

车间主任工作总结精选

篇1：车间主任工作总结

回顾已经过去的2012年，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作处于正轨。车间在公司和生产技术部的正确领导下，在车间员工和班组长的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了较好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在20xx年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行20xx年生产任务过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。现将一年来的工作总结如下：

一、人员管理,生产安排；

1、人员管理:车间制定了车间的各项管理制度，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善，车间的综合生产水平有了显著的提高。

2、生产安排:每月能够按时按量的完成公司所下达的各项工作任务。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在组织架构下开展工作，对车间的安全教育、操作技能提出了更高要求。车间按照要求，组织员工培训，涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、安全生产培训

进一步增强了员工的安全生产意识和安全消防知识。让很多对安全意识淡薄的员工意识到了“安全第一”的重要性，为车间的安全管理工作起到了相当大的促进作用。

2、质量知识培训

质量是企业的生命，达克罗车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使广大员工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间要求全体员工，特别是班组长要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，经过大家的共同努力在中挖下料方面取得了巨大的成绩，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实，所以出现质量问题的处理与落实到个人达到了99%以上。

2、实行质量缺陷分析整改制度和即刻整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识，

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章制度。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了安全小组人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。

通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强，20xx年实现了工伤费用“零”起，无重大安全生产责任事故，无重大设备事故。

篇2：车间主任工作总结

回顾在我加入公司的第一年所作的工作，勤勤恳恳的完成了公司的生产任务，也能够说有一点小成绩。但我总觉得工作就是按部就班，毫无新意。只是在沿着别人早已铺好的路开展程序式的工作。我觉得要想有新的提高，新的突破，务必丰富自己的专业知识，寻求新的空间。

一、欲求到位“心”先至。任何工作要到位，关键都在于“心”要到位。

一个人有了责任心，才会有用心主动的态度、深入扎实的作风、认真负责的精神。要想在工作中取得新的突破，找准关键点很重要。我认为我的关键点就是要丰富自己的知识，个性是象我这样半路出家的人，对电抗器知识一知半解，遇到问题缺乏解决办法。公司于四月份安排我到上海学习，这对我来讲是一个丰富自己的好机会。在有限的时间里，我依据自己的实际，多学多问，尽可能多的收集学习资料。这个短暂的学习机会激起了我的学习热情，在以后的时间里我透过各方面的渠道学习了以前没接触到过的知识。也为今后的工作打下了基础。领导的信任只能用今后实际的工作来做出回答。

要想将产品质量提高到一个新的层次，除了先进的设备还要有一流的操作人员。在新的一年里，结合公司更新设备的契机，适时组织人员结合理论学习设备操作规程，提高

工作效率。依据公司实际生产状况，择机按工序划分班组，将操作人员的技能向专业化发展。

二、脚踏实地，不好高骛远。任何一件大事，无不是由若干小的细节构成的

。

能够在小处努力，把每一个细节做好的人，必须能成就大事业。同样每一个漫不经心的小疏忽也会酿成大事故。立足实际做好当前，结合现有设备从小处入手。年初针对冲床冲孔效率低误差大的问题，在各级领导的指导下对原有模具进行改造，从而较好的解决了问题。

。

随着公司新设备的不断引进，为产品的进一步改善带给了可能。但新设备转化为生产力、转化为高的产品性能同要需要做很多的工作。生产工艺需要改善，生产规程需要制定。结合此刻的圆刀滚剪机，计划将现有铁心结构稍作改善，以使芯柱端面更加整齐，降低电抗器噪音。随着新设备的不断引进，类似这样的工作可能还会有很多，每一次改善都需要我们从小处着手，精益求精的工作，每一次改造的成功意味着产品性能的进一步提升。

三、树立全局观念，做好本职工作。

一个成熟的企业就好比一台正在运行的设备，各个部件的配合协作才能为设备的运行带给保证。公司各个部门的衔接是否流畅也就决定着公司的效率。回顾过去的一年我还有很多的不足之处需要加强，新的一年更是向我提出了更高的要求。在保质保量完成工作前提下，还有很多新的工作需要开展，个性是要将产品质量提高到一个新的层次及新产品的开发方面，是我以前的工作没有涉及的领域，我将在这方面多下功夫，努力完成公司赋予的任务。

四、善于沟通交流，加强协助协调。

沟通交流一向是我的弱项，工作之外的沟通尤不擅长。对如今的岗位，沟通是十分重要的，尤其是对员工思想务必透过深入的了解才能掌握，掌握了员工的思想才能明白以后在管理方面的重点是什么，还有什么工作要做。这方面我需要加强的很多。

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，透过不断的学习新知识持续工作的激情，力争让自己在每一天的工作中有新的发现和提高。回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，对遇到的新状况新问题研究不够、创新意识还亟待加强。针对存在问题，在今后的工作中，我将立足本职工作，从自身查找原因，切实采取有效措施加以整改。

篇3：车间主任工作总结

转瞬间，一年的工作也即将接近尾声，在班组以及各位领导的关心下通过仔细的总结阅历，认真的分析，从已经消失的问题中吸取教训，在困难中熬炼力量，在反思中进行自我提高，最终圆满完成了全年工作。为了更好的使我在新的一年里个人力量有所提高，工作有

更大的进步，依据领导的要求现将我个人一年的工作总结如下：

一、年初，生产线开的比较紧迫，针对娴熟员工较少，新员工较多的状况下，加强了新员对工作的学习力量，并支配老员工手把手教学，使新员工在短期内能够适应本岗位的各项操作。

二、6月—7月在生产过程中，因满卷切换易炸筒，班组消耗也渐渐增加。要求员工工作时做到，忙而不乱、紧而不散的工作方式，做好本班组的工作。同时，查找缘由，对于上机纸管进行严格的检查，并逐步淘汰回用次数多的纸管，削减因纸管带来的不必要的消耗，从而削减炸筒的机率。

三、10月19日，因员工许夏雨和邓凯上班期间玩耍打闹，导致许夏雨工伤事故，对于班组平安教育的不完善，进行了深刻的反思，同时加强了对员工的平安教育，并对不合理的行为加以制止杜绝。

四、全年数据统计：

年末，本班卷绕员工共计8人，年新进员工27人，辞职及自动离职共计26人，其中因工作需要调离卷绕岗位4人，现有人员7人(1人为工伤假)

五、工作中存在的不足：

1、在处理不是我分管的工作时，表现不够主动，究其缘由是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭阅历办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3、班组的管理还不够细致，员工的平安和质量意识仍不够强，导致本年度的1起平安事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但应还是预防为主，加大平常的教育力度，提高员工的平安和质量意识，从根本上削减平安事故隐患的发生。

以上的缺点我将通过不断的学习，努力提高自身的工作力量，工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热忱和充实的干劲为公司事业的进展添砖加瓦。

篇4：车间主任工作总结

在没有以前劳碌的日子里时间过得飞速，随着脚步的步骤即将过完XX年，这也是难忘的一年，也是我个人成长和学习的一年，我作为一名涂装车间的副主任，能够仔细履行职责，团结好车间员工，在部长·主任的领导下，根据上级领导的工作思路乐观进取，扎实工作，圆满完成领导交给的各项工作，在整体工作方面取得完善成果。下面，我进行述职报告，有什么不妥之处敬请领导和同事们的批判与指正。

一、人员管理

由于我们车间人员较少状况下，在工作相对比较繁杂中，我乐观调动各班组员工的乐观性，有目标有方向地支配完成领导下达的各项任务，在一年的工作之中，没有由于人员管理的不协调而给车间、领导带来麻烦，在全车间员工的努力协作下，是我们的各项工作都能顺当完成。

二、日常管理

在今年的工作中，由于工作的需要，让我管理各班组的敏捷调配，负责劳保用品的领取发放和生产方面的日常后勤保障工作，从职工作的正常开展，乐观协作领导的号召，完成里车间内玩的反新工作，使员工的工作环境有了很大进步。

三、生产运作

我带领员工协作生产任务，仔细完成涂装的喷涂工作，从自检到互检，严格把关，保证产品的效率与质量双从得到完善，保证生产任务的正常运转。

四、修补设备

乐观响应公司的号召，对各车间场地的设备进行涂装，把老旧的设备进行处理、打磨、找平、涂装，是老旧的设备焕然一新，从新回到新设备的程度，这样大大提高了各车间的美感，转变了公的环境，为公司设备的翻新做到了我们应有的责任。

总之，在一年的工作中，我们能以工作的责任感完成各项工作，大事在过程中还存在很多不足之处，这也是在今后工作应当努力的方面，详细是一下几方面：

1、增加员工的培训，使员工从讲课中得到理论学问，充分利用奖罚的经济杠杆，营造赶、学、比、超的工作气氛，来提高员工的综合素养与专业学问的把握。

2、加强对员工的专业学问的培训，提高各班组及个人的操作水平。

3、强化共性工作的质量，提高个员工的工作效率。

4、对各班组区域的环境卫生仔细检查，认真清理，做好5s的现场管理，使各班组有个良好的工作环境，保持场地有一个完善的形象。

5、在做好本职工作的同时，连续完成领导交给的各项工作任务。

望公司领导以往对我的支持与厚爱，我将通过不断的学习来完善自己，争取做一个合格的管理领导，为公司未来的进展多出一份心，多尽一份力。

篇5：车间主任工作总结

一、产量方面

产量从8月份入库量为680603PCS到12月份DEM产量达到1503353PCS，OEM33535PCS，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

二、质量方面

1.各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份83.1%到11月份达到84.5%，提高了1.4%，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2.客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3.从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起，14.7456MHZ/S和太菜的12MHZ/S印错字。

三、人员管理方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

四、物耗方面

1.主要原材料

车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2.主要辅材料

银丝和手指套控制不是太好，有待于在2007年中加强管制。

五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着ISO9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、工艺方面

1.为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改

，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2.在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、5S管理

在ISO9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5S管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5S的持之以恒的管理。

八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

篇6：车间主任工作总结

一、生产任务完成情况

在过去的一年中，我作为维修车间主任，带领我的团队完成了公司分配的各项任务。在生产任务方面，我们按照计划完成了各项维修任务，并确保了维修质量和效率。通过合理的调度和安排，我们成功地满足了客户的需求，并得到了客户的好评。

二、安全管理情况

在安全管理方面，我们始终坚持“安全第一，预防为主”的原则。我们加强了员工的安全培训，提高了员工的安全意识和操作技能。同时，我们建立了完善的安全管理制度和检查机制，确保了维修过程中的安全和稳定。通过我们的努力，维修车间在过去一年中未发生任何重大安全事故。

三、质量管理情况

在质量管理方面，我们始终坚持“质量第一”的原则。我们加强了质量控制和管理，建立了完善的质量检查流程和标准。同时，我们加强了员工的质量意识和技能培训，提高了员工对质量管理的重视程度。通过我们的努力，维修车间在过去一年中的维修质量合格率达到了98%以上，维修周期也得到了有效缩短。

四、人员管理情况

在人员管理方面，我们注重员工的职业发展和激励管理。我们建立了完善的绩效考核和奖励制度，鼓励员工积极进取和提升自己的技能水平。同时，我们也注重员工的身心

健康和团队建设，组织了各种团队活动以增强团队凝聚力和合作精神。通过我们的努力，维修车间的员工满意度得到了显著提高。

五、设备管理情况

在设备管理方面，我们建立了完善的设备维护和保养制度。我们定期进行设备检查和维护，以及实施预防性维护计划，从而减少了设备的故障率，提高了设备的使用寿命。同时，我们也注重设备的更新和升级，不断提高维修效率和设备性能。

六、存在问题和改进措施

在过去的一年中，我们也遇到了一些问题和挑战。例如人员技术水平不足、设备故障率高等问题。为了解决这些问题，我们采取了多种措施。首先加强员工培训提高员工技能水平；其次实施预防性维护减少设备故障率；最后寻求其他部门的支持和帮助共同解决问题。通过这些改进措施的实施取得了良好的效果为后续的工作提供了保障。

七、未来工作计划和目标

在未来的一年中我们将继续加强各方面的工作和改进存在的问题。具体计划如下：第一加强员工培训和管理提高员工的技能水平和安全意识；第二加强设备的维护和保养提高设备的性能和稳定性；第三加强质量控制和管理提高维修质量和效率；第四积极与客户沟通交流了解客户需求并采取措施满足客户需求；第五继续推进团队建设和管理增强团队凝聚力和合作精神为实现公司的长期发展目标做出更大的贡献。

八、其他相关事项

在过去的一年中我们还积极参与了公司组织的各项活动和项目如公司年会、员工培训、客户交流会等取得了良好的效果和成绩也为公司的长期发展奠定了坚实的基础。同时我们也将继续关注行业动态和技术发展趋势及时调整和完善自身工作为公司的未来发展做出更大的贡献！

篇7：车间主任工作总结

一、欲求到位心先至。

任何工作要做到位，关键都在于心要到位。一个人有了责任心，才会有积极主动的态度、深入扎实的作风、认真负责的精神。要想在工作中取得新的突破，找准关键点很重要。我认为我的关键点就是要丰富自己的知识，特别是象我这样半路出家的人，对生产管理知识了解的不是很透彻，遇到问题缺乏解决办法。7月份被提拔到xx公司任车间主任一职，这对我来说是一个提高、丰富自己的好机会。在这几个月的时间里，我依据自己的实际经验，再生产现成多学多问，尽可能多的学习自己以前没接触到的生产资料。这个学习的机会激起了我的学习热情，也为今后的工作打下了基础。

二、脚踏实地，不好高骛远。

任何一件大事，无不是由若干小的细节构成的。能够在小处努力，把每一个细节做好的人，一定能成就大事业。同样每一个漫不经心的小疏忽也会酿成大事故。立足实际做好当前，结合现在的生产设备从提高工作效率方面入手。随着公司设备的老化和各方面的限制为产品的进一步改进提高加大了难度。所以今后的工作要从设备的小改小革和操作精益求精的工作入手，做好巡检及提高制造部员工操作能力，这样才能更好的完成生产任务。做每一项工作、每一次改进都需要我们从小处着手，精益求精。正阳才能使生产任务、产品性能的进一步提升。

三、树立全局观念，做好本职工作。

一个成熟的企业就好比一台正在运行的设备，各个部件的配合协作才能为设备的运行提供保证。公司各个部门的衔接是否流畅也就决定着公司的效率。回顾过去的一年我还有很多的不足之处需要加强，新的一年更是向我提出了更高的要求。在保质保量完成工作前提下，还有很多新的工作需要开展，特别是要将产品质量提高到一个新的层次，是我以前的工作不够重视的领域，我将在这方面多下功夫，努力配合技术部门严把产品质量关。要想将产品质量提高到一个新的层次，除了完善设备还要有一流的操作人员。在新的一年里，一定会根据现有的生产，适时组织员工结合理论多学习生产线操作规程，提高工作效率，稳定生产才能为提高产品质量做好铺垫。

四、善于沟通交流，加强协助协调。

沟通交流一直是我的弱项，在工作之外还可以，工作之中的沟通尤不擅长。如今的岗位，沟通是非常重要的，尤其是对员工思想必须通过深入的了解才能掌握，掌握了员工的思想才能知道以后在管理方面的重点是什么，还有什么工作要做。这方面我需要加强的很多。

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，通过不断的学习新知识保持工作的激情，力争让自己在每天的工作中有新的发现和提高。回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，对遇到的新情况新问题研究不够、创新意识还亟待加强。针对存在问题，在今后的工作中，我将立足本职工作，从自身查找原因，切实采取有效措施加以整改。