

## 医院妇产科护理工作计划

### 篇1：医院妇产科护理工作计划

又一个新的起点，新一轮努力的新开始，用新的希望，充满新一年的征程。计划也是新的打破：

#### 一、增强细节管理，培育优异的工作习惯。

细节决定质量，妇产科随机性强，平常工作习惯差，做护士长忙于平常事务，疏于管理，20xx年将把精力放在平常质控工作，从小事抓起，将质控工作贯串于每天工作中，每周质控一到两项，形成规范，让科室人员也在质控中渐渐形成优异的习惯，减少懒散心理及对付心理，真实从方便工作，方便管理为出发点。此外发挥质控员及责任护士的作用，将一些平常质控工作交给她们，提升大家参加意识，动员全科人员参加管理，有效提升自我管理意识，提升科室管理的效率。

#### 二、规范业务查房，提升查房成效。

改变早年查房对付的场面，由管床护士负责病历选用，真实选用科室疑难病历，书写护理计划，责任护士负责议论该病的疑、难点护理问题，集思广义，提出解决问题的方法，达到提升业务水平，解决护理问题的目的。同时，议论的过程也是学习的过程，学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理惯例，每规范一种专科疾病，便将此种疾病的护理惯例应用于平常工作，逐渐提升护理工作的规范性。

#### 三、增强业务学习，提升整体专业水平。

增强专科业务知识学习，系统学习妇产科学，围产期知识，重生儿复苏，产科急症护理及应急程序，全科人员参加，大家轮番备课，每个月一次。并进行产科急证急救操练，人人过关，提升应急能力及专科护理水平。

#### 四、设计使用专科健康教育手册，增强壮康宣教工作。

设计专科健康教育手册，分为重生儿保健手册，产褥期保健手册和妇科疾病保健手册，将保健知识以简短、明快的语言形式表达，设计清爽的版面，吸引病人真实去认识知识。同时规范科室健教内容，制作护理人员健教手册，形成一体化健教内容，科室备份，人人掌握，有效提升健康宣教工作。

#### 五、申请护理科研项目，展开科研工作。

已申请护理科研项目：中药贴敷促使泌乳的成效察看与研究。年内全面展开成效察看与研究，进行统计学剖析，撰写研究论文，上报申请资料。并要求全科参加科研项目，学习展开科研的知识，提升各种人员整体素质及专业水平。

## 六、增强产房管理，达成平常各项工作及质控工作。

产房管理是科室管理的单薄环节，产房交接及核对工作向来不可以系统贯彻落实，20xx年产房管理工作细化，每项工作指定一位负责人，小组长总负责全面质控工作，全面提升产房的管理工作。同时增强院内感染控制及监测工作，达成各项护理质量控制与管理。

一年的开始，愿意付出努力来达到更高的目标，护理工作琐碎、重复，护理质量控制工作贯常平常工作每天，愿用每天的辛苦换取科室工作的顺利展开，用每天的付出提升管理工作的规范适用，用每天的心血争取科室每位护理人员的快乐工作。

## 篇2：医院妇产科护理工作计划

又一年开始，一年征程将要起步，面对新起点，新希望，新美好向往。回顾过去一年来工作，有许多收获，更有许多不足，总结经验，吸收教训，结合科室实际情况及护理部要求，我们产科将在XX年制订新工作计划：

### 一、加强病区管理，确保安全

1.护理人员步骤监控：对新调入护士以及有思想情绪护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，降低医疗纠纷和医疗安全隐患，保障孕产妇就医安全。

2.孕产妇步骤监控：新入院、转入、急危重孕产妇、有发生医疗纠纷潜在危险孕产妇要重点督促检验和监控。

3.时间步骤监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4.护理操作步骤监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。即使是日常工作，但一旦发生问题，都是人命关天大事，作为护理管理中监控重点之重点。

5.从护理管理角度监控：不定时进行护理安全隐患检验，发觉问题，处理问题，从本身及科室角度进行分析，分析发生原因，吸收教训，提出防范与改进方法。对一样问题重复出现个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故发生。

(1)坚持医疗安全天天抓，坚持每个月专业知识、抢救知识、技术操作培训，强化责任意识，抢救意识。确保患者就医安全、防患医疗纠纷发生。

(2)强化科室重视抢救物品管理，平时加强对性能及安全性检验，发觉问题及时维修，保持设备完好率100%

(3)加强微弱步骤管理，降低护理差错事故发生。主要是科室新进人员，责任

心不强人员管理要重点帮扶。

(4)加强危重孕产妇护理，预防并发症发生，认真落实产科各项护理常规，杜绝差错事故发生。

(5)培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核实，降低医疗成本，节约无谓开支，确保资源有效合理配置。

(6)定时对科室人员进行院感知识培训考评，定时或不定时进行院感质量检验，进行原因分析，及时反馈并进行整改。

## 二、转变护理观念，配合市场部，做好科室营销

加强服务就必须有考评，要宣传营销没有后续好服务反而是浪费资源，所以明年工作中继续加强全体人员服务意识教育，加强服务态度，提升服务质量，同时还要加大宣传力度，配合市场部做好宣传工作，把科室宣传资料及科室电话、科室骨干电话送到他们手中，让他们有机会联络我们，并取得孕产妇信任。

1、继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立“以孕产妇为中心”观念，把孕产妇呼声作为第一信号，把孕产妇需要作为第一需要，把孕产妇利益作为第一考虑，把孕产妇满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在深入规范护理操作基础上，提升护患沟通技能，从而促使护理质量提升，确保护理工作安全、有效。

2、重视搜集护理服务需求信息，经过与孕产妇交谈，发放满意度调查表等，了解回访意见、获取孕产妇需求及反馈信息，及时提出改进方法，同时对护士工作给予激励，调动她们工作主动性，从思想上，行动上作到真正主动服务。把“专心服务,创造感动”服务理念利用到实际工作中。

3、深化亲情服务，提升服务质量。在培养护士日常礼仪基础上，深入规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好职业形象。

## 三、加强护士在职教育，做好带教工作，提升护理人员专业素质

1、继续保持临床带教小组，强化相关知识学习掌握，定时组织护士讲课，实施轮番主讲，分级针对性进行业务培训，每个月组织业务学习、技能操作培训、抢救演练，定时考评。如遇特殊疑难情况，可经过请医生讲课等形式更新知识和技能。相互学习促进，并作统计。

2、伴随护理水平与医疗技术发展不平衡现实状况，有计划选送部分护士外出学习，提升护理人员素质，优化护理队伍，不停更新护理知识。

3、新上岗护士实施一对一带教，适应制教学，重点加强专科疾病培训，将专科疾病步骤分解讲解，并定时召开带教工作总结会，听取带教教师及新上岗护士意见。

#### 四、确保完成各项护理指标

- 1、基础护理合格率100%。
- 2、抢救物品完好率达100%。
- 3、护理文件书写合格率 90%
- 4、护理人员“三基”考核合格率达99%。
- 5、一人一针一管一用灭菌合格率达100%。
- 6、常规器械消毒灭菌合格率100%。
- 7、抢救车管理合格率100%
- 8、一次性注射器、输液(血)器用后毁形率达100%。

#### 五、产科XX年工作计划详细安排

第一季度工作重点：抽查基础护理落实情况，护理安全执行情况。

一月工作计划：制订护理工作计划、季重点、月安排;制订三基三严培训计划;组织召开护理人员会议，明确职责与分工;组织护理人员进行一次护理安全教育培训。

二月工作计划：细化各项考评标准并落实到科室;组织一次护理业务大查房;护理文书书写规范化培训。组织召开护理质控会议;分层次护士考评。

三月工作计划：对第一季度护理质量进行检验，对存在问题进行整改;组织召开护理质控会议;分层次护士考评。

第二季度工作重点：组织护理操作技能培训(静脉输液法)，安排“5.12”护士节活动及专科护理健康教育内容。

四月工作计划：抽查健康宣传教育，护士节活动安排;科室培训护理操作。组织召开护理质控会议;分层次护士考评。

五月工作计划：庆贺“5.12”护士节活动;护理操作技能(静脉输液法)考评;检验各科室抢救药品和器械。组织召开护理质控会议;分层次护士考评。

六月工作计划：对护理质控进行全方面检验;抽查一级护理质量;组织护理人员进行护理安全教育培训;组织召开护理质控会议;分层次护士考评。六个月工作总结。

第三季度工作重点：加强护理文书书写及安全隐患排查，督促5s定位管理落

## 实情况

七月工作计划：抽查30份护理病历，找出存在共性问题并加以整改;抽查患者健康教育开展情况。组织召开护理质控会议;分层次护士考评。

八月工作计划：对抢救药品和器械进行全方面检验;重点检验各科室院感管理情况。组织召开护理质控会议;分层次护士考评。

九月工作计划：组织各组长对病房管理进行检验;检验5s定位管理落实情况，组织召开护理质控会议;分层次护士考评。

第四季度工作重点：抢救物品及院感工作督查，病房管理质量月抽查及做好准备迎接年底检验

十月工作计划：护理质量检验，抢救药品及器械清点督查;组织召开护理质控会议;分层次护士考评。

十一月工作计划：院感考评抽查，组织护理质量检验及行政查房;组织召开护理质控会议;分层次护士考评。

十二月工作计划：对护理工作进行总结和制订XX年工作计划，组织召开护理质控会议;分层次护士考评。

## 篇3：医院妇产科护理工作计划

一、加强护理人员的规范化培训，尤其是急救技术、专科知识和法律法规知识的培训，不断提高各级护理人员的专业水平，更好地开展临床护理工作。

1、重点加强对新护理、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，按护理部计划强化基础护理知识为主，引导、关爱、支持、帮直至达标。

2、加强专科技能的培训：制定出专科理论、法律、法规、核心制度与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核2次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行考试，要求讲究实效、实用。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内21项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士工作计划安排操作考试一次，理论考试一次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

5、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。

6、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。

二、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护士长经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

三、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取三级考评制度质控护士—护士长—出院病历终末，定期进行护理记录缺陷分析与持续改进，强调不合格的护理文书不归档。

四、加强护理过程中的安全管理。

1、继续加强护理安全三级监控管理，每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生

3、强化对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

五、深化亲情服务，提高服务质量。

1、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

2、注重收集护理服务需求信息，通过与住院病人的交谈，出院留言、满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

六、做好教学、科研工作。

1、指定具有护士以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

2、护士长为总带教老师，护士长首日负责制，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排护理查房，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考核。护士长安排一次法律、法规讲座。

3、增强科研意识，每人论文1-2篇，力争年开展新技术项目1项。



七、培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。住院病人费用每日公式制，出院病人费用清查签单制。

八、贯彻执行法律、法规，坚持质量就是效益的原则，重视质量监控，强化量化管理，保证护理工作处于良性运作状态。

九、打破奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

十、不断加强医护，护患沟通、联系、协作，增进协调，处理好人际、科际关系。为提高护理质量和管理提供有力的契机。定期反馈评价临床工作，持续改进使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。

十一、加强人性化服务，创立温馨病房，营造患者满意科室。

十二、抓好护士业务学习及护理查房，增强科研意识，不断探索进取。

十三、护士年内1-2篇论文.十四、重视护理临床带教，并将护理查房典型病例制作成多媒体课件。

十五、厉行节约，勤俭持家，做好科室的经济核算。遵守国家物价收费标准

十六、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质。对法律知识教育，不定期考核，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己。

十七、培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置

以上计划为我院妇产科20\*\*年护理工作计划，我们一定会全力以赴照顾好妇女儿童，将我院的护理工作推上一个新台阶。

#### 篇4：医院妇产科护理工作计划

为了切实加强我乡孕产妇保健工作，提高两个系统管理质量，更好地为人民健康服务，不断提高人民的健康水平，力争把20\*\*年成果再提高一节，现制定20\*\*年妇幼工作计划。

仔细落实“两纲”和“母婴保健法”，从而降低孕产妇和儿童死亡率，清除新生儿破伤风，全面推动孕产妇管理工作，提高辖区孕产妇保健质量，现计划如下：

##### 一、提高认识，加强责任感

院领导兼职妇幼工作成员、妇产科人员专职。



渐渐完善妇产科硬件设施；协作妇产科医生与有关部门的沟通；建立新的网络，并保持良好的关系。

与村医签定责任书，保证基础资料的真实性，精确性。

## 二、孕产妇系统管理

每月8号各村上报孕产妇及儿童〔包括流淌孕妇及儿童〕人口信息，力争精确。

每月8号各村医上交孕产妇资料和其它方面的妇幼资料。

每月30号到中心医院收取孕产妇系统管理的各类全部资料。

## 三、学习与监督

按时按点参与上级领导单位组织，举办的各类学习和例会，并实时把与会精神和工作任务下传落实。

医院定时对村医进行培训和工作督导，并有书面记录。

随时支持协作上级领导单位来我院的指导和督察。

## 四、加大妇幼宣扬

医院及各村实时对妇幼政策进行宣扬，每村永久性宣扬标语不低于2条。

对于孕产妇的询问，各村专干要做到科学精确不推不拖。

## 篇5：医院妇产科护理工作计划

周一、随同科主任或主治医师查房，了解孕产妇及患者的诊断、治疗、思想、护理情况，以便了解对护理工作的要求及意见，审查出院病历及护理文书质量。

周二、亲自或指导护士检查治疗室、人流室、产房、洗婴室、仓库的药品、器械、敷料、被服等保管使用消毒情况，做到物品定位、定量、定期消毒，器械性能良好，进行护理查房和护理业务学习。

周三、跟班工作，深入检查了解护理人员的技术操作和临床护理，组织全科护士对危重病人进行基础护理和卫生整顿。整理出院病历归档。

周四、领取备用物品。参加院周会。检查住院病人收费情况。

周五、与科主任总查对医嘱，传达院周会，与科主任总结本周工作情况，检

查护理人员工作，并进行检查评比、排班，计划下周工作。

## 篇6：医院妇产科护理工作计划

近段时间，我们医院也就是\*\*\*市第一人民医院妇产科正在积极开展优质服务，通过我们的“微笑服务，满意待患”让病人感觉我们医务工作者是与他们站在同一战线，这能增强他们战胜疾病的信心，同时也能让患者在我们医院就医时感受到温暖。

为确保这一优质服务的实施：我们科室主要从三方面做起：

### 一、科学管理强素质：

妇产科工作复杂繁重，风险较大，特别是产科母子两条生命掌握在我们医务人员中。为给患者提供安全满意的服务，我们妇产科实施了科学管理，把制度建设及其贯彻落实工作牢牢抓在手上，通过每天的交班，使每天的工作有条不紊的进行。我觉得妇产科是一支敬业奉献的团队，管理出素质，出成绩，以制度管人，以制度调动人的积极性，使科室工作进行顺利，得到社会的认可。

### 二、优质服务树形象

医院应给病人信任感、安全感、亲切感，有了这“三感”服务质量就在其中了。但这三感离不开高质量的技术和周到细致的服务。近几年，科室在医院的支持下，先后派医务人员外出进修学习，同时积极联系专家来我院讲学，会诊，指导。对我们年轻医务人员传、帮、带，使我们的技术水平不断提高，给病人减轻了不少痛苦，科室对新技术高度重视，科主任以身作则，孜孜以求，不断学习新技术。妇产科护理工作计划精选

### 三、亲情服务暖人心：

优质的服务更是让患者获得信任感、安全感、亲切感的基础。我们坚持在医务人员中开展“假如我是一名患者”的换位思考，并从规范的言语和亲人般的行为做起，通过我们的优质服务让患者感到的是温馨提示、知情告知，而不是刚硬条款；听到的、是亲切问候、和蔼解释，而不是“生、冷、硬、顶”。

我一直都觉得非常骄傲和自豪，因为我的工作迎接新生命的到来，双手托起的是明天的希望，祖国的花朵。看着一个个活泼可爱的小天使的降临，内心会感到无比的喜悦。产房的工作极富有挑战性，我们面对的是即将成为母亲的人，我们必须严密观察产程，确保新生儿顺利安全的到来，容不得我们半点疏忽。

在分娩过程中经常会碰到突发状况，也让我们心理紧张，另一方面也挺危险，因为我们常接触血液，不小心就有可能感染上传染病。

尽管我们的工作很脏很累，但付出的汗水会得到回报，当我们听到新生儿来

到世上那第一声有力的啼哭，看到一个又一个的家庭快乐的从这里走出去，我们心里是充满幸福的，生命带给了我们无限的感动。“优质服务”，进一步拉近了我们与患者之间的距离，并在社会得到了人们的一致好评。