

护理学院工作计划范文

篇1：护理学院工作计划范文

本学期学院教育教学工作的中心是紧紧围绕迎评工作的整改和建设，按照学校“以评促建、以评促改”的精神，以提高教学质量为目标，深入教学改革，加强教学管理，加强内涵建设，将迎评工作作为专业建设和学院整体提升的有效抓手，推动学院本学期各项工作更上新台阶。

本学期的九大工作目标和主要思路

一、加强迎评工作力度，积极投身整改阶段

我校校内评估专家组上学期末对学院自评工作进行了考察评估，校专家们在肯定成绩的同时，也提出了很多中肯的建议，学院将根据这一建议进一步加强和领会评估指标体系，制订本学期评估工作行事历并使评估的整改工作逐项逐条落实，补充和完善指标中的支撑材料，准时间节点，详细责任到人，经过全面整改，持续提炼学院工作上的亮点，加强薄弱环节建设，迎接4月上旬校外专家组和6月初市教委的考察评估。

二、持续加强师资队伍建设

努力培育一支构造合理的高素质的师资队伍，是提高学院中心竞争力的重点，学院本学期将逐步调整教师构造，重点抓好青年教师的业务培养和党建工作，培养又红又专的专业教师。在“引进”和“培养”两方面着手，充分和调整师资力量，逐步形成一支梯队的师资队伍。

今年学校将我院卫生信息管理专业与计算机专业结合，进行专业调整，整合后的卫生信息管理系将有卫生信息管理专业、计算机应用技术专业和软件技术专业等三个专业，学院迁就这三个专业引进一名学科带头人以及有关专业教师，以支持和带动该专业的学科发展。

本学期学院将刘芹、张默、王琰三位具有注册“护士”的背景的指导教师在持续担当学生指导教师的同时参与临床护理教研室和基础护理教研室的备课、听课及教研活动等教学工作，加大对青年教师的培养力度，有计划地培养具有一定专业素质和教学能力的青年教师逐步充分到各教研室担当专业教学工作。

三、加强专业建设，提高教学质量

教学工作是学院的中心工作，本学期学院的教学工作持续紧紧围绕迎评工作，根据校内评估专家组考察评估的建议，从规范教学管理下手，成立优异的教学保障体系，提升教师教学能力，开展教育教学工作。

各教研室将按照学院和各自的工作计划仔细展开教学工作：

(一) 仔细组织“公然课”教学活动，要求每位上公然课的老师经过精心备课上课，达到相互学习，共同提高的目的。

(二) 开展“说课”教研活动，本学期学院要求每位教师都能经过说课，提高讲课水平，计划以全院和教研室两部分分别开展“说课”活动，详细安排另定。

(三) 以“护理”专业为龙头，有计划地加强开展精品课程建设，已经上报学校四门课程建设项目，在此基础上，四大教研室由各教研室主任把握方向，做好充足准备，准备申报校级精品课程建设项目。

(四) 在抓好学历教育的同时，本学期持续开拓非学历教育项目——《国家注册护士执业资格考试培训》、《专升本辅导培训》；本学期持续探索成立中外合作学历教育项目和国外招生的可行性，逐步成立较高层次的、不同形式的合作教育项目。

(五) 持续准备专业解析材料。“护理”专业按评估指标体系进行解析并增加支撑材料，同时准备“卫管”专业解析工作。

(六) 着手成立“基础护理技术训练”和“临床护理技术训练”校内查核的试题库。

(七) 本学期在支持和鼓励青年教师做好上海市优秀青年教师科研基金项目的同时，学院还建立专项科研基金，鼓励教师积极开展教学改革和精品课程建设。

(八) 狠抓实训环节，持续加强护理操作技术的教学，加强护理技术操作的练习，为学生进入临床实践，提前进入角色做好充足准备。

四、校本教材编写工作

当前适应高职高专医疗卫生技术类专业的教材并不多，学院将逐步实现大多数或全部使用适应高职教学需求的自编教材。本学期《临床护理实践》已由复旦大学出版社出版，开学后，此教材立刻发至学生手中。《循证护理》和《多元文化与护理》两本教材已经过人卫出版社审核，今年将能够印刷出版，医学英语教研室编写的《高职护理英语》这本教材已列入复旦大学出版社的出版计划，学院各教研室将陆续拟订系列自编教材计划，争取分批列入复旦大学出版社的高职高专医护类系列教材出版计划。

五、持续加强学生职业化、规范化管理

本学期学院将持续在保持已形成优异的院风、学风、教风的基础上，重视校园文化建设，创造校园文化气氛，严格学生职业化、规范化管理，不断提高学生职业素质，养成优异的职业责任，打造“上海护士”品牌，使学生走上工作岗位后，得到社会普遍认可。本学期将结合迎评促建这个中心工作，积极开展各项职业素质教育活动：护士节庆贺活动、毕业典礼暨授帽宣誓仪式、职业素质教育讲座暨医德教育报告以及丰富多彩的学生社团活动。

六、以社会需求和就业为导向，积极开拓实习与就业渠道随着护理事业的迅速发展，学院生源的逐年增多，学期在先后与24家医院合作办学的基础上，持续拓展新一批就业市场，为学生实习与就业提供可靠保障和确立优异基础.本学期持续加强产学研教学领导小组，完善教学领导小组工作条例.补签校企合作协议书.

七、信息化护理实训基地建设

由市教委批准的护理实训基地II期建设项目——信息化护理实训基地的建设将在本学期全部达成，当前正在积极进行安装、调整过程中，这次建成的II期项目，以突出实用性、应用性和先进性为主，高科技因素含量多，同时也为卫生信息管理专业的学生提供了先进的实训室，为两个专业的发展创造了优异的实训条件。

八、09届就业和09年招生工作

年级毕业生310人，截止本学期开学就业率已达93%，签约率70%，学生毕业前将在两次返校中达成学院布置的各项工作，如:发放《临床护理实践》教材，要求每人达成临床实习总结、自我鉴定等，4月下旬参加毕业考试。计划至学期结束（6月底）09届学生就业率达到98%、签约率达80%以上。09年招生工作已开始紧锣密鼓展开，学院将配合学校，顾全大局、仔细达成今年的招生工作。

九、筹办成立计算机教研室

依靠学院初步形成的护理专业的品牌优势，学校进行了专业调整，将卫生信息管理专业与计算机专业结合，整合后的卫生信息管理系除卫生信息管理专业外，将计算机应用技术专业和软件技术专业成立计算机教研室，将在本学期进行筹办与规划。

本学期工作是我校办学以来时间紧迫、任务沉重的一个学期，我院全体教职工将在学校统一部署下，与院领导同心协力、团结一心，为学校的迎评工作增光添彩，为思博的明天更为灿烂辉煌而共同努力奋斗。

篇2：护理学院工作计划范文

(一)认真组织“公开课”教学活动，要求每位上公开课的老师通过精心备课上课，达到相互学习，共同提高的目的。

(二)开展“说课”教研活动，本学期学院要求每位教师都能通过说课，提高讲课水平，计划以全院和教研室两部分分别开展“说课”活动，具体安排另定。

(三)以“护理”专业为龙头，有计划地加强开展课程建设，已经上报学校四门课程建设项目，在此基础上，四大教研室由各教研室主任把握方向，做好充分准备，准备申报校级课程建设项目。

(四)在抓好学历教育的同时，本学期继续开拓非学历教育项目——《国家注册护士执业资格考试培训》、《专升本辅导培训》;本学期继续探索建立中外合作学历教育项目和海外招生的可行性，逐步建立较高层次的、不同形式的合作教育项目。

(五)继续准备专业剖析材料。“护理”专业按评估指标体系进行剖析并增加支撑材料，同时准备“卫管”专业剖析工作。

(六)着手建立“基础护理技能训练”和“临床护理技能训练”校内考核的试题库。

(七)本学期在支持和鼓励青年教师做好上海市优秀青年教师科研基金项目的同时，学院还设立专项科研基金，鼓励教师积极开展教学改革和课程建设。

(八)狠抓实训环节，继续加强护理操作技能的教学，强化护理技术操作的练习，为学生进入临床实践，提早进入角色做好充分准备。

篇3：护理学院工作计划范文

护理学院工会在年将始终以党的十八大和十八届三中全会精神为指导，高举邓小平理论，三个代表重要思想的伟大旗帜，紧紧围绕学校，学院工作重点，贯彻落实北京大学医学部工会的年的工会工作精神和工作计划，努力为护理学院教职工服务，同时加强工会的自身建设，力争使年的护理学院工会工作实现新的变化。在年里，护理学院工会的主要工作包括：

(1)加强工会的思想理论建设和组织建设;学院工会委员会的委员要建立理论学习制度，要对自己所负责的工作明确职责，学习和加强教代会和工会工作的理论研究和实践探讨。同时，学院工会要积极准备从合格教工之家上升到优秀教工之家的行列，接受医学部工会的评审和检查。

(2)做好年年底学院教代会常设主席团成员的换届选举工作。

(3)进一步加强民主建设工作，给教职工提供多种意见反馈的渠道，同时进一步推动院务公开工作的开展。

主要活动安排

一月

1、送温暖活动

2、发放节日福利品

二月

1、协助办理职工保险工作。

2、收缴会费，会员相关手续办理。

三月

1、参加医学部工会的3。8节讲座及单人跳绳比赛。

2、双代会代表选举工作。

3、筹备参加医学部运动会(入场式表演，大绳比赛)

4、递交学院工会活动照片，参加医学部的工会画册编制活动

四月

1、参加第四十届运动会

2、发放五一节福利品

3、开展学院内的女职工保健讲座

五月

1、协助医学部工会筹备双代会的工作

2、协助学院进行5.12护士节庆祝活动

六月

1、参加双代会

2、女职工体检

3、学院内的卡拉OK比赛

4、征集上交有关歌颂党和祖国的稿件

七月

1、参加教代会工作交流会，院务公开工作研讨会

2、评选北京市师德标兵

3、发放暑期福利品

八月

参加医学部工会组织的假期实践活动

九月

- 1、参加教师节庆祝活动
- 2、参加女教职工手工艺术品展示活动
- 3、准备建家升级评审
- 4、会员相关手续办理，新入会会员会费收缴
- 5、发放教师节，十一福利品
- 6、学院内部举办教师风采礼仪讲座

十月

- 1、学院内部羽毛球选拔赛
- 2、参加医学部举办的各种活动

十一月

- 1、参加医学部第二届教职工羽毛球比赛
- 2、参加医学部的医德医风教育活动
- 3。筹备护理学院教代会和工会会员大会
- 4、学院内乒乓球双打比赛
- 5、学院内青年教师教学基本功比赛

十二月

- 1、召开护理学院教代会和工会会员大会，选举第二届教代会常设主席团成员
- 2、继续进行学院内乒乓双打比赛
- 3、参加教职工登山活动
- 4、总结工作

篇4：护理学院工作计划范文

2014年是护理学院继续完善建设工作，发展壮大的关键之年，护理学院将以我校建设应用技术型大学为契机，积极探索学院建设的新思想、新方法和新措施，创新人才培养模式，强化教学管理，不断提高教学质量和人才培养质量。在校党委、行政的领导下，深入学习十八届三中全会精神，积极做好2014年的各项工作。

为此，护理学院2014年将切实做好以下几方面的工作。

一、党建和思想政治工作

(一)思想政治工作，以学习贯彻党的十八届三中全会精神为指导思想，以思想政治工作和制度建设为抓手，健全制度，进一步明确了我院科学发展的思路，持续推进学院的科学发展，加强学院发展战略层面的深入研究，明晰思路，明确定位和发展方向，积极推进机制、体制创新，进一步统一思想，狠抓落实。

(二)继续开展党的群路线教育活动，进一步推进教职工思想道德、职业道德建设。加强管理干部的思想建设和作风建设，不断提高思想素质和管理水平。抓好基层党组织建设，充分发挥基层党组织的政治核心作用。促进教师团结奋斗、积极进取、乐于奉献的工作精神和科学严谨、求实创新的教学作风。着力解决党员干部队伍在思想观念和工作作风上存在的问题，进一步调动和发挥党总支、支部委员的工作积极性、创造性，增强党组织的凝聚力、战斗力。

二、教学工作

(一)加强护理学专业建设

1、为了促进护理人才培养质量不断提高和护理学专业建设水平全面提升，使护理教育与医院接轨，进一步加强与非直管附属医院、教学医院、实习医院的交流与合作，聘请相关专家来校指导工作，使教学能够将理论与实践相结合，从根本上提高学生的临床实践操作能力，培养应用技术型人才

2、课程建设方面。加大课程建设力度。要加强《外科护理学》、《内科护理学》《健康评估》、《护理学基础》、《护理技术》等主干课程的内涵建设，加强护理学专业优质课程、精品课程的申报工作。

3、进一步加强教材建设。以“加强基础，精选内容，有所创新，有利教学”为原则，从思想性、科学性、先进性、适用性等方面综合考量，慎重选择专业教材。

4、实验(训)室建设。保证实验室(训)教学正常运转，积极开展教学研究活动，大力拓展情景模拟教学、虚拟教学。依据市卫生专家要求和实际教学需要，继续完善实验(训)室的整改与实验设备的购置等工作，切实满足教学实践需求。

(二) 进一步严格教学管理，继续加强教学质量监控工作，保证教学工作平稳有序进行。

1、规范日常教学管理工作。严格按照课程进度作好教学秩序的稳定工作，维持教学运转的正常进行。需要进行课程调整的，需经过学院及学校相关部门的批准，并积极做好教室、教学时间的安排等，确保教学的正常开展。

2、继续规范组织开展期初-期中-期末教学检查活动，不定期组织开展考试、教研活动、教师授课秩序专项检查。

3、积极开展教学质量监控工作。拟订质量监控的方案，包括实验、见习环节的教学、示范教师观摩等。通过教学督导进行信息反馈，帮助教师授课技巧的提升，从而确保学院教学质量的稳步提升。组织开展学生座谈会，收集学生对教学管理、理论授课、实训操作、考试考核等方面的意见和建议，以便及时了解教学工作开展情况，为下一步提高教学质量提供参考依据。

4、认真开展教风、学风和教研室工作作风督导检查活动，有针对性地开展督导工作，发现问题，及时解决。

5、高度重视“学、评、教”和学生座谈会反馈的意见，及时收集整理意见或建议，认真抓好教学整改落实工作。

6、作好考试各环节工作，加强考试管理。严格考试规程，净化考试风气。及时进行成绩登录和报送。

(三) 健全机构建设，合理分工，分级管理，任务落实到责任人。

继续健全教研室的建设工作，在已经建立的基础医学教研室的基础上，继续建立临床医学教研室，规范教研室管理工作，积极开展教研室各项活动。聘请双师型专家担任护理实训中心的建设和管理工作，积极推进护理实训中心部分实验室的整改和设备的购置工作，合理安排实验，注意实验(训)仪器设备的保养与维护工作。

(四) 对现有的专业培养方案进一步认真修改和确定，完善各门课程的教学大纲，加重实训和实践课程的比例，注重培养学生临床实践操作能力，培养应用技术型人才。

(五) 完成具有我院特色，符合我院实际的课程质量评价标准体系，进一步规范我院的教学管理。

(六) 创新教学考试与考核，注重学生实践能力的培养。将学生的实验实训学习环节纳入到考试中，考察学生的临床操作能力和解决实际问题的能力。

三、师资引进、培养、管理工作

(一) 目前，我院师资及其匮乏（仅1名实验教师、3名实验员为自有师资，4名外聘专业课教师），引进高质量的人才是我院迫切需要解决的问题。

去年，我院加强与人事处的配合，抓住应届毕业生就业机会，通过网络招聘和现场招聘会等形式引进专业人才，为不漏掉一个人才，护理学院组织投递简历的所有53名应届毕业生参加面试。但是，因我校地理位置相对偏僻、工资待遇与进入医院工作差距甚大等客观原因，最终来我院参加面试的仅有X人，经过面试、试讲选拔，我院计划引进其中5名教师，但最终因待遇问题，其中3名教师放弃来我校工作的机会。面对这样一个事实，解决我院师资问题成了最大的难题。

为切实引进高质量人才，护理学院计划从以下两方面入手来解决师资困难问题：

1. 向学校汇报引进人才存在的困难，争取学校在引进人才待遇方面的政策支持。

2. 利用与非直管附属医院、教学医院、实习医院等合作关系，大力聘请具有丰富临床实践经验的教师来我院做兼职教师。

但自有教师是学院师资发展的根本所在。因此，请学校加大对引进护理专业人才的支持力度。

(二) 加强师资培训工作，提高教学水平

对新引进的教师采用校内外培训、交流等方式培养高质量的师资人才。加强老教师的“传帮带”作用，依靠老教师的指导和帮助，迅速提高青年教师的教学水平。鼓励青年教师继续学习深造，提高整体师资队伍的学历水平。

四、学生工作

(一) 以党的群众教育路线为契机，深入持久的开展好辅导员作风建设活动。进一步巩固成效，健全制度保障，完善评价机制，创新工作载体，不断推进辅导员作风建设活动制度化、规范化。以作风建设为契机，提升辅导员队伍的整体素质，提高其教育服务管理水平。

(二) 进一步加强辅导员队伍建设。引进优秀辅导员1名，要求辅导员认真做好学生的思想政治工作，抓好学生的学风建设工作，做好日常管理工作；拟对辅导员进行专业教育，使辅导员增强专业知识，融入专业，以便更好地为学生做工作。

(三) 进一步做好学生思想政治教育工作和日常行为管理工作，探索新的管理模式，加强对学生学习和生活习惯的培养和引导工作，使学生学会学习，乐于学习，学有所用，养成良好的学习风气。

(四)加强学生的安全管理，切实维护安全稳定。牢固树立“安全稳定压倒一切”的工作观念，落实细节管理，切实抓好学生安全稳定工作。坚持辅导员进宿舍与园区管理人员巡查相结合，加大对学生宿舍的检查力度，确保学生的学习和生活环境的安全。

(五)举办各种促进学风、强化专业技能的活动。2014年3月将有计划的开展护理技能大赛等为“5.12国际护士节”活动开展打好基础。通过举办各种有益于学生健康和护理技能水平比赛，进一步促进学风建设，在全院营造“比学赶帮超”的良好氛围。

五、招生工作

配合招生处，加大对本专业的宣传力度，扩大招生范围和招生规模，做好招生录取工作。

六、迎接卫生局专业复审工作和专升本申报准备工作

依据市卫生局对我院护理专业设置的意见，于2014年9月份将对护理专业设置进行复审，护理学院在抓好各项工作的同时，注意材料的收集与整理，为迎接市卫生局的复审及未来的专科升级为本科办学做好相应准备。

护理学院

二〇一三年十二月二十九日