

## 检修车间工作总结合集

### 篇1：检修车间工作总结

在分公司经理室的领导下，今年我们以抓文明生产为重点，在以提高修理质量为目的，保证车辆正常营运方面做了大量工作，取得一定的效果。主要考核指标完成情况尚可，保养计划执行率100%，车况设备合格率 98%，被查尾气排气超标1辆/次，车辆修理材料费，故障烂班率及故障抛锚频次在可控范围之内。

今年具体做了以下几项工作

1，根据公司的营运情况合理安排车辆各级保养、维修、并做好相关台账；在修理中严格把握质量关，各岗位职责分明，特别是检验员做到全过程了解修理过程，竣工后有检验员做到验收后方可投入营运；一级保养由专人维护加强责任性，确保机械状况良好。

2，积极组织人员做好机务部下达的各项检查工作及任务，发现安全和机械隐患，在第一时间解决和排除故障。

3，认真贯彻公司车辆管理的各项制度和规定，积极完成公司交办的各项任务。

4，加强和车队各部门联系，及时了解各车辆情况，发现问题及时解决，特别是疑难故障跟踪修理直到解决问题。

5，配合机务人员做好夜停车工作及各项检查工作。整顿加强劳动纪律，以6s标准为依据，促进文明生产，创造良好的工作秩序和休息环境，对职工休息室进行整修，使职工群众的工作之余能有一个舒畅的心情。

6，在技术革新方面，相关人员自制了机械镗毂机等机械设备，从而减轻了职工的劳动强度，并保证了修理质量，也得到了公司的好评。

今年各项工作取得一定成效，但还存在一些问题，主要是：

1，在今年内失窃了电脑和机油，从管理的角度上讲和预见过差，措施不力也有关系。

2，服务态度还不近人意，还需要加强对员工思想上的教育，树立为一线司售人员服务的宗旨。

3，修理材料方尚有差距没有完成指标。

针对以上问题，机修车间全体人员决心进一步提高认识，加强管理，挖掘潜

力，群策群力抓好各项工作。

xx修理车间

20xx-12-31

## 篇2：检修车间工作总结

一、以安全为重点，严抓施工管理工作，确保检修无事故。

从准备检修的第一天开始，车间上下就把安全管理放在检修工作中的首位。在6月末，车间就专门召开了检修工作会，成立了检修小组，安全员为现场主要负责人。检修中严把施工队伍安全教育工作，先后对5个施工单位38名施工人员进行入场安全培训，且每天对现场人员进行核对，保证外来人员受控管理；在检修施工过程中，施工队伍必须根据施工方案提前办理施工作业票、高空作业票、动火票、进入有限空间作业票等相关手续，不办理完手续，不具备施工条件的坚决不允许施工，共开出票证62张，其中一级火票5张，二级火票37张，有限空间作业票据11张，高空作业票据9张；在施工过程中严格按《检修施工作业规程》执行，每进行一步都要进行签字确认，并由施工项目现场负责人进行监护；对外来施工人员的防护用品、安全帽佩带、安全防护措施等有专人进行检查监督，不符合规范要求的不允许参与施工；按《检修施工作业规程》对施工过程中的质量进行检查，并填写检修项目施工记录表，有效的保证了施工质量。由于车间在施工管理上严抓安全工作，实现了检修期间不着一把火，不伤一个人，确保首次大检修安全无事故。

二、以质量为中心，精心组织，周密安排，保证检修工作按期完成。

从检修工作开始，车间就按《检修作业指导书》进行明确分工，设备技术员对16项设备类检修工作进行现场督促和检查，工艺技术员对10项工艺类检修工作进行现场督促和检查，现场主要负责人（安全员）负责整个检修项目的外委施工队伍的培训、协调、监督和检查。

7月15日，检修工作才刚刚开始，安全员就把5支施工队伍的负责人召集到一起，开了个检修工作部署讨论会，要求各施工队伍负责人严格按照《检修施工作业规程》办事，把安全放在首位，每天计划工作量必须按时完成，不延长工期一秒种，齐心协力做好这次检修工作。并且还要求各施工队伍对自己负责的项目做好详细具体的施工方案，在施工过程中严格按照施工方案办事。车间安排专人负责监督，绝不拖拉不干，绝不漏干少干。

## 篇3：检修车间工作总结

检修车间在部党政的正确领导下，以安全生产为重点，以岗位精细化管理为手段，以打造和谐稳定的科区为目标，全面提升设备检修水平，圆满完成了设备改造等各项工作任务，为供电部全年奋斗目标的顺利实现做出了应有的贡献。

一、加大安全管理力度，提高员工的安全责任意识，实现了年初制定的安全

## 生产目标

### 1、加强了员工安全思想教育，员工的安全意识得到了进一步提高。

一年来，检修车间根据集团公司和供电部的总体要求，一是开展了安全大讨论活动，并根据不同阶段制定的讨论内容结合车间实际，自拟题目，采取了全体集中和班组分散讨论活动方式。通过讨论，使员工认清集团公司供电部的安全生产形势和动态，增强了全体员工安全生产的自觉性。二是召开了职工家属座谈会，使员工认识到了事故对家庭、对企业、对社会的重大影响，引起全体员工的强烈共鸣。三是开展了案例教育。用身边的人和事进行现身说法，使员工更清楚的认识到了自己所肩负的责任。四是以视频和班前会的形式对员工进行安全“警示”教育，使每一名员工都清楚每一次作业的危险点和注意事项，保证了各项生产任务的安全顺利进行。

### 2、强化现场管理，员工的安全行为得到了进一步规范。

严格执行车间干部跟班制度，现场作业前明确每一名干部职责，做到分工明确，严把关口，超前防范；作业中跟班干部既是安全的监督者，又是施工质量的质检员，保证了每台设备的检修质量。

严格贯彻落实集团公司“三项制度”，同时制定了检修车间“两两”制度，使每一名员工做到施工环境清楚，危险点心中有数，施工过程心中有底。

严格安全技术措施的落实，每一次作业前都组织员工对“措施”进行学习，并进行案例教育。因此，使每一次作业都做到了节奏明快，紧张而有序。

### 3、开展了形式多样的安全生产活动。

今年以来，我们结合车间的特点，开展了形式多样的安全生产活动，一是利用生产淡季举办了安全生产演讲会，通过演讲的形式对员工进行安全思想教育。二是在党员中开展“党员安全责任书，党员任务书”活动，进一步明确了党员的安全责任，做到了党员身边无三违。三是组织党员、网员、岗员自检自查活动，并查出各类隐患漏洞17项，并以任务书的形式责令有关班组进行整改。

## 二、严密组织、合理安排，圆满地完成了xx年各项生产任务

20xx年检修车间主要完成了以下生产任务：

- 1、春检60kv高压设备240台组；
- 2、秋检完成60kv高压设备180台组；
- 3、修理6kv变压器20台；

4、过滤变压器油2吨；

5、完成车间班组办公楼采暖改造大修工程及部各部门采暖维修工作。更换管路195米，阀门19个处理漏水21处；

6、自行设计加工60kv设备构架10组；

7、为兄弟科区加工金具45吨；

8、清理变电所废旧电缆4300米；

9、对废旧8000kva变压器进行了维修，使其可以达到正常运行状态；

10、对60kv设备按要求进行日常巡视检查，处理渗油15处。

三、以技术创新为手段，运用新工艺、新技术、全面提升60kv供电设备运行的可靠性

今年以来，我们共更换安装60kv电动隔离开关8组；更换安装sf6断路器16台；更换安装sf6断路器横梁18台，压力表18块。这些施工改造任务，工期短、技术含量高、工作量大。检修车间全体员工干部顶烈日、冒严寒克服重重困难，在干中学，在学中干，安全圆满地完成了施工任务，受到了部领导一致赞扬。

四、科学管理，向管理要效益，全面完成了与部鉴定的各项指标

1、树立过紧日子思想。注意节约每一米线，每一滴油，每一个螺丝，从小处抓起，杜绝了跑、冒、滴现象，为企业增加了效益。今年的生产维修费，基本材料费共计xx万元，到年底实际完成xx万元，在保证车间全年各项生产任务超额完成的前提下，节约资金xx万元。

2、合理安排汽车台班，精打细算，台班使用尽量达到8小时，台班费用降到了最低水平。全年计划台班费10万元，由于加强管理，实际使用xx万元，比计划减少xx万元。

3、大力开展节能活动，车间的照明灯、办公电脑、浴池、电话等设备专人管理，实际费用均完成部下达的各项指标。

4、积极开展修旧利废活动

利用半个月时间，检修一台已报废的8000kva变压器，并使之达到可运行状态，使我部结束了无备用变压器的历史，为我部节约资金xx余万元。

修理了东部大院电子门（没有图纸和配件），受到了部领导的赞扬。

5、利用新装备施工，节约了大量费用开支。

基于60kv设备的施工现场环境、场地所限（临电作业、车辆无法进入、设备体积大重量大等），给设备的拆除、安装带来了很大的困难。为此，车间领导想方设法，大搞技改工作，利用查阅相关资料、收集网络信息等手段，大胆使用新型产品——微型吊车，一种能够在现场使用的、可移动的、占地面积很小的微型吊车，并在车间得到广泛应用。此起吊设备不但方法简单可靠，同时节省人力、物力和时间，每使用一次可节约汽车台班一千四百元。在近三年设备改造过程中，节约吊车台班xx个，节约台班费xx万余元。《微型吊车应用》荣获供电部二〇xx年员工技术革新应用性成果二等奖。

## 五、狠抓培训工作，员工的技术素质得到进一步提高

随着供电部技术改造的步伐不断加快，设备技术含量的不断提升，进一步提升职工队伍技术水平，使之适应新技术、新设备的能力就成当务之急。因此，年初车间多次召开专题会议，研究培训方案，采取了集中与分散，集体与个体的培训方式。因人而异，因材施教，避免了部分人吃不饱，部分人学不会的现象。提高了职工队伍的整体素质。并在供电部、集团公司技能大赛上取得了理想名次。今年以来，我们利用生产淡季进行六氟化硫断路器、电动隔离开关的理论和现场培训，并采取了奖罚措施。促进了员工学习的积极性。此外，我们还组织员工参加集团公司培训35人次，其中理论112课时实际88课时。

## 六、质量标准化、岗位价值精细化管理也得到了新进展

- 1、制定了检修车间岗位价值精细化管理手册，编写价格体系495项；
- 2、绘制了14座高压变电所60kv供电系统图及矿区60kv供电系统图；
- 3、重新修定设备操作规程20项；
- 4、车间办公楼刮大白2000平方米，改善了车间办公环境；
- 5、大兴变电所60kv供电设备重新刷漆51台组，为全煤现场会在大兴变电所演示的顺利进行做出了贡献。

七、努力营造和谐科区，班子和员工队伍建设得到了进一步加强车间班子成员识大局，顾整体，自觉贯彻落实党的方针政策和集团公司、供电部的各项决策发挥了模范带头作用，树立了良好形象。

一是加强了学习，努力提高自身修养。按部党委的要求，认真组织全体党员学习实践科学发展观理论，撰写了学习笔记本和心得体会。车间中心组率先垂范，班子成员广泛征求群众意见，找出自身的不足和差距，并制定了整改方案。此外，我们还利用业余时间开展了读书活动，并定期交流学习体会，提高了党的各项政策的理解力和执行力。

二是开展了谈心活动，促进了车间整体的相互信任和团结，提高了整体作战能力。

三是开展了扶贫解困活动，为困难职工送去了组织和企业的温暖，激发了员工爱企业、爱岗位的热情。

四是开展了人性化管理，关心每一名员工的学习、工作与生活。车间领导经常主动深入班组、深入一线和员工交朋友塑造了员工贴心人的形象。

五是加强了党风廉政建设，在奖金分配、人事变动等职工敏感的问题上积极研究，集团决策，不搞一言堂，涉及管理上的问题，提前打招呼，打成共识，强化集体决策行为。

到目前为止，车间没有发生一起违纪上访等事件。在今年集团公司的表彰会上，检修车间党支部光荣地被命名为集团公司先进党支部。

总之，一年来检修车间全体干部职工在供电部和部党委的正确领导下，团结一心，锐意进取，圆满地完成各项工作任务，为我部全年各项奋斗目标的实现贡献了力量！