的成绩回报博州地税系统--这个我们挚爱的集体。对计财科的工作我有以下几点设想：

大家好!今天，我能够站在这里，参加竞聘\*\*农村商业银行支行副行长职位，深感荣幸和激动。莎士比亚曾经说过，自信是迈向成功的第一步。作为一名对银行事业充满热爱、无比忠诚的“银行人”，我勇敢地站在了这里，接受各位领导和评委的遴选，心中充满了一种崇高的使命感和责任感。

我叫，现任(\*\*职位或在\*\*工作)，今年?岁，大学国际金融专业(函授毕业)，



大专学历。XX党校金融保险专业(函授毕业)，本科学历。90年参加农村信用社工作，先后在基层支行做过记帐员、综合柜员、信贷员、信贷组长。2020年调入总部计划信贷科工作，负责信贷调查，1104报表，2020年至今在总部风险管理部工作，信贷审查，1104报表多次荣获市行“先进工作者”称号。2020年通过了全国首批《中国银行业从业人员资格认证》考试。

参加竞聘农村商业银行支行副行长这个职位，我具备以下优势：

第一，经验丰富，处事灵活。我自XX年进入银行系统以来，先后从事过\*\*、\*\*(岗位具体名称)等岗位，多年的银行工作经历，使我对农村银行的业务流程、工作方法、服务对象非常熟悉，积累了大量有用的经验。

数据是为财务管理和税务管理服务的，只有通过科学的分类与对比，找出问题，发现不足，才能明确改进的目标，有的放矢，提高工作效率。为此，在计财科的分析工作上，要进一步做好计划、统计分析，充分发掘数据资料的反映作用，为指导税收工作、安排税收计划，加强财务管理，合理安排收支为领导决策提供正确的依据。

第二，理论扎实，功底深厚。在实际工作中，我不仅坚持学习金融、经济、股改等方面的理论知识，运用理论解决实践中的问题;还注重调查研究，把实践经验上升到理论高度，不断探索银行的改革动向和管理方法。

充分发挥模范带头作用，榜样的力量无穷的。作为科室的一名领导，就要以高度的热情感染人，以精湛的业务带动人，以高尚的情操教育人，以博大的胸怀团结人，时时先行一步，处处争当排头兵。

第三，政治可靠，清正廉洁。我在政治上一向要求进步，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，做到了思想上纯粹、作风上正派、行为上廉洁，坦坦荡荡做人，认认真真做事。

各位领导、各位评委：如果我竞聘成功，我将在行长的领导下，放开手脚，竭尽所能，从四个方面入手，为我行事业的快速发展做出最大的贡献。

一是更新思路，规范管理。理论指导实践，制度规范言行。正确的发展战略和合理的制度体系，可以有效地避免管理上的混乱和工作上的失衡。

二是知人善任，弹性管理。管理之要，在于用人。我将致力于建立一个优秀的员工队伍，继续深化用人机制改革，坚持绩效考核，坚持人尽其用，坚持能上能下的人事工作导向，不断加强人力资源管理，不断提高员工队伍的整体素质和创业能力。

首先感谢各位领导和同事们能给我这个自我展示的平台和机会。我叫\*\*。站在大家面前有点发胖的我，稳重而不死板，激进而不张扬，温和而不懦弱，愚钝而不懒惰，正直而不固执。XX年毕业后参加团中央组织的“西部计划”，来到中小企业发展指导局工作，2020年到\*\*谢坝村任村长助理。我从部门到基层，现在又回到部门。在这四年多的工作中学到了很多，让我不断的走向规范，走向成熟。

二是科室做到年有目标，月有计划。鼓励护士每人每年完成1-2篇论文。定期业务学习和经验交流，随着科室腔镜发展,护理不到位的情况下加强学习,可外出学习,或通过网络等学习术后护理,病情评估,措施实施.

三是以身作则，人本管理。其身正，不令自行;其身不正，虽令不申。我将实行人本管理，以身作则，严于律己，自觉遵守各项规章制度，自律、自强、自警、自醒，用人格魅力感召和团结员工，使他们“士为知己者死”，发挥最大的潜能和力量。

四是从谏如流，开放管理。在新的岗位上，我还将充分尊重行长的意见，善于聆听董事会的指示，积极吸纳下属的建言，采取开放式、民主式管理，为同心同德谋发展、群策群力抓业绩搭建优良平台。

各位领导参与这次竞聘。我也深深知道，任何竞争都会有两种结局，如果我能够成功，我将以全部的激情投入新的岗位，再造人生新起点、再创事业新巅峰;如果不能成功，我也将以平常心态来面对，更加努力地做好本职工作，勤奋学习，不断进取。

我的演讲完毕，谢谢各位的支持!