

# 内科护士长个人工作计划

## 篇1：内科护士长个人工作计划

作为一名护理工作管理者，以谦和的态度对待病人，努力为每一位病人削减每一分的苦痛是我们的使命，用这样的信念在这两年的护理工作中我部得到了病人的认可和领导的赞同.在接下来的工作中，我预备将我简略的护士长工作方案范文这样规划:

### 一、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素养

#### (一)、按护士规范化培训及护士在职连续教育实施方案抓好护士的“三基”及专技能训练与考核工作

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部工作方案上半年以强化基础护理学问为主，增加考核次数，直至达标.

2、加强专技能的培训:各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核方案，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培育专科护士打下扎实的基础.

3、基本技能考核:属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必需全部达标，考核要求在实际工作中抽考.其他层次的护士方案支配操作考试一次，理论考试二次.

4、强化相关学问的学习把握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行状况.

#### (二)、加强人文学问的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行争辩，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及简略的实施方案.

支配全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪.开展护士礼仪竞赛活动，医学教育网利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教寓乐的节日晚会.

#### (三)、更新专业理论学问，提高专科护理技术水平.

随着护理水平与医疗技术进展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科学问，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理睬诊争辩等形式更新学问和技能.同时，医学教育网有方案的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平.

## 二:加强护理管理，严谨护士长工作方案，提高护士长管理水平

(一)、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培育，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通沟通等.

(二)、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标.

(三)、促进护士长间及科室间的学习沟通，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作阅历沟通会，借鉴提高护理管理水平.

### 三、加强护理质量过程把握，确保护理工作平安、有效

(一)、连续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发觉问题，解决问题的力气，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增加全员参加质量管理的意识，提高护理质量.

(二)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员常常深化各科室检查、督促、考评.医学教育网考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发觉护理工作中的问题，提出整改措施.

(三)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书实行质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档.年终护理文书评比评出集体第一、二、三名.

## 篇2：内科护士长个人工作计划

在新的一年到临之际，我将针对内科住院部护理工作做出以下工作安排：

### 一、提高护士理论、技术水平

1、为提高我科护士总体业务水平，自20xx年1月起，每周晨间坚持专科理论学习，每月底坚持专科理论小考试，每季度坚持专科理论统考，已奖惩制度来对护士进行拘束，达到预期目标。

2、护士每月轮流进行理论主讲，其目的加深并稳固个人理论知识，树立个人自信心，提高个人语言表达能力。

3、每月进行一次实际操作培训，要求人人过关，查核分数纳入该月奖金的审核。

4、准时、按质量达成护理部安排的各样理论学习、实际操作任务。

5、积极参加医院组织培训的各项业务知识，以拓展业务知识、提高自我能力

为主的原则进行学习。

## 二、提高基础护理质量

- 1、按要求达成科室病区“一条线”，以病房照明灯无破坏、地面无水渍、洗手间无异味为原则对整个病区进行监察与管理。
- 2、坚持晨间湿式扫床、中午床单位统一齐整，病房固定物品定点放置。
- 3、每周改换一次床单位，有血渍、潮湿必须立刻改换。
- 4、每天责任护士用含氯消毒剂擦拭床头柜一次，每周用含氯消毒剂擦拭床挡、床头、护栏、中心供氧设置一次。

## 三、严格履行消毒隔绝制度

- 1、每周一准时改换消毒液，周二护士进步行检查。
- 2、掌握无菌操作原则，减少输液反响的发生及各项传染的发生，增强护士的无菌操作观点。
- 3、减少治疗室人员走动，养成入室戴口罩的优秀习惯。
- 4、配置药物时，做到一人一针一管，严格按照无菌操作原则进行操作。
- 5、穿刺失败，再次操作时必须改换针头，严格消毒。
- 6、每周安排卫生班，对卫生死角进行打扫。
- 7、做好病区终末消毒工作。

## 四、加强护士责任心

- 1、严格履行“三查八对一注意”制度。
- 2、防备差错事故的发生，首先要从各护士的心里抓起，增强个人的责任心，剖其重要性及护理安全与个人福利挂钩进行拘束，减少差错事认真认真达成每项工作。
- 3、工作达成的真切性，当班护士必须认真正确的对住院病人进行各样生命体征的测量绝胡乱造，针对此类现象将严惩。
- 4、中夜班实施坐班制，并准时巡逻病房，防备特殊事件的发生，针对疾病变化及特殊的问题要实时上报值班医生，做好交流进行办理。

5、对差错事故的发生，进行剖析总结。

6、定期组织学习，加强责任心的培养。

## 五、做好医护交流工作

- 1、与医生进行交流，做到“不懂就问”
- 、 “不清楚就问”、“不明白就问”。
- 2、尊重医生，做到一切以病人利益为原则，进行交流办理。
- 3、医护之间做好配合，争取为病人做到最好的诊断护理工作。
- 4、团结一致，积极进步

## 六、提高护理文书质量

- 1、每天检查护理文书及静脉输液单的达成情况。
- 2、针对特殊疾病的护理文书书写，将由护士长在场指导书写，每天定期开会，对好的护理文书进行议论，已逐步提高大家的文字表达能力和护理文书的规范性。
- 3、认认真真按医嘱进行护理记录。
- 4、准时、按质上交出院病历。

## 七、提高服务水平

- 1、做好科室新入病人的接待工作，微笑服务，认真宣教。
- 2、责任护士定期进行有关疾病健康指导。
- 3、认真为患者解答各样难题，做到尊称不离口。
- 4、为出院患者做好饮食指导、用药指导。

加强人文知识的学习，提高护士的整体修养组织学习医院服务礼仪文化，加强护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行议论，达成共鸣后在全院范围内开展提升修养活动，拟订训练方案及详细的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、  
请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲修养的活动月，组织寓教寓乐的节日晚会。

## 篇3：内科护士长个人工作计划

作为一名护理工作管理者，以谦和的态度对待病人，努力为每一位病人减少每一分的痛苦是我们的使命，用这样的信念在这两年的护理工作中我部得到了病人的认可和领导的赞同。在接下来的工作中，我准备将我详细的护士长工作计划范文这样规划：

**(一)、按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作**

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

**(二)、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养**

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，医学教育网利用“ ”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教寓乐的节日晚会。

**(三)、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。**

随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，医学教育网有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

**(一)、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。**

**(二)、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量**

与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

(一)、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。医学教育网考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

(三)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

(四)加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

(一)、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，医学教育网调动她们的工作积极性。

## 篇4：内科护士长个人工作计划

一、加强护理质量管理，努力提高护理质量

1.各护理小组认真组织实施，进行考核，通过目标管理促使护理人员观念转

变，增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使护理质量提高。

2.以过细、过精、过实、过严的严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。将各质量标准明细化，并亲自参加各小组工作的实施，查看实施的效果。

3.加大科室感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。每月对新入的、实习的护理人员进行严格的消毒隔离培训，加强无菌观念，有副护士长做好监督工作。

## 二、继续开展优质护理服务

进一步充实整体护理的内涵，推出我院护理理念：一切以病人为中心，以病人满意为前提！选择我院就医，我们将为您呈上一份份精心而温馨的护理！

## 三、根据20xx年评审标准制定和完善我科各级护理人员的岗位职责，并进行实施

按分级护理服务级别，分层级管理，主管护师负责的范围，护师负责的范围，护士负责的范围等。明确各班的工作职责，责任到人。

## 四、加强护理人力资源的管理，保障护理人力资源的合理配置，做到人人持证上岗

根据护理部要求制定护理人员的培训计划，抓好护理队伍建设，提高护理队伍素质。

1.对工龄2年以下护士实行跟班制度，重点抓好基本功的训练。

2.在全院进行普遍的一般训练及全面提高的基础上，抓好骨干队伍的重点培养，要求熟练掌握护理技术，还要求掌握好难度大的新业务、新技术等方面的护理技术，在护理队伍中起示范及骨干带头作用。

3.科室将采取多种渠道，为护理人员提供学习机会。

## 篇5：内科护士长个人工作计划

内科护士长是医院内部管理中的重要角色，负责指导内科护士工作、制定工作计划以及协调内部护理工作的开展。为了更好地履行职责，我制定了以下的个人工作计划，希望能够在未来的工作中不断提高自己的管理能力，并实现医院工作的最佳效益。

### 一、加强内部组织管理

作为内科护士长，我认为内部组织的管理是我最基础的职责。因此，我将从

以下几方面入手：

完善内部工作流程，制定统一的规范化工作流程，明确各项操作流程和注意事项，确保每个岗位的工作能够有机配合。

建立有效的信息沟通渠道，开展日常例会和工作汇报制度，以便及时了解各个部门工作情况，及时协调处理各种问题。

加强内部培训，提升护理人员的专业能力与服务水平，同时加强工作态度的标准化。

## 二、加强护理质控管理

护理质控是内科护士长的重要职责之一，而实际工作中常常存在着护理工作不规范、护理质量不高等问题。因此，我将从以下几个方面入手：

建立健全护理质量管理制度，包括建立质量管理标准、制定质量检查计划、组织质量控制委员会等。

制定护理工作质量评估标准和质量监测指标，建立定期质量检查制度，并对不合格的护理服务进行改进。

加强护理记录工作，建立标准化护理记录和记录审核制度，确保护理工作的准确性和全面性。

## 三、加强团队建设

作为内科护士长，我要充分发挥团队精神，带领护理团队共同完成医院护理事业发展的目标。因此，我将从以下几个方面入手：

精选人才，培养优秀护理专业人员，确保团队技术水平的不断提高。

搭建交流平台，建立内部沟通机制，提高团队成员之间的相互了解和信任，增强团队的凝聚力。

建立奖励制度，包括提供职业成长机会和职业宣传机会，以激励团队成员努力工作，不断提升自身素质。

## 四、加强护理服务工作

护理服务是医院内部核心内容之一，而作为内科护士长，我必须亲力亲为，确保护理服务的质量和服务水平。因此，我将从以下几个方面入手：

定期抽查护理服务情况，改进护理服务方式，挖掘患者的需求，并加强对患

者的关注和护理。

加强科普宣传工作，提高患者健康意识，增强患者自我保健能力，降低医疗风险。

加强医患协作，做好患者与医护人员的沟通和交流工作，为患者提供更加人性化的服务。

## 五、总结

以上就是我作为内科护士长在未来三年中的个人工作计划。我将本着提高工作效率、提高质量和创新发展为目标，不断完善自身的管理、技术和服务水平，为医院内部做出更加积极的贡献。

## 篇6：内科护士长个人工作计划

在新的一年来临之际，我将针对内科住院部护理工作做出以下工作安排：

### 一、提高护士理论、技术水平

1、为提高我科护士总体业务水平，自2020年1月起，每周晨间坚持专科理论学习，每月底坚持专科理论小考试，每季度坚持专科理论统考，已奖惩制度来对护士进行约束，达到预期目标。

2、护士每月轮流进行理论主讲，其目的加深并巩固个人理论知识，树立个人自信心，提高个人语言表达能力。

3、每月进行一次实际操作培训，要求人人过关，考核分数纳入该月奖金的审核。

4、按时、按质量完成护理部安排的各种理论学习、实际操作任务。

5、积极参加医院组织培训的各项业务知识，以拓展业务知识、提高自我能力为主的原则进行学习。

### 二、提高基础护理质量

1、按要求完成科室病区“一条线”，以病房照明灯无损坏、地面无水渍、卫生间无异味为原则对整个病区进行监督与管理。

2、坚持晨间湿式扫床、中午床单位统一整齐，病房固定物品定点放置。

3、每周更换一次床单位，有血渍、潮湿必须立即更换。

4、每日责任护士用含氯消毒剂擦拭床头柜一次，每周用含氯消毒剂擦拭床挡、床头、护栏、中心供氧设置一次。

### 三、严格执行消毒隔离制度

1、每周一按时更换消毒液，周二护士长进行检查。  
2、掌握无菌操作原则，减少输液反应的发生及各项感染的发生，增强护士的无菌操作观念。

3、减少治疗室人员走动，养成入室戴口罩的良好习惯。

4、配置药物时，做到一人一针一管，严格按照无菌操作原则进行操作。

5、穿刺失败，再次操作时必须更换针头，严格消毒。

6、每周安排卫生班，对卫生死角进行打扫。

7、做好病区终末消毒工作。

### 四、加强护士责任心

1、严格执行“三查八对一注意”制度。  
2、防止差错事故的发生，首先要从各护士的心里抓起，增强个人的责任心，剖析其重要性及护理安全与个人福利挂钩进行约束，减少差错事认真仔细完成每项工作。  
3、工作完成的真实性，当班护士必须认真准确的对住院病人进行各种生命体征的测量绝胡乱造，针对此类现象将严惩。

4、中夜班实施坐班制，并定时巡查病房，防止特殊事件的发生，针对疾病变化及特殊的问题要及时上报值班医生，做好沟通进行处理。

5、对差错事故的发生，进行分析总结。

6、定期组织学习，加强责任心的培养。

### 五、做好医护沟通工作

1、与医生进行沟通，做到“不懂就问”、“不清楚就问”、“不明白就问”。  
2、尊重医生，做到一切以病人利益为原则，进行沟通处理。

3、医护之间做好配合，争取为病人做到最好的诊疗护理工作。

#### 4、团结一致，积极进取

### 六、提高护理文书质量

- 1、每日检查护理文书及静脉输液单的完成情况。
- 2、针对特殊疾病的护理文书书写，将由护士长在场指导书写，每日定期开会，对好的护理文书进行讨论，已逐步提高大家的文字表达能力和护理文书的规范性。
- 3、认真仔细按医嘱进行护理记录。
- 4、按时、按质上交出院病历。

### 七、提高服务水平

- 1、做好科室新入病人的接待工作，微笑服务，认真宣教。
- 2、责任护士定期进行相关疾病健康指导。
- 3、认真为患者解答各种难题，做到尊称不离口。
- 4、为出院患者做好饮食指导、用药指导。

#### 加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教寓乐的节日晚会。