

# 大学社团个人工作计划

## 篇1：大学社团个人工作计划

无规矩不成方圆，不管是什组织，都是有一定的制度和规定的，对于学生社团也是一样的。制度建设是一个组织或团体成长壮大的必经之路。经过了几年的成长和发展，我们社团的各项制度已经基本完善，并已略显成效。当然，这其中还存在很多不足。如：社团的制度执行得不是太严格，这还需我们在贯彻、执行和引导的过程中不断加强和规范。

因此，针对社团各方面的问题，制定出了社团工作计划，希望大家都能够严格执行。

### 一、狠抓常规工作，完成制度建设到文化建设的顺利过渡

在所有的社团工作中，常规工作是我们社团工作的主要部分，是培养和锻炼干部的重要途径，同时也是社团工作成果的重要体现。因此，对于常规工作，我们不能掉以轻心。不但要完成，而且要认真、完美、有突破地完成，在普通的工作中，做出不普通的成绩。

在所有的社团工作中，常规工作是我们社团工作的主要部分，

事实上，一个组织的健康成长，不光是要有一套完善的工作制度，还必须得注重它的文化建设。文化建设是一个组织的底蕴体现，也是一个团体发展潜力的核心体现。它能增强社团干部的团结合作，提高社团干部的文化素养和工作素质，增长社团成长潜力，改善社团的内部规划，壮大社团的自身力量。

在文化建设上，我们将从文化积累、文化传播和文化继承三方面开展。其中文化积累方面，以社团宗旨，社团核心理念，社团核心团队结构三点来创造出社团文化核心，通过社团精品活动，社团特色活动，常规活动，网络论坛等方面融入本社团文化元素，展现社团文化，建设共同的文化氛围，使成员的积极性，主动性，创造性最大限度地得以发挥，从而产生归属感，使命感，形成向心力、凝聚力，把社团文化融入到日常工作中去。在文化传播方面，以大众传媒（如会刊、报纸、杂志、社团文化专题栏）和社团活动为文化载体，使广大会员认同社团文化。

### 二、重视干部队伍的建设，由内而外壮大自我干部是社团的灵魂和基础，是社团工作得以有序开展的有力保证。

因此，干部的吸收和培养，是社团力量壮大发展的前提和保障。为增强社团的生命力和发展潜力，我们将从下面三个方面入手。

1、注重吸收新干部。新的力量，预示着新的成长；新的成长，彰显着新的生命活力。新干部的吸收是一个团体后续力量的必要准备，为了社团长远发展，我们将大力注重新

干部的发现和吸收，为此，在11级新会员中，我们将加大宣传力度，打造一个更宽更好的平台，积极开展选拔活动，培养新干部队伍。

## 2、加大干部的培养力度。

干部的培养是社团工作得以顺利开展的重要保障，社团干部工作能力的高低直接影响到全院社团工作成绩的好坏。因此我们将与社团一起定期开展一系列的干部培训，在相互了解中增强干部的认知感悟能力，促进社团和社团、干部和干部之间的交流。社团在建立良好交流的基础上，开展人才交换机制，互相学习，取长补短。

## 3、重视服务工作。

长久以来，我们一直关注的一个工作重点是实现社联工作职能的转变，由单纯的管理职能转化为服务、扶植、监督、管理四位一体的职能运行机制，我们的理念是源于社团、服务于社团，以在维护社团活动正常秩序的前提下，尽可能的为社员提供服务，将给各个社员的承诺落到实处而不单纯是一句口号。社团的作用是丰富同学们的大学生活，为广大同学提供一个平台，鼓励同学们培养课余兴趣爱好。最根本的宗旨和职能还是服务于广大同学，为同学们营造一个轻松和谐的文化与娱乐共存的校园环境。也将一定把服务坚持到底！这是我们的信念！

## 篇2：大学社团个人工作计划

社团工作部是引导学院学生社团开展自我教育、自我管理和自我服务的管理组织、是学院学生社团的忠实代表，旗下有：创诣数独协会，记者团，youngclub健美操协会，素呈pop协会，数学建模协会，话剧社。

以下是本学期的社团工作部的工作计划：

活动方面：

1、记者团：活跃校园文化，提升同学对文学的兴趣爱好，举办一次征文比赛，评选出优秀文章刊登出版；请专业老师进行文学方面的指导。

2、语艺话剧社：组织一次剧本有偿征集活动，经常进行排练，力求在晚会上有出众的表演

3、youngclub健美操协会：展开一次联谊会，促进同学之间的感情，使学院这个大家庭更加融洽。

4、举办关于数学专业方面的活动，例如：数独九宫格，数学建模，魔方，数学智力题等益智活动，提升同学们的配合能力，应急能力。充分展现数学学子的才能。

会议方面：

1、每两月召开一次例会.做好例会情形及记录,对各社团的社长进行考核。

2、例会上进行前期工作总结和下期工作安排。活动宣传报道方面：

1、近期将张贴海报向全院师生介绍各社团的构成及建设等情形,树立社团工作部的对外形象 ,增加各社团工作的透明度和影响力 ,尽速开展活动。

2、每次活动利用海报、展板等方式做好前期宣传中期宣传和后期宣传工作 ,以吸引更多的同学加入到我们各社团来。

3、向筹备申请社团的同学发放社团申请表。协助团委、学生会.

工作方面 :

1、全力协助团委、学生会各部门的所有工作。积极配合校级和各学院开展的所有活动。

2、定时组织各社团的内部调查活动,以此来了解各社团文化建设的效果 ,了解成员的需求 ,寻找工作中的待改进之处。定时进行座谈等形式的互动活动,以加强各部门成员之间的交流 ,挖掘优秀社团工作部后备力量.

除此之外 ,在日常工作中,还有以下几点 :

1、定时召开社团负责人会议,可以分类分形式召开会议,及时了解社团最新动态 ,调整好各社团活动时间、内容、解决社团发展中遇到的问题。

2、我们要深入社团中去 ,定时参加社团例会 ,了解社团所需 ,探明社团发展状况 ,避免社团中出现损害会员权益现象.

3、做好日常资料文件资料收发登记,开展完一个活动后及时整理好所涉及资料文件资料并存档。

4、坚持做好社团考核与评比工作 ,同时积极配合团委老师工作安排.

当今社会竞争急剧转变,大学生综合素质亟待提升 ,培养文化修养、丰富精神世界对大学生有着极其重要的意义 ,而学生社团作为校园文化中最活跃的因素,理应站在时代的前沿 ,用舞动的青春和博大的胸怀拥抱广大青年学生 ,让更多人在学生社团中认识自我、挖掘潜能 、实现价值.作为新一届的社团工作部成员 ,我们将对上严格执行院团委工作安排 ,对下贯彻好学生社团服务工作 ,积极进取 ,不断创新。我们作为社团人有理由相信 ,通过扎实作风 ,坚持不懈的干劲 ,xx大学数学院社团工作部在新的里程上,将谱写出更加辉煌的明天。

### 篇3 : 大学社团个人工作计划

对于未来的工作计划，我觉得首先应该调动各个社团的主动性，使每个社团的潜力得到的发挥。

社团是一个学生的团体组织，对于工作的热度是维系它发展与前进的动力，态度起着非常重要的作用，如果能充分调动各个社团的主动性，就能限度的发挥各个社团的能量，使我们的社团活动提高一个档次。我们的社团联非常庞大，下属将近40个社团，采用何种办法调动各个社团的主动性就成了一个非常关键的问题，也是我上任后要解决彻底的一个问题。

现在我们的社团之间明显存在着一种诟病，那就是各个社团之间的联系不足，互相的合作做的还不够好，往往只是自己社做自己社的活动，没有太多和其他社团合作的机会，慢慢的社团联的凝聚力就会有所下降，主动性也就随之减少。

为解决这个问题，我上任后会主动筹划一些活动，主要是各种可以使各个社团团结合作起来的活动，小的活动可以是2到3个社团的互相合作，大的活动可以参与的社团更多，只要善于发现各个社团的合作点，就可以让广大社团团结起来，一起搞好像“李阳疯狂英语”那样的超大型活动，这样不仅增加了社团联的凝聚力，而且还调动了广大社团的主动性。

其次，我上任后会主动努力搞好和校学生会以及研究生会的联系与友好合作，这样不仅可以使社团联的外联比以往更上一个台阶，而且可以使我们学校的各个学生团体比以往更有凝聚力，增加中国石油大学的对外影响力。

再次，我上任后会定立一系列相应的奖惩措施，俗话说“没有规矩，不成方圆”，只有定立完善的让大家信服的，让大家可以自觉遵守的制度才能使社团联向着健康的方向发展。

对于社团活动丰富多彩的，在学校之中形成比较好的影响力与号召力的，得到广大师生的认可的，社团联应当适时予以奖励，对于活动稀少，活动组织不利成绩不佳的，或活动效果差在广大师生间影响恶劣的，应当予以警告，并做好长期查看。

## 篇4：大学社团个人工作计划

xx社团经过上一学期的发展，已经在逐步的完善之中。本学期主要围绕如何提高社团成员及同学的抗逆力，增强人际沟通、提高自信等为主，活动中以社团成员和同学自主组织为主，教师指导为辅，施行学生制定活动方案、教师修改、完善、学生组织活动、活动后学生撰写心得这样一种流程。

### 一、这一学期心理社团有待于进一步完善的地方

(1) 社团主要活动应该由社团核心成员负责，让他们逐步的锻炼管理及组织社团的能力。

(2) 社徽的设计。社团每一位成员或者几位同学进行组合，根据自己对阳光

社团的理解，设计出相应的社团徽标。

(3) 社团负责人每周召开例会。社长及部长根据自己时间的安排，在周三前确定好每周社团的活动安排（谁主持？活动的内容？活动地点？）并且对上次及前期活动进行总结。有关会议的地点，初定在社团活动室如有其它情况可以自行决定。

(4) 社团请假制度的规范化。请假的同学必须要以书面的形式将相关的原因写出来，不能以口头的形式或者让别人口头代为请假。请假须向社长请假。

(5) 社团活动心得记录表。每个人将自己参与活动的感想与心得写下来，作为个人社团档案资料进行保存。

(6) 社团活动的形式要多样化。以多元化的形式进一步丰富社团活动的内容，争创特色优秀社团。

## 二、社团活动的方式

### 1、心理剧。

大学生作为一个特殊的群体，需要从身边的事入手，才能真正了解他们的想法和困惑，才能真实的从根本上帮助他们释怀。通过心理剧的形式，可以让学生们一步步打开心门，演绎属于他们自己的故事，这些故事将能打动身边的每一位同龄人，共同维护他们心灵的那一片净土。

### 2、校园采访实录DV。

可以与爱拍光影社团和播音主持社团的同学进行合作，在校园里进行了随机采访。问问同学们和老师们身边的快乐以及他们对快乐的定义。通过DV的方式，让所有同学了解到身边的同学们和老师们对快乐的想法，一起来交流并分享。最后可以将相关的内容进行总结，制作海报，上传相关视频到优酷。

### 3、辩论赛。

像普通的辩论赛一样，心理社团可以结合现实生活中大学生的热点话题进行开展相关的辩论赛活动。比如像大学生是否可以吸烟、过度的游戏是否是大学生应该做的。

### 4、心灵瑜伽。

开展一次有关于放松训练的实务操作活动，让同学们了解一些放松的方式与技巧，从而较为轻松应对生活中的压力。更能为周围的同学提供帮助。

### 5、朋辈辅导。

社团里的成员可以根据生活中的相关心理现象与困惑，开展朋辈辅导。

#### 6、心理知识竞答。

根据日常生活中常见的心理现象，开展心理知识竞答活动。可以将所有社团成员分成两个或三个小组，最终胜利的小组或最佳表现的个人可以设置出相关的奖项，给予奖励。

#### 7、演讲。

提前两周告知社团成员有关于演讲的主题。比如，有关于自信心的培养、好习惯的养成、如何提高学生的抗逆力等。选出几位同学作为评委，然后将剩余的社团成员分成几个小组，小组推选出优秀的成员进行演讲，小组其他同学进行相关内容、资料的收集与整合。

#### 8、小组交流会。

确定一到两个主题（可以是同学们咨询比较多的案例）后，将社团成员分成三组，每个小组围成圈坐在一起。小组成员进行交流和探讨。最后每个小组派出一位代表说出该小组的认识与总结。

#### 9、电影展播。

选择励志、休闲或搞笑类的电影进行播放。放松身心，让同学们以更好的姿态来面对学习与生活。

#### 10、脑筋急转弯。

沉重的学业负担是否让社员的脑袋转动的越来越慢了？那就一起来脑筋急转弯吧。让社员的脑袋，转起来。在愉悦中的氛围中让社团成员心底紧绷的那根弦得以放松。

#### 11、社团专场晚会。

### 篇5：大学社团个人工作计划

一、综观本次院徽设计大赛活动，我们社团部的表现算是可圈可点，尤其是在针对大赛所进行准备工作方面，我们做的相当充分，学生会以及评委也相当的满意。

这几天我部门一直在为院徽设计大赛做准备，我们部门主要负责部门，也邀请学习实践部和宣传部等几个部门一起合作，虽然看起来不过负责很简单的一项，但是准备工作却是十分困难的，主要有一下几点：

#### 1、筹备院徽设计大赛工作。

- 2、通知各个学院，我们学院举办的院徽设计大赛。
- 3、收集参赛作品，并进行筛选。选出16份优秀作品。
- 4、筹备物品，买请帖、彩带、气球、奖状等物品。
- 5、邀请学习实践部和宣传部等几个部门一起合作。
- 6、向环旅学院借号码牌和鲜花。
- 7、邀请评委老师和嘉宾。
- 8、布置和装饰舞台场景。

二、院徽设计大赛期间每位学干的任务是很艰巨的，所以份内工作的做好，是对自己能力的一次考验，也是检验一名真正合格的社团部成员的一个有力的实践。

院徽设计大赛前期准备工作事项繁多、内容繁杂，院徽设计大赛之前开的学生会例会就贯彻早安排、早布置、早落实的精神，我们部门对筹备工作有充分的估计和计划，早早就制订了详细的分配计划，特别是为每个学干规定了详细的工作任务、职责，并规定了完成期限，同时随时对新出现的问题进行协调解决，从而使各项筹备工作有一个较系统与严密的应对方案。每个人各司其职、分头落实，根据工作要求开展了大量的准备工作，几个学干也召开了小的会议，进行分工，一切事务都提前落实，开会所要求的工作我们都细致的完成了。这也成了本次院徽设计大赛成功举办的一个客观原因吧。

三、我们部门组织严密，每个学干协调配合，共同为院徽设计大赛服务。

在院徽设计大赛的前一个星期，我与宋杰两人就负责为此次的大赛购买所需的物品。在正式的运动会比赛中我、宋杰、王永广、龙晓欢负责为统计分数，姬丹丹负责倒水等后勤工作，宣传部的学干负责拍摄等工作，学习实践部负责后勤，各有所职。当然我们对整个比赛也进行了检验，因为院徽设计大赛比赛是活动的最重要的一个环节，也是所有人目光的焦点。我们每个学干所负责的每个工作都是相互联系、互相协调、缺一不可的。各项工

作互相之间协调、沟通联系，既分工又协作，每位学干和部长之间都及时沟通，确保工作顺利进行。每位学干工作时认真负责，场景的布置及时准确到位，同时学干也维护现场秩序，及时有效的统计分数，后勤茶水服务及时提供保障，从而保证了院徽设计大赛比赛的顺利进行。

四、我部门要积极配合其他部门，也要积极带动其他部门，共同努力，为院徽设计大赛争光。

此次院徽设计大赛得到了各个部长、领导的重视和积极参与。每个学干也是拼劲全力在奋斗。在当晚的比赛中，在校领导和系领导的指挥下，在部长和我们各个学干的共同

努力下，在几个部门积极配合，共同努力，赢得了一致的好评。

因此，我建议应该由学生会好好整顿各个部门的懒散学干。我们社团部的学干平时由于部长的细心指导，每个学干的进步是有目共睹的。每位学干都发挥了属于自己的水平和能力，同时也可使其他部门看到我们社团部的改变：我们要做到全面发展的强部。我们争取在以后的工作中避免懒散的问题的出现，改正不足之处。

## 篇6：大学社团个人工作计划

### 一，协会内部管理

#### (1)干事的培养

一直都这么认为，协会其实可以看作是另一种比较新颖的交友平台，因此我们协会一直都把每一位新招的干事看作自己的朋友，在这里，没有会长的盛气凌人，也不会有部长的高高在上。我们所谓的干事培养其实就是把我们在做干事期间的所悟所感给新干事们分享分享而已，还有就是把我们博阅的以书会天下友的口号唱到每个角落，和干事们一块玩一块学，一块儿感悟一块儿交流。

#### (2)部门规章制度

虽说我们协会把交友玩乐看成是一个比较重要的活动部分，可是，我也知道，没有严谨的纪律以及严肃的一丝不苟的干事精神我们这个团体大家庭是不会维系很长久的。于是我想在此说说我们协会的一些规章制度：

1，每周的例会期间带好记录笔和本，做好记录，手机调静音，衣着整洁，禁止穿拖鞋、背心；

2，例会缺席次数超过3次，直接失去优秀干事考核资格，以后在新旧换届时直接影响会长部长的竞选。

3，我们部门设有两会长，四个部门---策划部，宣传部，外联部，活动部，共七个部长。这些部长各司其职，招新后，按干事们的意愿将他们分组到各个部门，干事们就由部长们带领管理，干事有什么不懂可以问部长。如果还有什么解决不了的大家就开会商议，集思广益，知道想到合适的解决的方案。

4，工作计划及工作总结。举办活动必须上交策划书以及活动后总结，经审批结束，各方面安排妥当，才允许开展活动；

5，思想偏激，无集体观念，无自我约束，工作懒散的成员，将取消干事资格；

6，在任职期间，能够为部门出力尽心，提出有建设性意见的干事，给以特殊印象加分；

## 二，协会的大型活

1，图书漂流活动。locAlhOsT这个活动是我们博阅的特色活动。我们打算与读者理事会再度合作，一起举办。举办时间现在大致定在十一到十二月份之间

2，元旦游园晚会。这是每年每度都有的一个活动，在元旦期间举行的较大型的活动。旨在丰富大学生的课外生活，也可以展现新颖的校园文化。

3，第二个活动是博览群书的演讲比赛。准备与演讲与口才协会合作。旨在号召大家把读书当作一种习惯，另一方面，我想，一个人光有知识是没用的，要把所学的知识传达出来，为大家所了解，那样才是真正发挥了知识的作用了。于是我们这个活动，就是想要在丰富知识的同时注重口才的培养。新世纪的一代，我们要用自己的口才把自己推销出去。活动先定在20xx年三四月份

这个活动名叫“谁是大导演”，是计划与话剧社合作的一个活动。我们博阅给他们提供剧本，他们安排演出。

这个活动想出的初衷是想，喜欢读书的人可能也有喜欢写东西的爱好或习惯，当然，这也包括一些剧本。这样的话这个活动就是一个很好的展现自己，发掘个人潜能的平台。这个活动目前安排在20xx年六七月份。

## 三，宣传方式的转型

关键做到以下几点：快、新、好。

以前不是很了解关于新闻报道这一宣传方式，觉得那只是在电视上才经常为人们采纳的宣传方式，错误的估计了它的广普性。现在才知道，它是一个不错的宣传渠道。我们社团协会在搞一些大大小小的活动时，要想扩大自己社团的知名度，就得让更多的人了解你们社团的这些活动。因此，在以后办较大型活动时要快速及时的与新闻部的相关负责人联系，让他们在就赶到我们活动现场，并如实地讲述他们新闻部那边需要的信息，耐心等候他们记录相关信息。

还有，以前我们经常用的宣传板也得派上用场，宣传板要及时摆出去，下雨天要注意不能把宣传板弄湿弄脏了，这些细节都要熟悉在心，不容含糊。

活动期间我们要留有一些有代表性的活动现场照片，活动过后可以再把照片展现出来，再度宣传一下，以此达到更好的宣传效果。

## 四，关于外联工作的定位及其活动经费规划

外联部的主要任务是调节社团与社团，社团与社联，社团与校外的一系列活动的正常运行。

1)在社团策划活动时，如果自己的社团规模比较小，办一个活动的资源不够，就可以考虑与其他与自己社团性质类似的社团合作，一起办活动。此时就需要外联部与这些协会交流以达到意见上的一致。

2)我们在举办活动时，毫无疑问需要经费，这时我们外联部的就需要与社联那边交涉，商讨有关经费的问题，从而达到意见上的一致。

3)我们博阅是一个与书分不开的协会，这就要求我们与图书馆那边有很好的交流，像我们的图书漂流活动就是与图书馆那边合作的。这些方面的交涉也是外联部的工作范畴。

4)当然，我们社团的活动是一天比一天办的好，当好到一定程度时，我们就可以与校外其他名校相类似的社团合作，这样可以扩大我们社团的知名度，引来更大的一批爱好者，这样就可以慢慢一步一步实现我们最初的梦想。

总的说来，外联部，就像国际上的外交部，需要与各色人物交流，以达到意见，利益上的一致。他的任务任重而道远!

## 五，新学期的招新计划

一年一度的社团招新又要拉开了序幕，其实我们都明白，要想把协会社团办好，招新这一环节特别重要，我们不能忽视。这就要求我们要有比较新颖的招新点子，以吸引别人的眼球，让更多的人心甘情愿地加入我们社团或协会。

### 招新计划

招新时间：具体时间还得看天气情况。大体的是在新生军训期间。

招新地点：xx大学阳光小区三栋宿舍楼与足球场之间那条马路两边设点招新。

招新方式:帐篷设点发传单作介绍

招新人员：博阅协会全体会长部长

招新对象：xx大学阳光小区全体20xx届新生

招生意义：交流互补，于温雅随意中博取新知，休闲娱乐中提升思想。重整学风为己任，吸纳志同道合者，以我协会读书治学之风濡染纺大校园。

招生亮点：为吸人眼球，提高招新效率，我们计划在招新时身着古装手捧书卷招新。

## 篇7：大学社团个人工作计划

新学期开始了，社团的具体工作做如下安排：

### 一、社团部本学期的主要工作

- 1、加强部门的思想建设与队伍建设
- 2、对各个社团加强交接、管理与整顿
- 3、继续开展社团活动
- 4、加强青年志愿者活动的开展

### 二、各项工作具体措施

#### (一) 加强部门的思想建设与队伍建设

1、在新的学期，新生的到来无疑给我们带来新的血液。但同时我们也将遇到新的挑战，我部门将着重加强各成员的思想素质建设。通过平时的培训及考核，使部门所有的成员不仅具有较高的工作能力，同时也具有很高的思想素质，能在同学之间起到一个很好的模范带头作用。

2、社团部工作人员在重组后，将进行合理的分配工作，以监督并协助各个社团的各项工作的顺利进行，积极的为各个社团出谋划策，使得社团开展的活动能够更加成熟，在学校各项要求下组织丰富多彩的社团活动。

3、为营造良好的工作氛围、提高工作效率，社团部也将完善现有的内部工作人员的考核制度，做到各项工作责任到人。有利于提高其工作的积极性，督促各人员能高效率的完成本职工作。

#### (二) 对各个社团加强交接、管理与整顿

1、大专部有几个社团负责人为××级大专学生，他们即将面临毕业实习，如果没有一个有责任，有能力并且熟悉其工作程序的人来接受管理，其社团将随时面临瘫痪，因此寻找新的负责人迫在眉睫。新的负责人可以选择公开竞选，由原负责人培养一段时间方能接任工作。现各社团负责人也可以自己选择并培养自己社团的接班人，但是必须经过上级考核方能确定。

2、为使我校的社团能够更好的服务于同学，丰富大家的大学生活，做到每个

社团都发挥其作用，社团部将取缔名存实亡的社团。

3、针对学校教室紧张、场地有限的情况，我部门将与学校各方做好提前的沟通与协调。对社团活动所涉及用到的教室或场地做好提前部署，从而避免与教学发生冲突。

### （三）继续开展社团活动

1、新生的加入，也为社团的发展注入新的血液。我部门将在新生军训结束后组织进行大规模的社团纳新工作。在各社团纳新的工作中，各社团负责人可在课后活动时间在篮球场进行现场招募，这样有利于广大同学能直接、有效的了解各社团的具体情况，也可以做现场咨询。我部门所有的工作人员也将积极帮助各个社团进行招募工作，争取纳新工作能够顺利有序的完成。

2、在今年12月的时候，社团部将组织社团展示活动。把学院各个社团一学期的成果展示给全院师生面前，如动漫展、书法展等。

3、社团部各个社团以各种方式积极配合学院各项活动：积极响应各项活动，各社团将以各种形式，扩大影响，号召同学积极参与，发挥社团的群众力量，为学院建设做更大的贡献。

4、社团部将对我院所有社团加强经费管理，做到详细清楚。

### （四）加强青年志愿者活动的开展

1、为锻炼我院教育专业同学的各方能力，支援贫困地区的学 生，我院青年志愿者团计划在本学期进行一次义务支教的活动。旨在让同学发扬艰苦奋斗的作风，为社会发展作出自己的贡献。

2、我院青年志愿者团将在本学期计划开展“爱心助成长”活动。此次活动是为了帮助那些贫困家庭的孩子做义务辅导，使他们更好的完成学业。而此项活动正在商讨与联系中。

## 三、内部建设

1、完善社团章程，在广泛征集社员意见建议和吸收其他高等院校社团章程优秀部分的基础上，根据我社的实际情况，经社团理事会修补后交团总支审阅，经团总支正式通过后，即在全社范围内贯彻执行。真正做到“大事讲原则，小事讲方法”。

2、完善社团日常考核制度、会议制度、社员档案制度、社团决策制度、社员意见建议反馈制度、社员活动档案制度、稿件存档及发表制度等，并形成书面文件。

3、完善机构设置，根据实际工作需要适当增加或调整部分部处的设置。并根据上学期的社员综合表现考评成绩，依据社团章程，对全体人员增减及骨干调配作出明确决定

4、征集社徽、社旗的原创设计样稿，并最终完成包括社员证、胸章在内的制作。